

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)
เทศบาลตำบลขามใหญ่ อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

1. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
1	การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ 2567 – 2569 (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1/2567) เนื่องจากภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น	9 พ.ค 67 – 15 ก.ค 67
2	การจัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	2.1 ดำเนินการประชาสัมพันธ์รับโอน - ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา 1 อัตรา - ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป 1 อัตรา - ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข 1 อัตรา - ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ 1 อัตรา - ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม 1 อัตรา - ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป 2 อัตรา - ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา 1 อัตรา - ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี 1 อัตรา - ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง 1 อัตรา	2 ธ.ค 67 – 2 เม.ย 68
3	การพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบันทุกเดือน	1 ต.ค 67 – 21 เม.ย 68

2. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
1	โครงการฝึกอบรมจริยธรรมและ คุณธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานประจำปี งบประมาณ 2567	336,949	สิ่งที่ได้รับจากการดำเนินการ 1.มีคุณธรรมและจริยธรรมเพิ่มขึ้น 2.ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เกิด การพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีความ ตระหนักในหน้าที่ความ รับผิดชอบต่อส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ถูกต้อง เป็นธรรมและโปร่งใส 3.มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการ ดำรงชีวิต และการทำงานให้บรรลุ	23 พ.ค. 67 – 15 มิ.ย 67

(ถ้ามี)

1. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
1. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา ศักยภาพบุคลากร เทศบาลตำบลขามใหญ่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567	48 คน

1. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 21 เมษายน 2568)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร(คน)
บริหารท้องถิ่น	3
อำนวยการท้องถิ่น	23
วิชาการ	39
ทั่วไป	22
พนักงานจ้าง	182
รวม	269

2. ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

3. ข้อเสนอแนะ

ไม่มี