



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง
การทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เทศบาลตำบลขามใหญ่
อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของเทศบาลตำบลขามใหญ่ อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการ บริหารจัดการความเสี่ยง
1.	การอนุมัติ อนุญาต ตาม พระราชบัญญัติ การอำนวยการ ความสะดวกในการพิจารณา อนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 -เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับ สินบนเพื่อช่วย ให้การ พิจารณาอนุมัติ อนุญาตง่าย ขึ้น หรือได้รับการยกเว้น หรือไม่เป็นไปตาม กฎหมาย	ปานกลาง	1.1) ประกาศนโยบาย No Gift Policy 1.2) จัดทำแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติ งานตาม กฎหมาย เผยแพร่ ณ จุดให้บริการ 1.3) จัดทำคู่มือการให้บริการ ประชาชน	1.1) ประกาศนโยบาย No Gift Policy 1.2) จัดทำแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติ งานตาม กฎหมาย เผยแพร่ ณ จุดให้บริการ 1.3) จัดและเผยแพร่ทำคู่มือการ ให้บริการประชาชนบนเว็บไซต์ ของเทศบาล
2.	การใช้อำนาจตามกฎหมาย/ การให้บริการตามภารกิจ 1) เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรม เลือกปฏิบัติกับ ประชาชน ผู้มาติดต่อ 2) ใช้อำนาจตามกฎหมายเพื่อ ช่วยเหลือญาติ หรือพวกพ้อง	สูงมาก	1) ส่งเสริมในการปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรม / หลักธรรมาภิ บาล 2) ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่	1) ประกาศประมวลจริยธรรม 2) มีช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ หลายช่องทาง ณ สำนักงานเทศบาล ตำบลขามใหญ่ และทางเว็บไซต์ ของเทศบาลตำบลขามใหญ่

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการ บริหารจัดการความเสี่ยง
3.	การจัดซื้อจัดจ้าง 1) จัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตาม TOR 2) เอื้อประโยชน์โดยการเป็นคู่ค้าหรือคู่สัญญาต่อกับกิจการของญาติหรือพวกพ้อง	สูงมาก	1) ประชาสัมพันธ์หรืออบรมความรู้กฎหมายเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง 2) ประชาสัมพันธ์หรืออบรมความรู้เกี่ยวกับการจัดกันแห่งผลประโยชน์ 3) ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	1) ประชาสัมพันธ์หรืออบรมความรู้กฎหมายเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์และบอร์ดประชาสัมพันธ์ 2) มีประกาศการจัดกันแห่งผลประโยชน์และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกส่วนงานในเทศบาลรับทราบและถือปฏิบัติ 3) เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
4.	การบริหารงานบุคคล 1) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนไม่เป็นธรรม 2) ช่วยเหลือญาติหรือพวกพ้องในการสอบเข้า	ต่ำ	1) การกำหนดหลักเกณฑ์ในการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม 2) มาตรการแสดงเจตนาธรรมในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร	1) ประกาศหลักเกณฑ์ในการประเมินการปฏิบัติงาน 2) แสดงเจตนาธรรมในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหาร