



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙

เทศบาลตำบลขามใหญ่
อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

คำนำ

เทศบาล เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีฐานะเป็นนิติบุคคล จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเทศบาล พุทธศักราช ๒๔๙๖ มีอำนาจและหน้าที่พัฒนาทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ประกอบกับอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พุทธศักราช ๒๕๔๒ การบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โครงสร้างส่วนประกอบที่สำคัญ นอกจาก สภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น แล้ว ยังมีพนักงานเทศบาลซึ่งถือเป็นกลไกที่จะขับเคลื่อนสองส่วนแรกไปสู่เป้าหมายอันพึงประสงค์ การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล จะต้องวิเคราะห์องค์ประกอบในหลายๆ ด้านรวมกัน ดังนั้น แผนอัตรากำลัง ๓ ปี จึงมีความจำเป็นที่จะต้องใช้ในการประกอบในการจัดอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลขามใหญ่ เพื่อให้มีความสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่และภารกิจตามที่กฎหมายกำหนด

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๑
๓. กรอบแนวความคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลขามใหญ่	๔
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลขามใหญ่	๘
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่เทศบาลตำบลขามใหญ่จะดำเนินการ	๔๐
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๔๐
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๔๒
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๕๔
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๖๗
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๗๗
๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล	๘๗
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล	
ภาคผนวก ก มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ของเทศบาลตำบลขามใหญ่	

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี พิจารณากำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลตำบลขามใหญ่ โดยให้เทศบาลตำบลขามใหญ่จัดทำแผนอัตรากำลังของ พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยกำหนดแนวทางให้เทศบาลตำบลขามใหญ่ จัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้เทศบาลตำบลขามใหญ่แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาลตำบลขามใหญ่ วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้มีมติเห็นชอบประกาศการมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาลตำบลขามใหญ่ และประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล โดยให้เทศบาลกำหนดโครงสร้างส่วนการแบ่งส่วนราชการ เพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายจัดตั้งเทศบาล กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่เทศบาล และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่แก่เทศบาล

ฯลฯ

๑.๔ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลขามใหญ่ จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลขามใหญ่มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ และการบริหารงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลตำบลขามใหญ่มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลขามใหญ่ ตามกฎหมายการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลขามใหญ่

๒.๕ เพื่อให้เทศบาลตำบลขามใหญ่สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลขามใหญ่เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้เทศบาลตำบลขามใหญ่สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลขามใหญ่ เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลขามใหญ่ ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ (รวมทั้งที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องให้มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ของเทศบาลตำบลขามใหญ่ เพื่อให้การดำเนินการของเทศบาลตำบลขามใหญ่บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จึงจำเป็นต้องกำหนดอัตรากำลังของส่วนราชการต่างๆ ให้เหมาะสมกับวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายการดำเนินการ โดยพิจารณาว่า ลักษณะงานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้น ครบถ้วนและตรงตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบหรือไม่ อย่างไร หากภารกิจหรือลักษณะงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจหรือลักษณะงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ จึงต้องพิจารณาวางแผนรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากภารกิจหรือลักษณะงานในปัจจุบันไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องแผนอัตรากำลังคนให้สามารถรองรับสถานการณ์ที่อาจเปลี่ยนแปลงในอนาคต

๓.๒ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดอุบลราชธานีได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน: Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ โดยให้คำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ให้พิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้น ในการกำหนดอัตรากำลังพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริงโดยสมมติฐานที่ว่างานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ตาม ในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนั้นก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษหรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาประกอบพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่างๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็นดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลายๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุนานมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายถอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้นๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่างๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่นๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานเจ้าหน้าที่ในเทศบาลตำบลขนาดใหญ่และงานเจ้าหน้าที่ในเทศบาลเมืองวารินชำราบ ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

๓.๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี้ย หรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสิ่งสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนี้ยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณากำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่ากรอบตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะงาน ทั้งๆ ที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็พบว่า เป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่นก็กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ก็น่าจะมีเหตุผลเพียงพอที่จะกำหนดกรอบอัตรากำลังในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนี้การรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่นๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะมีต้องมีการเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน

- การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมทรัพยากรศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลด

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เทศบาลตำบลขามใหญ่เป็นองค์กรปกครองท้องถิ่น รูปหนึ่งที่ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการพัฒนา เพื่อสนองต่อความต้องการของชุมชน เทศบาลตำบลขามใหญ่ มีลักษณะพื้นที่เป็นกิ่งเมืองกิ่งชนบทที่จะต้องปฏิบัติภารกิจตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ที่ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะซึ่งสอดคล้องกับนโยบายการกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่โดยข้อเท็จจริง ในปัจจุบันการบริการสาธารณะ ของเทศบาลตำบลขามใหญ่ มีข้อจำกัดมากมาย ไม่สามารถสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างเต็มที่ และจากการวิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชน

เทศบาลขามใหญ่ มีพื้นที่ ๕๘ ตารางกิโลเมตร ครอบคลุมพื้นที่ ๒๖ หมู่บ้าน ประชากรในพื้นที่ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม เทศบาลตำบลขามใหญ่ ยังได้ดำเนินการมุ่งเน้นการพัฒนาความต้องการของประชาชน ไม่ว่าจะเป็นทางด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านวัฒนธรรม ด้านการศึกษา การสื่อสาร การเมือง การบริหาร พัฒนาสิ่งแวดล้อมและด้านโครงสร้างพื้นฐาน โดยนำผลการวิเคราะห์สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ๕ ปี ของเทศบาลตำบลขามใหญ่ อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี โดยแบ่งเป็นปัญหาด้านต่าง ๆ ดังนี้

๔.๑ สภาพปัญหาของพื้นที่

๔.๑.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑) ระบบระบายน้ำไม่ได้มาตรฐาน เป็นบ่อเกิดแห่งมลภาวะและเชื้อโรค
- ๒) การให้บริการไฟฟ้า แสงสว่างสาธารณะ ในซอยและหมู่บ้านบางแห่งยังไม่เพียงพอมีการชำรุด จึงทำให้ไม่สะดวกในการสัญจรไปมายามค่ำคืน และส่งผลเสียในการเป็นช่องทางให้เกิดการมั่วสุม และก่อให้เกิดอาชญากรรม
- ๓) ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กบางสายก่อสร้างไว้เดิมคับแคบ การสัญจรไปมาไม่สะดวก และมีฝุ่นละออง
- ๔) ผิวจราจรไม่ได้มาตรฐาน มีการเสื่อมสภาพชำรุดเสียหาย เนื่องจากรถบรรทุกสิ่งของหนักเกินพิกัด
- ๕) น้ำท่วมขังตามถนนและชุมชน เนื่องจาก ไม่มีท่อระบายน้ำ หรือ มีท่อระบายน้ำขนาดเล็ก
- ๖) เขตบริการกิจการประปาของเทศบาล ไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่

๔.๑.๒ ด้านเศรษฐกิจ

- ๑) ประชาชนว่างงาน ประชาชนมีรายได้ต่ำ
- ๒) ผลผลิตทางการเกษตรตกต่ำ (ผลผลิตต่อไร่ต่ำ)
- ๓) ขาดแคลนเงินทุนหมุนเวียนในกลุ่มเกษตรกร
- ๔) การรวมกลุ่มที่เข้มแข็งยังมีน้อย
- ๕) ขาดความรู้ทางการเกษตรแผนใหม่ ตลอดจนเทคโนโลยีวิทยาการสมัยใหม่ที่จะนำมาปรับใช้ในการประกอบอาชีพเกษตรกรรม
- ๖) การแทรกแซงของพืชผลจากต่างถิ่นหรือต่างประเทศที่เข้ามาส่งผลกระทบต่อราคาพืชผลในท้องถิ่น เนื่องจากราคาพืชผลแหล่งอื่น มีราคาต่ำกว่าเป็นที่นิยม ทำให้พืชผลที่ผลิตในท้องถิ่นไม่สามารถจำหน่ายได้

๔.๑.๓ ด้านสังคม

- ๑) ปัญหาในการแหวดระวังภัยต่างๆ อาสาสมัครต่างๆ ยังอยู่อย่างกระจัดกระจายไม่เป็นระบบ
- ๒) ประชาชนในชุมชนขาดคุณธรรม สามัญสำนึก และจริยธรรมในการดำรงชีวิตอยู่ร่วมกัน
- ๓) ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด
- ๔) ปัญหาจำนวนประชากรแฝงในเขตพื้นที่

๔.๑.๔ ด้านการเมือง การบริหาร

- ๑) ด้านประสิทธิภาพในการทำงาน พนักงานยังขาดความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงาน เนื่องจากเป็นพนักงานบรรจุใหม่
- ๒) ประชาชนขาดความสนใจข่าวสารและกิจกรรมของท้องถิ่น
- ๓) เครื่องมือเครื่องใช้ของเทศบาลตำบลขามใหญ่บางประเภท มีอายุการใช้งานมานาน มีการเสื่อมสภาพต้องซ่อมแซมแก้ไขอยู่เสมอ ทั้งขาดแคลนเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานที่มีความทันสมัยทำให้การปฏิบัติงานมีความล่าช้า

๔) การรับรู้ปัญหาของท้องถิ่นไม่ทั่วถึง เนื่องจากขาดเจ้าหน้าที่ประสานกับชุมชนทำให้การกระจายงบประมาณสู่ท้องถิ่นไม่ทั่วถึง รวมถึงการขาดการติดตามและประเมินผลการกระจายงบประมาณ

๔.๑.๕ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ๑) ปัญหาด้านการจัดเก็บขยะ เนื่องจากถังขยะไม่เพียงพอต่อความต้องการ และขาดฝาปิดทำให้มีสัตว์เข้าไปคุ้ยเขี่ย ทำให้สกปรกและเป็นแหล่งเพาะเชื้อโรค
- ๒) ปัญหาด้านการบริหารจัดการขยะมูลฝอย
- ๓) ปัญหาด้านภูมิทัศน์ขาดความสวยงาม เนื่องจากการทิ้งขยะและสิ่งปฏิกูลภายในชุมชนไม่เป็นระเบียบ
- ๔) ปัญหาด้านการเผาทำลายขยะที่มีพิษ เศษวัสดุเหลือใช้ หรือผลผลิตทางการเกษตรที่ด้อยคุณภาพ ก่อให้เกิดมลพิษทางอากาศ

๕) การบำบัดน้ำเสียลงทางระบายน้ำและที่สาธารณะ

๖) น้ำเน่าเหม็น และมีการอุดตันของขยะในท่อระบายน้ำ

๗) มลพิษจากกลิ่น เสียง ฝุ่นละอองจากผู้ประกอบการ

๘) ประชาชนในชุมชนขาดความรู้ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๔.๑.๖ ด้านสาธารณสุข

๑) ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพอนามัย ค่อนข้างน้อย

๒) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหรือสถานีนอมนามัยมีขนาดเล็กเกินไป

๓) บุคลากรด้านสาธารณสุขมีน้อย

๔) ประชาชนไม่เข้าใจถึงโทษและพิษภัยจากการบริโภคที่ขาดสุขลักษณะ/สุขาภิบาล

๕) วัฒนธรรมในการบริโภคที่ผิดๆ มีมาก

๖) การแพร่ระบาดของโรคไข้เลือดออกในหน้าฝน โดยมีุงลายเป็นพาหะ

๗) ปัญหาโรคติดต่อ ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจในการป้องกันโรคติดต่อ

๘) ปัญหาโรคเอดส์ ประชาชนยังขาดความรู้เข้าใจในการป้องกันโรคเอดส์

๙) ให้ความรู้และรณรงค์ป้องกันไข้เลือดออกฉีด พ่น สารฆ่ายุง

๑๐) ให้ความรู้ ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมแก่ชุมชน

๑๑) รณรงค์ป้องกันโรคที่มากับสัตว์เลี้ยง เช่น สุนัขหรือแมว

๔.๑.๗ ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

- ๑) ศูนย์แหล่งศึกษาค้นคว้าความรู้ไม่เพียงพอ
- ๒) เจ้าหน้าที่ยังขาดทักษะการคิดวิเคราะห์ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาและการเรียนรู้
- ๓) เยาวชนมีความสนใจที่จะศึกษาต่อน้อย
- ๔) ประชาชนในพื้นที่ขาดความร่วมมือในการจัดกิจกรรมทางศาสนา ประเพณี และงานรัฐพิธีที่เทศบาลจัดขึ้น
- ๕) ความสนใจของเยาวชนที่มีต่อขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่นมีน้อยลง ทำให้ผู้สูงอายุที่มีความรู้ขาดผู้สืบทอด

๔.๒ ความต้องการของประชาชน

๔.๒.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑) ระบบน้ำประปาที่ใช้ในเขตเทศบาลให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ เพื่อให้เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
- ๒) ขยายเขตไฟฟ้าและติดตั้งไฟฟ้าแสงสว่างสาธารณะในชุมชน
- ๓) ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กที่ได้มาตรฐานและเพียงพอทุกพื้นที่
- ๔) ขยายถนนคอนกรีตเสริมเหล็กหรือวางระบายน้ำ เพื่อเพิ่มผิวจราจรให้กว้างขึ้น
- ๕) ออกแบบโครงสร้างเส้นทางระบบท่อระบายน้ำให้ได้มาตรฐาน
- ๖) จัดสร้างระบบประปาหมู่บ้านที่ประสบปัญหาขาดแคลนน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคในฤดูแล้ง เพื่อให้ประชาชนได้มีน้ำใช้ตลอดทั้งปี

๔.๒.๒ ด้านเศรษฐกิจ

- ๑) สนับสนุนเงินทุนในการดำเนินการกลุ่มอาชีพ
- ๒) ช่วยเหลือด้านการจัดการตลาด เพื่อให้การจำหน่ายผลผลิตทางการเกษตรได้ในราคาสูง
- ๓) จัดระบบสาธารณสุขปศุสัตว์ และสาธารณสุขการให้สมบุรณ์ เพื่อจูงใจให้มีการลงทุนในการประกอบกิจการเพื่อให้เศรษฐกิจชุมชนเจริญเติบโต
- ๔) สนับสนุนให้ความรู้แก่กลุ่มอาชีพ ส่งเสริมการตั้งกลุ่มอาชีพให้มากขึ้น
- ๕) ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการจัดหาวิทยากรมาอบรมให้ความรู้ทางการเกษตรแผนใหม่ ถ่ายทอดเทคโนโลยีวิทยาการที่ทันสมัย ช่วยเหลือจัดหาเมล็ดพันธุ์ที่มีคุณภาพตลอดจนส่งเสริมการปลูกพืชผลชนิดใหม่ที่เหมาะสม
- ๖) จัดการอาชีพเสริมและจัดฝึกอบรมอาชีพ หรือเพิ่มทักษะฝีมือให้กับกลุ่มอาชีพต่างๆ ในชุมชนรวมถึงจัดการด้านตลาด เพื่อให้มีการนำผลผลิตที่ผลิตได้ในชุมชนสามารถจำหน่ายได้

๔.๒.๓ ด้านสังคม

- ๑) ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมป้องกัน ต่อต้าน ยาเสพติด
- ๒) สนับสนุนให้มีชมรมกีฬา งานกีฬา สนามกีฬา การออกกำลังกาย จัดการแข่งขันกีฬาเยาวชน และกีฬาเทศบาล
- ๓) สนับสนุนเงินทุนและวัสดุอุปกรณ์ทางการศึกษาแก่โรงเรียนในเขตเทศบาล
- ๔) ส่งเสริมจัดตั้งศูนย์สงเคราะห์ผู้สูงอายุ ผู้ชรา และผู้ด้อยโอกาส
- ๕) ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมการรักษาความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่น

๔.๒.๔ ด้านการเมืองการบริหาร

) จัดให้มีประชาคม หรือ เวทีชาวบ้าน เพื่อเป็นที่พบปะ ประชุมหรือปรึกษาหารือ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น เพื่อให้รับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาล ตามระยะเวลาที่เหมาะสม

๒) จัดให้ชุมชนได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาล เพื่อชุมชนจะได้รับรู้ข่าวสารของเทศบาล และดำเนินการตามนโยบายของคณะผู้บริหาร

๓) มีการศึกษาวิทยาการสมัยใหม่ เพื่อนำมาปรับใช้กับการทำงานให้เหมาะสมทั้งด้านเครื่องมือ หรือเทคนิคในการทำงานเพื่อความเหมาะสมในการให้บริการแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ

๔) ปรับปรุงและขยายการบริการด้านสงเคราะห์ผู้มีรายได้น้อย

๕) เพิ่มการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าใจในกิจการการทำงาน of เทศบาล จัดกิจกรรมเผยแพร่งานในความรับผิดชอบของเทศบาล

๔.๒.๕ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑) อนุรักษ์ให้ความรู้เพื่อสร้างจิตสำนึกในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติ ให้กับประชาชนและเยาวชน ใช้มาตรการลงโทษทางสังคมแก่ผู้สร้างมลพิษและเหตุเดือดร้อนรำคาญต่างๆ

๒) อนุรักษ์ให้ความรู้การจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลแก่ประชาชน

๓) ปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณไหล่ทางถนนสาธารณะในเขตเทศบาล สวนสาธารณะที่มีให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน มีความปลอดภัย และจัดสร้างสวนสาธารณะเพิ่ม

๔) อนุรักษ์ลดการใช้สารเคมีและยาปราบศัตรูพืช ซึ่งก่อให้เกิดสารพิษตกค้างในดินและแหล่งน้ำสาธารณะ

๕) ขุดลอกคูคลอง ท่อระบายน้ำ ในเขตเทศบาล

๖) ถ้างถนนสายหลัก อนุรักษ์ปิดกวาดฝุ่นละออง (หน้าบ้านนำมอง) ปรับปรุงโรงฆ่าสัตว์ให้ได้มาตรฐาน

๗) จัดตั้งคณะกรรมการติดตามศึกษาผลกระทบจากมลพิษที่ส่งผลต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อหาแนวทางแก้ไข

๔.๒.๖ ด้านสาธารณสุข

๑) เสริมสร้างให้ประชาชนในเขตเทศบาลทุกกลุ่มอายุ ออกกำลังกายวันละ ๓๐ นาทีต่อสัปดาห์อย่างสม่ำเสมอ

๒) สร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านสุขภาพอนามัย การปฐมพยาบาลเบื้องต้นให้กับประชาชนอย่างถูกต้อง

๓) จัดอบรม ประชาสัมพันธ์ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการอุปโภคบริโภคที่ถูกต้องและปลอดภัยให้กับประชาชน

๔) จัดอบรมเสริมสร้างความรู้ด้านอุปโภคบริโภค อาหาร เครื่องดื่ม ที่มีประโยชน์แก่ร่างกาย ส่งเสริมให้ประชาชนกินอาหารให้ครบ ๕ หมู่ในแต่ละวัน

๔.๒.๗ ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๑) การมีบริการให้มีแหล่งค้นคว้าความรู้ที่เพียงพอพร้อมทันสมัย

๒) ส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะในการเรียนการสอนให้มีคุณภาพ

๓) จัดโครงการส่งเสริมให้ความรู้แก่เยาวชนในหมู่บ้านเกี่ยวกับการศึกษา

๔) ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมทางศาสนา ประเพณีและงานรัฐพิธีที่เทศบาลจัดขึ้น

๕) ส่งเสริมและจัดกิจกรรมให้เยาวชนรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและสืบทอดวัฒนธรรมที่ดีต่อไป

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลขามใหญ่ ได้วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล เพื่อจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙ โดยวิเคราะห์ข้อมูลและหลักการในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๑. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ.๒๕๖๒

ส่วนที่ ๓ หน้าที่ของเทศบาล

มาตรา ๕๐ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล ดังต่อไปนี้

- (๑) รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน
- (๒) ให้มีและบำรุงทางบกและทางน้ำ
- (๓) รักษาความสะอาดของถนน หรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอยและสิ่ง

ปฏิกูล

- (๔) ป้องกันและระงับโรคติดต่อ
- (๕) ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง
- (๖) จัดการ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา ศาสนา และการฝึกอบรมให้แก่ประชาชน

รวมทั้งการจัดการหรือสนับสนุนการดูแลและพัฒนาเด็กเล็ก

- (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
- (๘) บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๙) หน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล

มาตรา ๕๑ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลอาจจัดทำกิจการใด ๆ ในเขตเทศบาล ดังต่อไปนี้

- (๑) ให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
- (๒) ให้มีโรงฆ่าสัตว์
- (๓) ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม
- (๔) ให้มีสุสานและฌาปนสถาน
- (๕) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร
- (๖) ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์รักษาคนเจ็บไข้
- (๗) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- (๘) ให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
- (๙) เทศพาณิชย์

๒. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

๒๕๔๒

หมวด ๒ การกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ

มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้

- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
- (๒) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
- (๓) การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ

- (๔) การสาธารณสุขปศุสัตว์และการก่อสร้างอื่น ๆ
- (๕) การสาธารณสุขการ
- (๖) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ
- (๗) การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน
- (๘) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๙) การจัดการศึกษา
- (๑๐) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
- (๑๑) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๑๒) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- (๑๓) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- (๑๔) การส่งเสริมกีฬา
- (๑๕) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๑๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๑๗) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
- (๑๘) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
- (๑๙) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
- (๒๐) การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน
- (๒๑) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
- (๒๒) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์
- (๒๓) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัย โรงมหรสพ และ
สาธารณสุขสถานอื่น ๆ
- (๒๔) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม
- (๒๕) การผังเมือง
- (๒๖) การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร
- (๒๗) การดูแลรักษาที่สาธารณะ
- (๒๘) การควบคุมอาคาร
- (๒๙) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๓๐) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความ
ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- (๓๑) กิจการอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการประกาศ
กำหนด

๓. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ชาติ ในการที่จะบรรลุวิสัยทัศน์และทำให้ประเทศไทยพัฒนาไปสู่อนาคตที่พึงประสงค์นั้น จำเป็นจะต้องมีการวางแผนและกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาในระยะยาว และกำหนดแนวทางการพัฒนาของทุกภาคส่วนให้ขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน ดังนั้น จึงจำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์ชาติในระยะยาว เพื่อถ่ายทอดแนวทางการพัฒนาสู่การปฏิบัติในแต่ละช่วงเวลาอย่างต่อเนื่องและมีการบูรณาการ และสร้างความเข้าใจถึงอนาคตของประเทศไทยร่วมกัน และเกิดการรวมพลังของทุกภาคส่วนในสังคมทั้งประชาชน เอกชน ประชาสังคมในการขับเคลื่อนการพัฒนาเพื่อการสร้างและรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติและบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือคติพจน์ประจำชาติ “**มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน**” เพื่อให้ประเทศมีขีดความสามารถในการแข่งขัน มีรายได้สูงอยู่ในกลุ่มประเทศพัฒนาแล้ว คนไทยมีความสุข อยู่ดี กินดี สังคมมีความมั่นคงเสมอภาคและเป็นธรรม ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติที่จะใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปี โดยมีสาระสำคัญของแต่ละยุทธศาสตร์ สรุปได้ดังนี้

๓.๑ ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

๓.๑.๑ เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๓.๑.๒ ปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการเมือง ขจัดคอร์รัปชัน สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม

๓.๑.๓ การรักษาความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อยภายในตลอดจนการบริหารจัดการความมั่นคงชายแดนและชายฝั่งทะเล

๓.๑.๔ การพัฒนาระบบ กลไก มาตรการและความร่วมมือระหว่างประเทศทุกระดับ และรักษาดุลยภาพความสัมพันธ์กับประเทศมหาอำนาจ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาคความมั่นคงรูปแบบใหม่

๓.๑.๕ การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการผนึกกำลังป้องกันประเทศ การรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ สร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ

๓.๑.๖ การพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติและระบบบริหารจัดการภัยพิบัติ รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

๓.๑.๗ การปรับกระบวนการทำงานของกลไกที่เกี่ยวข้องจากแนวตั้งสู่แนวระนาบมากขึ้น

๓.๒ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

๓.๒.๑ การพัฒนาสมรรถนะทางเศรษฐกิจ ส่งเสริมการค้า การลงทุน พัฒนาสู่ชาติการค้า

๓.๒.๒ การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ เสริมสร้างฐานการผลิตเข้มแข็งยั่งยืน และส่งเสริมการเกษตรรายย่อยสู่เกษตรยั่งยืนเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๓.๒.๓ การพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาทักษะ ผู้ประกอบการ ยกกระดับผลิตภาพแรงงานและพัฒนา SMEs สู่สากล

๓.๒.๔ การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมือง พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ ชายแดน และพัฒนาระบบเมืองศูนย์กลางความเจริญ

๓.๒.๕ การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการขนส่ง ความมั่นคงและพลังงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการวิจัยและพัฒนา

๓.๒.๖ การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก สร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนากับนานาประเทศ ส่งเสริมให้ไทยเป็นฐานของการประกอบธุรกิจ ฯลฯ

๓.๓ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

- ๓.๓.๑ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ๓.๓.๒ การยกระดับการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึง
- ๓.๓.๓ ปลุกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์
- ๓.๓.๔ การสร้างเสริมให้คนมีสุขภาวะที่ดี
- ๓.๓.๕ การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย

๓.๔ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม

- ๓.๔.๑ สร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม
- ๓.๔.๒ พัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ
- ๓.๔.๓ มีสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย
- ๓.๔.๔ สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม ทunesทางวัฒนธรรมและความเข้มแข็งของชุมชน
- ๓.๔.๕ พัฒนาการสื่อสารมวลชนให้เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนา

๓.๕ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

- ๓.๕.๑ จัดระบบอนุรักษ์ ฟื้นฟูและป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ
- ๓.๕.๒ วางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพทั้ง ๒๕ ลุ่มน้ำ เน้นการปรับระบบการบริหาร

จัดการอุทกภัยอย่างบูรณาการ

- ๓.๕.๓ การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ๓.๕.๔ การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ๓.๕.๕ การร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- ๓.๕.๖ การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลังเพื่อสิ่งแวดล้อม

๓.๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

- ๓.๖.๑ การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ ให้มีขนาดที่เหมาะสม
- ๓.๖.๒ การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ
- ๓.๖.๓ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
- ๓.๖.๔ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๓.๖.๕ การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ
- ๓.๖.๖ ให้ทันสมัย เป็นธรรมและเป็นสากล
- ๓.๖.๗ พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ
- ๓.๖.๘ ปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ

๔. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

ภาครัฐจำเป็นต้องเร่งพัฒนาและปรับตัวเพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพที่เหมาะสม ในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศบนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ คือ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการภาครัฐ โดยนำหลักการเพิ่มประสิทธิภาพของระบบราชการและการแสวงหาประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการที่มุ่งการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศ โดยมีประเด็นที่ต้องดำเนินการ เพื่อรับมือกับแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงและเสริมสร้างความสามารถของภาครัฐ ประกอบด้วย ๑) พัฒนาการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก ประหยัด แก่ประชาชนและผู้ประกอบการ โดยพัฒนาคุณภาพการให้บริการ และเปิดโอกาสให้ภาคส่วนอื่นเข้ามามีส่วนร่วม ๒) ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐ ให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ ๓) ปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ และสร้าง ระบบบริหารจัดการ และ ๔) การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะที่จำเป็นในการให้บริการภาครัฐดิจิทัลและปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อ การพัฒนาประเทศ ซึ่งตอบสนองต่อเป้าหมายหลักของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ จำนวน ๒ เป้าหมาย ได้แก่เป้าหมายที่ ๓) การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม โดยมีบริการสาธารณะทั่วถึง เท่าเทียม และ เป้าหมายที่ ๕) การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลงภายใต้บริบทโลกใหม่

การพัฒนาตามหมวดหมายฯ จะสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติใน ๔ ด้าน ได้แก่ ๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ในประเด็นเป้าหมาย ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข ๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ใน ๒ ประเด็นเป้าหมาย คือ ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน และประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น ๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคมใน ๒ ประเด็นเป้าหมาย คือ สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ และเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเอง และการจัดการตนเองเพื่อสร้างสังคมคุณภาพ ๔) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ๒ ประเด็นเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง นอกจากนี้ หมวดหมายที่ ๑๓ ยังมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติใน ๔ ประเด็น ได้แก่ ประเด็นที่ ๑๗ ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเด็นที่ ๒๒ กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

๑. เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของการพัฒนาระดับหมวดหมาย

เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ผลการสำรวจจรรยาบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ในองค์ประกอบ ดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีการมีส่วนร่วมทางอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีทุนมนุษย์ และดัชนีการให้บริการภาครัฐออนไลน์ ไม่เกินอันดับที่ ๔๐ ของโลก และมีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๐.๘๒

กลยุทธ์การพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก และประหยัด

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ที่ ๓ การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ที่ ๔ การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะที่จำเป็น ในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

นโยบายของคณะรัฐมนตรี โดย พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงต่อรัฐสภา วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ วิสัยทัศน์ในการขับเคลื่อนประเทศของรัฐบาล คือ

“มุ่งมั่นให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วในศตวรรษที่ ๒๑”

โดยรัฐบาลได้กำหนดนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดิน ดังนี้

นโยบายหลัก ๑๒ ด้าน

๑. การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศ และความสงบสุขของประเทศ
๓. การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม
๔. การสร้างบทบาทของไทยในเวทีโลก
๕. การพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขันของไทย
๖. การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจและการกระจายความเจริญสู่ภูมิภาค
๗. การพัฒนาสร้างความเข้มแข็งจากฐานราก
๘. การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย
๙. การพัฒนาระบบสาธารณสุขและหลักประกันทางสังคม ประกอบด้วย
๑๐. การฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและการรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน
๑๑. การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ
๑๒. การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม

นโยบายเร่งด่วน ๑๒ เรื่อง

๑. การแก้ไขปัญหาในการดำรงชีวิตของประชาชน โดยลดข้อจำกัดในการประกอบอาชีพของคนไทย การจัดการระบบการขนส่งสาธารณะผ่านเทคโนโลยีดิจิทัล
๒. การปรับปรุงระบบสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยปรับปรุงระบบบัตรสวัสดิการแห่งรัฐและเบี้ยยังชีพของประชาชน
๓. มาตรการเศรษฐกิจเพื่อรองรับความผันผวนของเศรษฐกิจโลก จัดเตรียมมาตรการรองรับการกีดกันทางการค้าและมาตรการสนับสนุนเพื่อเพิ่มช่องทางการส่งออก ขยายความร่วมมือทางการค้าและเศรษฐกิจกับประเทศที่มีศักยภาพ และส่งเสริมการท่องเที่ยวภายในประเทศ และส่งเสริมผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม
๔. การให้ความช่วยเหลือเกษตรกรและพัฒนานวัตกรรม โดยจัดพื้นที่การเกษตรให้สอดคล้องกับระบบบริหารจัดการน้ำและคุณภาพของดินตาม Agri-Map กำหนดเป้าหมายรายได้เกษตรกรให้สามารถมีรายได้จากผลผลิตทางการเกษตรที่มีคุณภาพในสินค้าเกษตรสำคัญ
๕. การยกระดับศักยภาพของแรงงาน โดยยกระดับรายได้ค่าแรงแรกเข้าและกลไกการปรับอัตราค่าจ้างที่สอดคล้องกับสมรรถนะแรงงานควบคู่กับการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน

๖. การวางรากฐานระบบเศรษฐกิจของประเทศสู่อนาคต โดยต่อยอดอุตสาหกรรมเป้าหมายและวางรากฐานการพัฒนาภายใต้แนวคิดเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว ดึงดูดการลงทุนของภาคเอกชนในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เขตเศรษฐกิจพิเศษ เมืองอัจฉริยะ และการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานที่ทันสมัย

๗. การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑ โดยสร้างแพลตฟอร์มการเรียนรู้ใหม่ในระบบดิจิทัล ปรับปรุงรูปแบบการเรียนรู้มุ่งสู่ระบบการเรียนการสอนวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีด้านวิศวกรรม คณิตศาสตร์ โปรแกรมเมอร์ และภาษาต่างประเทศ

๘. การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ

๙. การแก้ไขปัญหาเสถียรภาพและสร้างความสงบสุขในพื้นที่ชายแดนภาคใต้

๑๐. การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน โดยมุ่งสู่ความเป็นรัฐบาลดิจิทัล ที่โปร่งใสตรวจสอบได้

๑๑. การจัดเตรียมมาตรการรองรับภัยแล้งและอุทกภัย

๑๒. การสนับสนุนให้มีการศึกษา การรับฟังความเห็นของประชาชน และการดำเนินการเพื่อแก้ไขเพิ่มเติมรัฐธรรมนูญ

๒. แผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด/แผนพัฒนาจังหวัด

แผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ พัฒนาอีสานสู่มิติใหม่ให้เป็น “ศูนย์กลางเศรษฐกิจของอนุภูมิภาค ลุ่มแม่น้ำโขง”

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อแก้ปัญหาปัจจัยพื้นฐานด้านน้ำและดิน ให้เอื้อต่อการประกอบอาชีพ การดำรงชีพ และการพัฒนาเศรษฐกิจของภาค

๒. เพื่อดูแลช่วยเหลือคนจน ผู้ด้อยโอกาส และผู้สูงอายุ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี พึ่งพาตนเอง พึ่งพาครอบครัวและพึ่งพากันในชุมชนได้

๓. เพื่อยกระดับการผลิตและการสร้างมูลค่าเพิ่มโดยใช้ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม สนับสนุนให้การเติบโตทางเศรษฐกิจของภาคไม่ต่ำกว่าระดับประเทศ

๔. เพื่อเชื่อมโยงห่วงโซ่มูลค่าของระบบเศรษฐกิจภาคเข้ากับระบบเศรษฐกิจของประเทศ และ ภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

๕. เพื่อพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือเป็นศูนย์กลางเศรษฐกิจของอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง และมีบทบาทสนับสนุนประเทศเป็นศูนย์กลางภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

เป้าหมายและตัวชี้วัด

๑. พื้นที่ชลประทานและรับประโยชน์เพิ่มขึ้น ปริมาณกักเก็บน้ำเพิ่มขึ้น พื้นที่เสี่ยงภัยแล้งลดลง

๒. สัดส่วนคนจนลดลง

๓. อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจไม่ต่ำกว่าระดับประเทศ

๔. มูลค่าการค้าชายแดนเพิ่มขึ้น

๕. รายได้การท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ บริหารจัดการน้ำให้เพียงพอต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิต อย่างยั่งยืน

แนวทางการพัฒนา

- ๑) พัฒนาแหล่งน้ำเดิมและแหล่งน้ำธรรมชาติ
- ๒) พัฒนาแหล่งน้ำใหม่ในพื้นที่ลุ่มน้ำเลย ชี มูล
- ๓) พัฒนาระบบส่งและกระจายน้ำ
- ๔) บริหารจัดการน้ำแบบบูรณาการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ แก้ไขปัญหาความยากจนและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยเพื่อลด ความเหลื่อมล้ำทางสังคม

แนวทางการพัฒนา

- ๑) พัฒนาอาชีพและรายได้ของคนยากจน
- ๒) พัฒนาคุณภาพชีวิตและจิตสวัสดิการให้แก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส
- ๓) พัฒนาความรู้ ทักษะอาชีพ และการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- ๔) พัฒนาระบบการป้องกันและควบคุมโรคเฉพาะถิ่น
- ๕) พัฒนาโภชนาการแม่และเด็ก
- ๖) อำนวยความยุติธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างความเข้มแข็งของฐานเศรษฐกิจภายในควบคู่กับการแก้ปัญหา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา

- ๑) พัฒนาอาชีพและรายได้ของเกษตรกร
- ๒) พัฒนาพื้นที่ทุ่งกุลาร้องไห้ให้เป็นแหล่งผลิตข้าวหอมมะลิคุณภาพสูง
- ๓) ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนไปสู่สินค้าเกษตรชนิดใหม่ตามศักยภาพของพื้นที่ (Zoning) และความ

ต้องการตลาด

- ๔) ส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจชีวภาพ (Bio Economy) ให้เป็นฐานรายได้ใหม่ที่สำคัญ ของภาค
- ๕) ส่งเสริมและสนับสนุนธุรกิจ SMEs ธุรกิจ Startup และวิสาหกิจชุมชน
- ๖) ยกระดับมาตรฐานสินค้ากลุ่มผ้าไหม ผ้าฝ้าย ผ้าอ้อมคราม
- ๗) พัฒนาเมืองศูนย์กลางจังหวัดเป็นเมืองน่าอยู่
- ๘) พื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ให้คงความอุดมสมบูรณ์และรักษาความหลากหลายทางชีวภาพ
- ๙) ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรมและ ความคิดสร้างสรรค์

ในการพัฒนาภาค

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาการท่องเที่ยวเชิงบูรณาการ

แนวทางการพัฒนา

- ๑) พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงประเพณีวัฒนธรรมในทุกพื้นที่
- ๒) พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวอารยธรรมอีสานใต้ ในพื้นที่จังหวัดนครราชสีมา บุรีรัมย์ สุรินทร์ ศรีสะเกษ และอุบลราชธานี
- ๓) พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยววิถีชีวิตลุ่มน้ำโขง ในพื้นที่จังหวัดเลย หนองคาย บึงกาฬ นครพนม มุกดาหาร อุบลราชธานี และสกลนคร และพัฒนาเส้นทางเชื่อมโยงแหล่งท่องเที่ยวทั่วประเทศ เพื่อนบ้าน
- ๔) พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวยุคก่อนประวัติศาสตร์ ในจังหวัดขอนแก่น กาฬสินธุ์ อุดรธานี หนองบัวลำภูและชัยภูมิ
- ๕) พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงกีฬาในพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์ ศรีสะเกษ นครราชสีมา

๖) พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวธรรมชาติในจังหวัดชัยภูมิ เลย นครราชสีมา อุบลราชธานี ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ใช้โอกาสจากการพัฒนาโครงข่ายคมนาคมขนส่งที่เชื่อมโยงพื้นที่ เศรษฐกิจหลักภาคกลางและพื้นที่ ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC) เพื่อพัฒนาเมือง และพื้นที่เศรษฐกิจใหม่ๆ ของภาค

แนวทางการพัฒนา

๑) เร่งพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานขนาดใหญ่ที่เชื่อมโยงภาคกับพื้นที่เศรษฐกิจหลักภาคกลางและพื้นที่ระเบียง เศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC) ให้แล้วเสร็จตามแผน

๒) เร่งพัฒนาโครงข่ายระบบการคมนาคมขนส่งภายในภาคให้เป็นระบบที่สมบูรณ์

๓) พัฒนาเมืองสำคัญ ขอนแก่น นครราชสีมา ให้เป็นเมืองศูนย์กลาง การค้า การลงทุน การบริการสุขภาพ และศูนย์กลางการศึกษา

๔) พัฒนาพื้นที่รอบสถานีขนส่งระบบรางในเมืองที่มีศักยภาพที่สำคัญ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาคือความร่วมมือและใช้ประโยชน์จากข้อตกลงกับประเทศ เพื่อนบ้านในการสร้างความ เข้มแข็งทางเศรษฐกิจตามแนวชายแดนและแนวระเบียงเศรษฐกิจ

แนวทางการพัฒนา

๑) พัฒนาด่านชายแดน

๒) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเชื่อมโยงชายแดน

๓) พัฒนาพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน

แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

ประกอบด้วย ๔ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดอุบลราชธานี จังหวัดศรีสะเกษ จังหวัดยโสธรและจังหวัดอำนาจเจริญ

เป้าหมายการพัฒนากลุ่มจังหวัด

“เกษตรสร้างมูลค่า ศูนย์กลางการค้า โลจิสติกส์ การท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ เชื่อมโยงภูมิภาค”

คำนิยาม

วิสัยทัศน์	ความหมาย
เกษตรสร้างมูลค่า	การเพิ่มมูลค่าผลผลิต ผลิตภัณฑ์สินค้าเกษตรที่ได้มาตรฐานความปลอดภัยมีความโดดเด่นและเอกลักษณ์ของกลุ่มจังหวัด ได้แก่ เกษตรอัตลักษณ์พื้นถิ่น เกษตรปลอดภัย เกษตรอินทรีย์ เกษตรชีวภาพ เกษตรแปรรูป เกษตรอัจฉริยะ และระบบนิเวศการเกษตร
ศูนย์กลางการค้า โลจิสติกส์	กลุ่มจังหวัดมีโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภค ทรัพยากรบุคคล พร้อมกลไกเครื่องมือเพื่อการสนับสนุนการค้า การลงทุน การค้าชายแดน ให้มีขีดความสามารถในการแข่งขัน
การท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ เชื่อมโยงภูมิภาค	เป็นการเพิ่มมูลค่าเศรษฐกิจสร้างสรรค์ด้านการท่องเที่ยวและกีฬาของกลุ่มจังหวัดจากฐานทรัพยากรที่มีอยู่ และการสร้างแหล่งท่องเที่ยวใหม่และบริการที่หลากหลายโดยเชื่อมโยงอัตลักษณ์ร่วมด้านการท่องเที่ยวของกลุ่มจังหวัดตามความต้องการของตลาด

พันธกิจ

- (๑) สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าเกษตรด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม และมาตรฐานเกษตรสร้างมูลค่า
- (๒) พัฒนาสินค้าและบริการทางการท่องเที่ยว เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการท่องเที่ยวแบบบูรณาการและส่งเสริมการตลาด เพื่อเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงคุณภาพ
- (๓) สนับสนุนและส่งเสริมความเข้มแข็งให้แก่วิสาหกิจชุมชน สหกรณ์ ผู้ประกอบการ ในด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านการบริหารจัดการและการพัฒนาระบบโลจิสติกส์ เพื่อเชื่อมโยงธุรกิจการค้าสู่สากล

ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนากลุ่มจังหวัด

- (๑) มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมกลุ่มจังหวัดภาคการเกษตรเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓ เมื่อสิ้นสุดแผนการพัฒนา
- (๒) อัตราการขยายตัวภาคบริการเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓ เมื่อสิ้นสุดแผนการพัฒนา
- (๓) รายได้จากการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒ เมื่อสิ้นสุดแผนการพัฒนา
- (๔) อัตราการเปลี่ยนแปลงของพื้นที่ป่าไม้ในกลุ่มจังหวัดเพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๒๐ เมื่อสิ้นสุดแผนการพัฒนา
- (๕) ร้อยละประชากรที่อยู่ใต้เส้นความยากจนลดลง ร้อยละ ๑๐ เมื่อสิ้นสุดแผนการพัฒนา

ประเด็นการพัฒนาของกลุ่มจังหวัด

กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๒ ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด ไว้ ๕ ประเด็นการพัฒนา ดังนี้

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริมเกษตรสร้างมูลค่า

๑.๑) วัตถุประสงค์/แผนงาน

- (๑) เพิ่มมูลค่า พืชเศรษฐกิจ พืชสมุนไพร ปศุสัตว์ และประมง ด้วยอุตสาหกรรมเกษตรแปรรูปแปรรูป และมาตรฐานสินค้าเกษตรปลอดภัย
- (๒) สนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพผู้ประกอบการด้านการเกษตรทุกระดับตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ

๑.๒) เป้าหมายและตัวชี้วัด

- (๑) จำนวนแปลง/ฟาร์มและพื้นที่ผลิตพืชเศรษฐกิจ พืชสมุนไพร ปศุสัตว์ และประมง ที่ได้มาตรฐานเป้าหมายรวม ๕ ปี จำนวนแปลง/ฟาร์มเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ พื้นที่ผลิตพืชเศรษฐกิจ พืชสมุนไพร ปศุสัตว์ และประมง ได้มาตรฐานจำนวน ๔๐๐,๐๐๐ ไร่ และได้มาตรฐานสากล ๑๐๐,๐๐๐ ไร่
- (๒) ร้อยละของจำนวนผลิตภัณฑ์เกษตรแปรรูปปลอดภัยที่ได้รับรองมาตรฐานต่อจำนวนผลิตภัณฑ์เกษตรแปรรูป แปรรูปของของกลุ่มจังหวัด ที่ได้รับการตรวจจากหน่วยงานรับรองมาตรฐานเป้าหมาย ๕ ปี ร้อยละ ๕๐

(๓) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของมูลค่าการค้าผลิตภัณฑ์เกษตรแปรรูปและเกษตรปลอดภัยเป้าหมาย ๕ ปี ร้อยละ ๑๐

(๔) มีระบบฐานข้อมูล (Big Data) อย่างน้อย ๑ ระบบ

(๕) จำนวนผู้ประกอบการด้านการเกษตรที่เพิ่มขึ้นเป้าหมาย ๕ ปี ๑๐๐ ราย

๑.๓) แนวทางการพัฒนา

- (๑) ส่งเสริมและพัฒนาระบบข้อมูล (Big Data) และ Platform ทางภาคเกษตร ของกลุ่มจังหวัด
- (๒) ส่งเสริม สนับสนุน การผลิต แปรรูป แปรรูป พืชเศรษฐกิจ ปศุสัตว์ และประมง ของกลุ่มจังหวัดโดยการนำองค์ความรู้ นวัตกรรม เทคโนโลยี เข้ามาปรับใช้ตามความต้องการของตลาดและได้มาตรฐาน

(๓) ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ พัฒนาการตลาดหลากหลายช่องทาง

๑.๔) แผนงานและโครงการสำคัญ

(๑) แผนงาน

แผนงานที่ ๑ เพิ่มมูลค่า พืชเศรษฐกิจ พืชสมุนไพร ปศุสัตว์ และประมง ด้วย อุตสาหกรรมเกษตรแปรรูปแปรรูป และมาตรฐานสินค้าเกษตรปลอดภัย

แผนงานที่ ๒ สนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพผู้ประกอบการด้านการเกษตรทุกระดับตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ

(๒) โครงการสำคัญ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ: แบบฟอร์มสรุปแผนงาน/โครงการสำคัญของกลุ่มจังหวัด (แบบ กจ.๑) และแบบฟอร์มโครงการแบบย่อ (Project Brief) (แบบ กจ.๑-๑))

๒.๑ โครงการส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัยได้มาตรฐาน

๒.๒ โครงการส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรอินทรีย์

๒.๓ โครงการเพิ่มศักยภาพการผลิตโคเนื้อคุณภาพสูง

๒.๔ โครงการพัฒนาอาชีพการเพาะเลี้ยงปลาตะเพียนขาวในบ่อดิน

๒.๕ โครงการส่งเสริมการเลี้ยงจิ้งหรีดแบบปลอดภัย และนวัตกรรมการแปรรูปจิ้งหรีด

๒.๖ โครงการเพิ่มศักยภาพความเข้มแข็งและยั่งยืนในการบริหารจัดการน้ำ

๒.๗ โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์และยกระดับมาตรฐานการแปรรูปผลิตผลทางการเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม ให้เป็นไปตามความต้องการของตลาด

๒.๘ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมการผลิตเพื่อเพิ่มมูลค่าและยกระดับผลิตผลทางการเกษตรและพืชสมุนไพร

๒.๙ โครงการการจัดทำระบบบริหารจัดการน้ำของกลุ่มจังหวัด

๒.๑๐ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการแปลงเกษตรที่เหมาะสมโดยระบบอัจฉริยะ (Intelligent Farm Management System)

๒.๑๑ โครงการส่งเสริมการตลาดสินค้าเกษตรปลอดภัยและเกษตรอินทรีย์

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการค้าการลงทุน

๒.๑) วัตถุประสงค์/แผนงาน

(๑) สนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพผู้ประกอบการเพื่อเชื่อมโยงธุรกิจการค้าการลงทุนสู่สากล

๒.๒) เป้าหมายและตัวชี้วัด

(๑) อัตราการขยายตัวภาคบริการเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓

๒.๓) แนวทางการพัฒนา

(๑) การพัฒนาศักยภาพวิสาหกิจและผู้ประกอบการเพื่อเพิ่มขีดความสามารถด้านการค้าและการลงทุน

(๒) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานการให้บริการภาครัฐและระบบฐานข้อมูล เพื่อยกระดับการลงทุนและการค้าชายแดน

(๓) การยกระดับแปรรูปสินค้าและผลิตภัณฑ์

(๔) การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือระหว่างภาครัฐ เอกชน และประเทศเพื่อนบ้านอย่างบูรณาการ

(๕) ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ พัฒนาการตลาดหลากหลายช่องทาง

๒.๔) แผนงานและโครงการสำคัญ

(๑) แผนงาน

แผนงานที่ ๑ สนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพผู้ประกอบการเพื่อเชื่อมโยงธุรกิจการค้าการลงทุนสู่สากล

(๒) โครงการสำคัญ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ: แบบฟอร์มสรุปแผนงาน/โครงการสำคัญของกลุ่มจังหวัด (แบบ กจ.๑) และแบบฟอร์มโครงการแบบย่อ (Project Brief) (แบบ กจ.๑-๑))

๒.๑ โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านถนนเชื่อมโยงโครงข่ายคมนาคมขนส่ง และโลจิสติกส์

๒.๒ โครงการพัฒนาการบริหารจัดการระบบฐานข้อมูล (Data Base) และสารสนเทศเพื่อการพัฒนาด้านการค้าและการลงทุน

๒.๓ โครงการเพิ่มศักยภาพการให้บริการของด่านพรมแดนช่องเม็กเพื่ออำนวยความสะดวกด้านการค้าการลงทุน

๒.๔ โครงการพัฒนาศักยภาพชุมชน สร้างงานสร้างอาชีพ ส่งเสริมผลิตภัณฑ์ชุมชนเพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจท้องถิ่นให้เข้มแข็งและยั่งยืน

๒.๕ โครงการส่งเสริมการค้าเชื่อมโยงตลาดนำการผลิตของกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๒

๒.๖ โครงการเพิ่มขีดความสามารถผู้ประกอบการตามกรอบแนวคิด BCG Model

๒.๗ โครงการยกระดับผ้าทอมือ โขง ชี มูล

๒.๘ โครงการเพิ่มศักยภาพการให้บริการของด่านพรมแดนบ้านปากแซงเพื่ออำนวยความสะดวกด้านการค้าการลงทุน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ เพิ่มมูลค่าเศรษฐกิจสร้างสรรค์ด้านการท่องเที่ยวและกีฬา

๓.๑) วัตถุประสงค์/แผนงาน

(๑) การขยายฐานการตลาดและเพิ่มมูลค่าด้านการท่องเที่ยวและกีฬาเชิงคุณภาพ

๓.๒) เป้าหมายและตัวชี้วัด

(๑) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้ทางการท่องเที่ยว ร้อยละ ๒

(๒) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนนักท่องเที่ยว ร้อยละ ๒

(๓) จำนวนแหล่งท่องเที่ยวที่ได้รับการพัฒนาและส่งเสริม ๔๐ แห่ง

๓.๓) แนวทางการพัฒนา

(๑) พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชื่อมโยงสู่ชุมชนและประเทศเพื่อนบ้าน กิจกรรมการท่องเที่ยวกีฬา และส่งเสริมผลิตภัณฑ์ชุมชนรูปแบบใหม่ ในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้สินค้าการท่องเที่ยว กีฬา การท่องเที่ยวเชิงเกษตร และผลิตภัณฑ์ชุมชน

(๒) พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน สิ่งอำนวยความสะดวก ความปลอดภัย ของแหล่งท่องเที่ยวให้มีคุณภาพภายใต้มาตรฐานการท่องเที่ยวของกรมการท่องเที่ยว กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา สถานกีฬาให้มีคุณภาพภายใต้มาตรฐานกีฬาสากล และมาตรฐานระบบโครงสร้างพื้นฐานตามมาตรฐานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๓) บริหารจัดการด้านท่องเที่ยวและกีฬา โดยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

(๔) พัฒนาการประชาสัมพันธ์และการตลาดเชิงรุกให้เข้าถึงกลุ่มนักท่องเที่ยวและนักกีฬากีฬาที่มี

คุณภาพ

๓.๔) แผนงานและโครงการสำคัญ

(๑) แผนงาน

แผนงานที่ ๑ การขยายฐานการตลาดและเพิ่มมูลค่าด้านการท่องเที่ยวและกีฬาเชิงคุณภาพ

(๒) โครงการสำคัญ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ : แบบฟอร์มสรุปแผนงาน/โครงการสำคัญของกลุ่มจังหวัด (แบบ กจ.๑) และแบบฟอร์มโครงการแบบย่อ (Project Brief) (แบบ กจ.๑-๑))

๒.๑ โครงการเส้นทางเชื่อมโยงกิจกรรมหลังการประชุมในจังหวัดรอบข้าง (Post MICE Activities Linkage with Neighboring City)

๒.๒ โครงการส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ และการตลาด ด้านการท่องเที่ยวและกีฬา กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงตอนล่าง ๒ (โขง ชี มูล)

๒.๓ โครงการก่อสร้างพุทธมณฑลอุบลราชธานี

๒.๔ โครงการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวพุทธอุทยานหลวงปู่มั่น ภูริทัตโต อุทยานบึงบัวหนองขอน อุบลราชธานี

๒.๕ โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเชื่อมโยงการคมนาคมขนส่งเพื่อการท่องเที่ยว

๒.๖ โครงการพัฒนาและส่งเสริมการพัฒนาเมืองกีฬา (ก่อสร้างศูนย์พัฒนากีฬาเป็นเลิศและอาซิฟ ประจำภูมิภาค AEC)

๒.๗ โครงการพัฒนากลุ่มท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติ (ภาคอีสานตอนล่าง ๒)

๒.๘ โครงการพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวในกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๒

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคมและความมั่นคง

๔.๑) วัตถุประสงค์/แผนงาน

(๑) ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตและระบบบริการสุขภาพของคนไทยทุกช่วงวัย และเสริมสร้างความสมบูรณ์ของครอบครัว และความเข้มแข็งของชุมชน

(๒) ส่งเสริมคุณภาพการศึกษา และการเข้าถึงเทคโนโลยีดิจิทัล

(๓) สังคมมีความยุติธรรม ความมั่นคงด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน รวมทั้งปลอดภัยเสพติด และอบายมุข

(๔) การเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับประเทศเพื่อนบ้านและสถานการณ์ตามแนวชายแดนมีความสงบเรียบร้อย

๔.๒) เป้าหมายและตัวชี้วัด

(๑) ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานอิสระ เข้าถึงบริการภาครัฐเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

(๒) จำนวนจากผู้เข้าร่วมโครงการ และมีอาชีพใหม่ที่สร้างรายได้ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

(๓) จำนวนครอบครัวที่เข้าร่วมโครงการ รายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐

(๔) ร้อยละของเด็ก อายุ ๐ - ๕ ปี มีพัฒนาการสมวัย

(๕) เด็กไทยมีระดับสติปัญญาเฉลี่ย (IQ) ไม่ต่ำกว่า ๑๐๐ (โดยการวัดนักเรียนที่กำลังศึกษาอยู่ชั้น ป.

๑ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙)

(๖) เยาวชนไทยทุกคนได้รับโอกาสทางการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม (ร้อยละ ๑๐๐)

(๗) ประชาชนได้รับการและเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(๘) จำนวนหมู่บ้านชุมชนเข้มแข็งปลอดภัยเสพติดเพิ่มขึ้น จำนวน ๑๕ ชุมชน ภายใน ปี พ.ศ.๒๕๗๐

๔.๓) แนวทางการพัฒนา/กลยุทธ์

(๑) การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัย

(๒) การพัฒนาคุณภาพชีวิต สุขภาวะ การศึกษา และความเป็นอยู่ที่ดี

(๓) การยกระดับศักยภาพแรงงานและพัฒนาอาซิฟ

(๔) การส่งเสริมด้านความยุติธรรมแก่ประชาชน

(๕) การส่งเสริมความมั่นคงตามแนวชายแดน

๔.๔) แผนงานและโครงการสำคัญ

(๑) แผนงาน

แผนงานที่ ๑ ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตและระบบบริการสุขภาพของคนไทยทุกช่วงวัย และเสริมสร้างความสมบูรณ์ของครอบครัว และความเข้มแข็งของชุมชน

แผนงานที่ ๒ ส่งเสริมคุณภาพการศึกษา และการเข้าถึงเทคโนโลยีดิจิทัล

แผนงานที่ ๓ ส่งเสริมความยุติธรรม ความมั่นคงด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน รวมทั้งปลอดภัยเสพติด และอบายมุข

แผนงานที่ ๔ การเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับประเทศเพื่อนบ้านและสถานการณ์ตามแนวชายแดนมีความสงบเรียบร้อย

(๒) โครงการสำคัญ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ: แบบฟอร์มสรุปแผนงาน/โครงการสำคัญของกลุ่มจังหวัด (แบบ กจ.๑) และแบบฟอร์มโครงการแบบย่อ (Project Brief) (แบบ กจ.๑-๑))

๒.๑ สร้างงานเพื่อปรับปรุงที่อยู่อาศัยผู้สูงอายุ คนพิการ

๒.๒ โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้มั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๒.๓ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือนเพียงพอ บนวิถีพอเพียง

๒.๔ โครงการมหัศจรรย์ ๑,๐๐๐ วันแรกแห่งชีวิต รอบรู้ ล้อมรัก อุ้มไอรัก สายใยสื่อสารเด็กไทย พัฒนาการสมวัย IQ ดี (ช่วงที่ ๒) เพื่อการเสริมสร้างด้านสติปัญญา อารมณ์ ด้วยวินัยเชิงบวก

๒.๕ โครงการพัฒนาการศึกษาเด็กแรกเกิดถึงปฐมวัยในสถานศึกษา

๒.๖ โครงการพัฒนาความรู้และทักษะชีวิตสำหรับวัยเรียนกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๒

๒.๗ โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้และที่จำเป็นของผู้เรียนสู่โลกศตวรรษที่ ๒๑

๒.๘ โครงการสร้างการรับรู้ด้านกฎหมายสู่การอำนวยความสะดวกในชุมชนอย่างยั่งยืน

๒.๙ โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์สร้างโอกาสความเสมอภาคทางสังคมและความมั่นคง เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งอย่างยั่งยืนของหมู่บ้านชุมชนชายแดน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๕.๑) วัตถุประสงค์/แผนงาน

(๑) พัฒนาและอนุรักษ์ฟื้นฟูแหล่งน้ำ พื้นที่ป่า และพื้นที่สีเขียว

(๒) การบริหารจัดการพลังงานเพื่อความยั่งยืน

(๓) การบริหารจัดการขยะในพื้นที่

(๔) การผลิตทางการเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตามแนวทางเกษตรกรรมยั่งยืน

(๕) การเข้าถึงเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๕.๒) เป้าหมายและตัวชี้วัด

(๑) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของพื้นที่เกษตรยั่งยืน เป้าหมายร้อยละ ๒๕

(๒) ส่งเสริมการปลูกไม้เศรษฐกิจและไม้มีค่าและพื้นที่สีเขียว เป้าหมาย ร้อยละ ๐.๒๐ ของพื้นที่กลุ่มจังหวัด

(๓) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการใช้พลังงานทดแทน เป้าหมาย ร้อยละ ๑

(๔) ร้อยละของปริมาณขยะที่นำมาใช้ประโยชน์และปริมาณการสะสมขยะลดลงเป้าหมายร้อยละ ๑๐

(๕) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของพื้นที่การผลิตทางการเกษตรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เป้าหมาย ร้อยละ ๒๕

(๖) ร้อยละการลดใช้พลังงานเชื้อเพลิง ร้อยละ ๐.๒

(๗) ร้อยละการเพิ่มขึ้นของคุณภาพชีวิตและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ร้อยละ ๑๐

๕.๓) แนวทางการพัฒนา

(๑) ส่งเสริมกิจกรรมพัฒนาและอนุรักษ์พื้นที่แหล่งน้ำ พื้นที่ป่า ปลูกต้นไม้ในพื้นที่เป้าหมาย/อนุรักษ์พื้นที่ป่า ปลูกต้นไม้ในพื้นที่เป้าหมาย

(๒) ส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนในพื้นที่ เพื่อลดค่าใช้จ่ายและสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจในด้านต่างๆ / ส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนตามศักยภาพของพื้นที่

(๓) ส่งเสริมการบริหารจัดการขยะมูลฝอยของเสียในพื้นที่และการนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์

(๔) ส่งเสริมการผลิตทางการเกษตรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมในลักษณะเกษตรกรรมยั่งยืน

(๕) ส่งเสริมการใช้รถยนต์พลังงานไฟฟ้า (EV) เพื่อทดแทนพลังงานเชื้อเพลิง

๕.๔) แผนงานและโครงการสำคัญ

(๑) แผนงาน

แผนงานที่ ๑ พัฒนาและอนุรักษ์พื้นที่แหล่งน้ำ พื้นที่ป่า และพื้นที่สีเขียว

แผนงานที่ ๒ การบริหารจัดการพลังงานเพื่อความยั่งยืน

แผนงานที่ ๓ การบริหารจัดการขยะในพื้นที่

แผนงานที่ ๔ การผลิตทางการเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตามแนวทางเกษตรกรรมยั่งยืน

แผนงานที่ ๕ การเข้าถึงเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต

(๒) โครงการสำคัญ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ: แบบฟอร์มสรุปแผนงาน/โครงการสำคัญของกลุ่มจังหวัด (แบบ กจ.๑) และแบบฟอร์มโครงการแบบย่อ (Project Brief) (แบบ กจ.๑-๑))

๒.๑ โครงการติดตามตรวจสอบแหล่งกำเนิดมลพิษทางน้ำและการขับเคลื่อนมาตรการบริหารจัดการคุณภาพน้ำลุ่มน้ำลำเขบาย จังหวัดยโสธร จังหวัดอำนาจเจริญ และจังหวัดอุบลราชธานี

๒.๒ โครงการชุมชนสังคมสีเขียว

๒.๓ โครงการส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนเพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

๒.๔ โครงการ Waste to Energy สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

๒.๕ โครงการส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการสถานที่กำจัดขยะมูลฝอยชุมชนให้ถูกต้องตามหลักวิชาการ (จังหวัดยโสธร อำนาจเจริญ อุบลราชธานี และศรีสะเกษ)

๒.๖ โครงการเสริมสร้างความมั่นคงของทรัพยากรสัตว์น้ำในแหล่งน้ำสาธารณะแบบชุมชนมีส่วนร่วม

๒.๗ โครงการส่งเสริมเทคโนโลยีพลังงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานในกลุ่มจังหวัด

๒.๘ โครงการเฝ้าระวังและติดตามฝุ่นละอองขนาดเล็กไม่เกิน ๒.๕ ไมครอน และ ๑๐ ไมครอน เพื่อประเมินพื้นที่เสี่ยงด้านฝุ่นละอองขนาดเล็ก และเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายผู้นำชุมชนด้านการเฝ้าระวังฝุ่นละอองขนาดเล็กระดับพื้นที่ จังหวัด ยโสธร ศรีสะเกษ อำนาจเจริญ และอุบลราชธานี

แผนพัฒนาจังหวัด ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัด

“เมืองน่าอยู่ทันสมัย เกษตรปลอดภัยมูลค่าสูง เศรษฐกิจชีวภาพ
ศูนย์กลางการค้าการลงทุน เมืองท่องเที่ยวแห่งความสุขหลายมิติสู่สากล”

คำนิยาม

วิสัยทัศน์	ความหมาย
เมืองน่าอยู่ทันสมัย	<ul style="list-style-type: none"> - เมืองน่าอยู่ เมืองทันสมัย เน้นขั้นพื้นฐาน คือ เชี่ยว สะอาด ปลอดภัย รวมทั้งผลักดัน Smart City - เมืองสุขภาพ Wellness การเสริมสร้างให้คนอุบลมีสุขภาพดีทั่วหน้า <ul style="list-style-type: none"> ● ขับเคลื่อนให้อุบลฯ เป็นศูนย์กลางสุขภาพ Medical Hub เป็นศูนย์กลางการรักษาผู้ป่วยที่เด่นชัดและโดดเด่นเฉพาะด้าน ● Wellness City คือ เมืองสุขภาพะที่ดี ที่พักของคนรักสุขภาพ ที่มีความพร้อมในการตอบสนองทุกความต้องการของผู้อยู่อาศัยในทุกด้าน ตอบทุกโจทย์ของการดูแล รักษาฟื้นฟูสุขภาพ และการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุอย่างครบครัน ● ส่งเสริมระบบความปลอดภัยและโครงสร้างพื้นฐาน ● ส่งเสริมพัฒนาการเข้าถึงบริการทางด้านการศึกษาย่างเท่าเทียม ● การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประชาชน
เกษตรปลอดภัยมูลค่าสูง	<p>การยกระดับการผลิตและแปรรูปสินค้าเกษตรปลอดภัยมูลค่าสูง</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ส่งเสริมเทคโนโลยีภาคการเกษตร ● ส่งเสริมการแปรรูปและสร้างมูลค่าเพิ่ม ● ส่งเสริมการตลาดสู่สากล มุ่งเน้นการทำเกษตรปลอดภัย เกษตรเพิ่มมูลค่า การเสริมสร้างให้คนไทย มีสุขภาพะที่ดี เศรษฐกิจฐานราก การบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ รวมทั้งยกระดับให้มีความสำคัญการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม ● ด้านเกษตรและอาหาร เน้นไปที่เกษตรปลอดภัย เกษตรเพิ่มมูลค่า การบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ รวมทั้งยกระดับให้มีความสำคัญการวิจัยและพัฒนาวัตกรรม
เศรษฐกิจชีวภาพ	<p>อุตสาหกรรมเพื่อการแปรรูป</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การส่งเสริมอุตสาหกรรมสมุนไพรและแพทย์แผนไทย ● สมุนไพรที่มีการวิจัยให้อุบลราชธานีมีแหล่งผลิตที่ผ่านการตรวจสอบมาตรฐาน ● อนุรักษ์และฟื้นฟูความหลากหลายทางธรรมชาติในพื้นที่ ● เพิ่มพื้นที่สีเขียวในแหล่งการผลิตภาคการเกษตร ● ส่งเสริมผลิตภัณฑ์ท้องถิ่น ● ส่งเสริมการแปรรูปบนฐานเศรษฐกิจชีวภาพ
ศูนย์กลางการค้าการลงทุน	<p>ด้านการค้าการลงทุน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การต่างประเทศ รวมถึง ความสัมพันธ์ การค้าชายแดน ตลอดจนสร้างศักยภาพในการค้าชายแดน ● โครงสร้างพื้นฐานเพื่อส่งเสริมการค้าการลงทุนสะพานแม่น้ำโขงที่ปากแขง การเปิดด่านทางการค้าเพิ่ม (ลาว กัมพูชา) และคลังสินค้า ตลอดจนรวมถึงจุดขนถ่ายสินค้า ● การพิจารณาเศรษฐกิจฐานราก ● โครงสร้างพื้นฐานด้านการขนส่ง ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล ● การส่งเสริมผู้ประกอบการ รวมทั้งช่วยเหลือ SME ● การผลักดันเรื่องระเบียบเศรษฐกิจ เพื่อการค้าและการลงทุน ● การให้ความสำคัญด้านงานวิจัยและพัฒนาวัตกรรม ● พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบรางเชื่อมโยงพื้นที่ช่องเม็ก ● การพัฒนาผู้ประกอบการขนส่งสินค้า

	<ul style="list-style-type: none"> ● การเชื่อมโยงประเทศคู่ค้า ● พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบอำนวยความสะดวกเพื่อรองรับการขนถ่ายสินค้าและระบบพลังงานสะอาด ● ปรับปรุงระเบียบ กฎเกณฑ์ การค้าระหว่างประเทศ
เมืองท่องเที่ยวแห่งความสุขหลายมิติสู่สากล	<ul style="list-style-type: none"> ● การท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรม ● การท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ ● การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ● การท่องเที่ยวทางน้ำ ● การท่องเที่ยวเชื่อมโยงภูมิภาค ● การท่องเที่ยวเพื่อพัฒนาระบบนิเวศน์ ● การท่องเที่ยววิถีชุมชน ● การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว <p>ปรับประเด็นการพัฒนา</p> <p>ประเด็นที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพแหล่งท่องเที่ยว รูปแบบการท่องเที่ยว สินค้าและบริการให้เกิดความสมดุลและยั่งยืน</p> <p>ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อรองรับการขยายตัวของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว</p> <p>ประเด็นที่ ๓ การพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาการท่องเที่ยว</p> <p>ประเด็นที่ ๔ การประชาสัมพันธ์และการตลาดด้านการท่องเที่ยวการส่งเสริมวิถีและวัฒนธรรมท้องถิ่น และการสร้างความเชื่อมั่นของนักท่องเที่ยว</p> <p>ประเด็นที่ ๕ การส่งเสริมการบูรณาการการบริหารจัดการท่องเที่ยวและสนับสนุนความร่วมมือระหว่างประเทศ</p>

วัตถุประสงค์

๑. การสร้างเสริมพลเมืองให้มีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี
๒. การพัฒนาและยกระดับคุณภาพทางการศึกษาทุกระดับให้มีคุณภาพ
๓. ระบบสาธารณสุขป้อนพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวก เพียงพอ ทันสมัย เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ
๔. พัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๕. ประชาชนมีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๖. เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรและสถาบันเกษตรกรยกระดับการผลิตให้มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานรวมทั้งสร้างมูลค่าสินค้าเกษตร เพื่อตอบสนองความต้องการด้วยระบบตลาดนำการผลิต บนพื้นฐานข้อมูล Big Data ด้านการเกษตร และใช้ประโยชน์จากดิจิทัลแพลตฟอร์ม
๗. เพื่อสร้างความภาคภูมิใจในอาชีพเกษตรกร สามารถพึ่งพาตนเองได้ มีการถ่ายทอดความรู้อย่างต่อเนื่อง เกิดการรวมกลุ่มเกษตรกรและเชื่อมโยงเครือข่ายกับภายนอกอย่างเข้มแข็ง และลดความเหลื่อมล้ำทางรายได้
๘. เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันของสินค้าเกษตรด้วยเกษตรปลอดภัยและเกษตรมูลค่าสูง โดยใช้งานวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม เศรษฐกิจชีวภาพ ตามแนวทางเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียวมาใช้ประโยชน์
๙. เพื่อส่งเสริมการบริหารจัดการทรัพยากรการเกษตรอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถปรับตัวและสร้างภูมิคุ้มกันรองรับการเกิดภัยพิบัติธรรมชาติและโรคระบาด

๑๐. ส่งเสริมการผลิตและกระจายสินค้าเพื่อเป็นศูนย์กลางทางการค้า การลงทุนในภูมิภาค
๑๑. เชื่อมโยงการลงทุนในกลุ่มประเทศอาเซียน + ๓ (ประเทศจีน ประเทศเกาหลีใต้ ประเทศญี่ปุ่น)
๑๒. ส่งเสริมผู้ประกอบการ/วิสาหกิจ ให้มีศักยภาพด้านการผลิต และขีดความสามารถในการแข่งขัน เพิ่มศักยภาพและสร้างมูลค่าด้านการท่องเที่ยวเชิงคุณภาพ
๑๓. ส่งเสริมการนำผลการวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับเศรษฐกิจชีวภาพมาประยุกต์ใช้ งานและยกระดับการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรทางชีวภาพของพื้นที่อย่างมีมาตรฐาน
๑๔. สร้างมูลค่าเพิ่มและมูลค่าใหม่จากทรัพยากรทางชีวภาพของพื้นที่

ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ตัวชี้วัดรวม

๑. ร้อยละของผลการทดสอบระดับชาติขั้นพื้นฐานเพิ่มขึ้น
๒. ร้อยละของระบบสาธารณสุขปศุสัตว์ที่เสริมสร้างคุณภาพชีวิตของประชาชน เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ ต่อปี
๓. สถิติอาชญากรรมลดลง ร้อยละ ๒๕ ต่อปี
๔. มูลค่าการเพิ่มขึ้นของสินค้าเกษตรกรรมและการขยายตัวของผลิตภัณฑ์การเกษตรของจังหวัด (GPP) เพิ่มขึ้น เป้าหมาย ๕ ปี ร้อยละ ๒ ต่อปี
๕. มูลค่าการลงทุนเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒ ต่อปี
๖. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้ทางการท่องเที่ยว ร้อยละ ๒ ต่อปี
๗. จำนวนเกษตรกร และผู้ประกอบการที่ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีและพัฒนาความรู้ ทักษะในการใช้ประโยชน์จากฐานทรัพยากรชีวภาพ จำนวน ๒,๕๐๐ ราย

ประเด็นการพัฒนาของจังหวัดอุบลราชธานี

ได้กำหนดประเด็นการพัฒนาจังหวัด ไว้ ๕ ประเด็นการพัฒนา ตามลำดับความสำคัญ ดังนี้
ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาเมืองน่าอยู่ทันสมัยให้เป็นเมืองอัจฉริยะ และเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของประชาชน

วัตถุประสงค์

- ๑) การสร้างเสริมพลเมืองให้มีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี
- ๒) การพัฒนาและยกระดับคุณภาพทางการศึกษาทุกระดับให้มีคุณภาพ
- ๓) ระบบสาธารณสุขปศุสัตว์พื้นฐาน และสิ่งอำนวยความสะดวก เพียงพอ ทันสมัย เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และสุขภาพ

๔) พัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

เป้าหมายและตัวชี้วัด

- ๑) ร้อยละผู้ป่วยโรคเบาหวานรายใหม่ ไม่เกินร้อยละ ๕ ต่อปี (ของผู้ป่วยที่มาตรวจรักษาพยาบาลทั้งจังหวัด)
- ๒) ร้อยละที่ลดลงของจำนวนครัวเรือนยากจนที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ร้อยละ ๒.๕ ต่อปี
- ๓) ร้อยละของรายได้ต่อหัวของประชากร (Per Capita : GPP) ในพื้นที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒.๕ ต่อปี
- ๔) ร้อยละของผลการทดสอบระดับชาติขั้นพื้นฐานเพิ่มขึ้น
- ๕) ร้อยละผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียนในแต่ละระดับชั้นเฉลี่ยทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้
- ๖) ร้อยละของระยะทางเส้นทางคมนาคมที่ได้รับการยกระดับมาตรฐานทางที่เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓ ต่อปี เป้าหมาย ๕ ปี ร้อยละ ๑๕
- ๗) ร้อยละของปริมาณขยะมูลฝอยและขยะมูลฝอยตกค้างได้รับการจัดการอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕๐ ต่อปี

๘) ร้อยละของการเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียนพลังงานทดแทนพลังงานแสงอาทิตย์ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ ต่อปี เป้าหมาย ๕ ปี ร้อยละ ๑๕

แนวทางการพัฒนา

- ๑) พัฒนาระบบบริการสาธารณสุขเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงได้ทุกกลุ่มวัย
- ๒) พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ในทุกช่วงวัย และสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพให้มีรายได้ที่เพิ่มขึ้น มีหลักประกันทางสังคม และการเข้าถึงบริการของรัฐ อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม
- ๓) พัฒนาระบบผังเมืองโครงสร้างพื้นฐาน การสาธารณสุขูปโภค และการระบายน้ำให้มีความทันสมัยและปลอดภัย
- ๔) ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและพัฒนา เพื่อเป็นเมืองอัจฉริยะ (Smart City)
- ๕) การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ พลังงาน และสิ่งแวดล้อม ที่เป็นมิตรต่อเมืองอัจฉริยะ(Smart City)
- ๖) สร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม
- ๗) สร้างโอกาสในการประกอบอาชีพเพื่อการมีรายได้ที่เพิ่มขึ้นของประชากรในจังหวัด

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริมการค้าและการลงทุน

วัตถุประสงค์

- ๑) ส่งเสริมการผลิตและกระจายสินค้าเพื่อเป็นศูนย์กลางทางการค้า การลงทุนในภูมิภาค
- ๒) เชื่อมโยงการค้าการลงทุนในกลุ่มประเทศอาเซียน+๓
- ๓) ส่งเสริมผู้ประกอบการ/วิสาหกิจ ให้มีศักยภาพ

เป้าหมายและตัวชี้วัด

- ๑) มูลค่าการลงทุนเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๐.๕ ต่อปี เป้าหมาย ๕ ปี ร้อยละ ๒.๕
- ๒) มูลค่าการค้าชายแดนเพิ่มขึ้น เป้าหมาย ๕ ปี ร้อยละ ๔
- ๓) รายได้จากกิจการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชนเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๔ ต่อปี

แนวทางการพัฒนา

- ๑) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบการให้บริการโลจิสติกส์ (Logistics) เพื่อสนับสนุนการค้าการลงทุน
- ๒) พัฒนาผู้ประกอบการและแรงงานด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม
- ๓) ยกกระดับการผลิตสินค้าและบริการให้ได้มาตรฐาน
- ๔) สร้างโอกาสเข้าถึงตลาดและขยายช่องทางการตลาดทั้งในและต่างประเทศ
- ๕) พัฒนาและยกระดับด้านการค้าชายแดนเพื่ออำนวยความสะดวกแก่นักลงทุนและผู้ประกอบการทั้งในและต่างประเทศ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การส่งเสริมและการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงคุณภาพ

วัตถุประสงค์ การส่งเสริมและการพัฒนาการท่องเที่ยวทางวัฒนธรรม ประเพณี และธรรมชาติ

ให้มีความยั่งยืน เพื่อรองรับนักท่องเที่ยวชาวไทยและชาวต่างชาติ ตลอดทั้งปี

เป้าหมายและตัวชี้วัด

- ๑) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้จากการท่องเที่ยว ร้อยละ ๕ ต่อปี ค่าเป้าหมาย ๕ ปี ร้อยละ ๒๕
- ๒) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนนักท่องเที่ยว ร้อยละ ๔ ต่อปี ค่าเป้าหมายรวม ๕ ปี ร้อยละ ๒๐
- ๓) จำนวนแหล่งท่องเที่ยวที่ได้รับการพัฒนาให้ได้มาตรฐาน จำนวน ๒ แห่งต่อปี เป้าหมาย ๕ ปี จำนวน

๑๐ แห่ง

แนวทางการพัฒนา

- ๑) พัฒนากิจกรรรมและแหล่งท่องเที่ยวให้มีคุณภาพและความหลากหลาย
- ๒) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบการให้บริการโลจิสติกส์และสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อรองรับการท่องเที่ยว
- ๓) ยกระดับการผลิตสินค้า การบริการและการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน เพื่อสร้างโอกาส และเพิ่มขีด

ความสามารถทางการแข่งขัน

- ๔) พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน
- ๕) ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และขยายฐานการตลาด เพื่อพัฒนาความร่วมมือทางการท่องเที่ยวทั้งในและ

ต่างประเทศ

- ๖) ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ ท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมท่องเที่ยวเชิงเกษตรท่องเที่ยว

ทางธรรมชาติ

- ๗) ส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การยกระดับการผลิตและแปรรูปสินค้าเกษตรสู่สากล**วัตถุประสงค์**

- ๑) เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านการผลิตของสินค้าเกษตร
- ๒) เพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตรด้วยการผลิตและการแปรรูปให้มีมาตรฐานโดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม
- ๓) พัฒนาเกษตรกรให้มีความเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนบนพื้นฐานของความพอเพียง

เป้าหมายและตัวชี้วัด

- ๑) มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดภาคการเกษตรเพิ่มขึ้นเฉลี่ย ร้อยละ ๓ ต่อปี เป้าหมาย ๕ ปี ร้อยละ ๑๕
- ๒) ร้อยละของครัวเรือนเกษตรกรที่น้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการเกษตร ร้อยละ ๓ ต่อปี
- ๓) ร้อยละเกษตรกรที่ผ่านเกณฑ์ Smart Farmer (เกษตรกรปราดเปรื่อง) เป้าหมาย ๕ ปี ร้อยละ ๔๐

แนวทางการพัฒนา

- ๑) เพิ่มผลผลิตทางการเกษตรทั้งด้านปริมาณและคุณภาพด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม
- ๒) ส่งเสริมการเพิ่มมูลค่าผลิตสินค้าเกษตรและการแปรรูปให้ได้คุณภาพมาตรฐานสากล
- ๓) พัฒนา/ส่งเสริมศักยภาพเกษตรกรและผู้เกี่ยวข้องด้านการเกษตร
- ๔) ส่งเสริมเกษตรกรให้พัฒนาตนเองโดยใช้หลักแนวคิดของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๕) เพิ่มศักยภาพเกษตรกรและผู้เกี่ยวข้องด้านการเกษตรให้เป็นเกษตรกรอัจฉริยะ (Smart Farmer)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ การรักษาความมั่นคงของชาติและความปลอดภัยของประชาชน**วัตถุประสงค์**

๑) พิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันหลักของชาติ (ชาติ, ศาสนา, พระมหากษัตริย์) และสร้างความปรองดอง
สมานฉันท์

- ๒) ประชาชนมีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน เสมอภาค เป็นธรรม
- ๓) พื้นที่ชายแดนมีความมั่นคงและมีความสัมพันธ์อันดีกับประเทศเพื่อนบ้าน
- ๔) สร้างความมั่นคงเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้มีความเข้มแข็ง

เป้าหมายและตัวชี้วัด

- ๑) สถิติอาชญากรรมลดลง ร้อยละ ๒๕ ต่อปี เป้าหมาย ๕ ปี ร้อยละ ๑๒๕
- ๒) สถิติของการจับกุมคดียาเสพติดเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๖ ต่อปี เป้าหมาย ๕ ปี ร้อยละ ๓๐

๓) จำนวนกิจกรรมเพื่อพิทักษ์ รักษา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์และการสร้างความปรองดองสมานฉันท์ในพื้นที่ ประสบความสำเร็จ ร้อยละ ๑๐

๔) จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมที่เสริมสร้างความมั่นคงและความสัมพันธ์อันดีกับประเทศเพื่อนบ้านไม่น้อยกว่า ๒๕ ครั้งต่อปี

๕) จำนวนความตกลงทางเศรษฐกิจตามกรอบความร่วมมือด้านความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมไม่น้อยกว่า ๕ ครั้งต่อปี

แนวทางการพัฒนา

๑) ปลุกจิตสำนึกของคนในชาติเพื่อเทิดทูนสถาบันหลักของชาติและสร้างความปรองดองสมานฉันท์

๒) รักษาความสงบเรียบร้อย สร้างเสริมความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในพื้นที่และตามแนว

ชายแดน

๓) ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีและร่วมมือในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาข้ามชาติซึ่งจะส่งผลกระทบในด้านความมั่นคงเศรษฐกิจและสังคมกับประเทศเพื่อนบ้าน

๔) ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

วิสัยทัศน์

“ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ชุมชนเข้มแข็ง เป็นประตูก้าการค้าการท่องเที่ยว การเกษตรมีศักยภาพ มีการพัฒนาอย่างสมดุล ยั่งยืน ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

พันธกิจ

๑. พัฒนาระบบสาธารณสุขโรคและสาธารณสุขการที่ได้มาตรฐานบริการประชาชน
๒. ส่งเสริมและพัฒนาการประกอบอาชีพแก่ประชาชน
๓. ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนในระดับท้องถิ่น
๔. ส่งเสริมสถาบันครอบครัวให้มีความเข้มแข็ง
๕. ส่งเสริมและพัฒนาระบบการป้องกัน การดูแล และการรักษาสุขภาพ แก่ประชาชน
๖. ส่งเสริมให้ประชาชนรู้จักสิทธิ หน้าที่ ตามกฎหมาย ในระบอบประชาธิปไตย
๗. ส่งเสริมและบูรณาการระบบการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๘. ส่งเสริมระบบตรวจสอบการทำงานภาครัฐโดยภาคประชาชน
๙. ส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการการทำงานของทุกภาคส่วน
๑๐. ส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้มแข็งและมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
๑๑. บริหารจัดการการท่องเที่ยวของจังหวัด
๑๒. ส่งเสริมให้เกิดการลงทุนและการพาณิชย์กรรม
๑๓. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยมีส่วนร่วมของชุมชน
๑๔. จัดให้มีระบบบริหารจัดการพื้นที่สาธารณะ
๑๕. อนุรักษ์ฟื้นฟู และเผยแพร่ ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

๑. ระบบโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภคและสาธารณูปการ เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
๒. ประชาชนมีความรู้ด้านการประกอบอาชีพ ด้วยภูมิปัญญาท้องถิ่นผสมผสานภูมิปัญญาสมัยใหม่
๓. โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดการเรียนการสอนที่ได้มาตรฐานและสอดคล้องกับบริบทวิถีชีวิตของท้องถิ่น
๔. ครอบครัวอบอุ่น ชุมชนเข้มแข็ง
๕. ประชาชนมีความรู้เรื่องการดูแลสุขภาพเบื้องต้นและการป้องกันโรคอย่างเป็นระบบ
๖. ประชาชนมีความรู้ ปรัชญา อุดมการณ์ สิทธิและหน้าที่ ของตนเองในระบอบประชาธิปไตย
๗. ศูนย์ประสานงานและบูรณาการข้อมูล ทรัพยากร ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๘. ความเข้มแข็งของภาคประชาสังคม และกระบวนการเรียนรู้ขององค์กรภาคประชาชน
๙. ระบบการทำงานที่สนับสนุนซึ่งกันและกันระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๑๐. ชุมชนมีกระบวนการเรียนรู้ มีส่วนร่วม ในกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นทุกระดับชั้น
๑๑. ศูนย์บูรณาการข้อมูลการท่องเที่ยวที่ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน
๑๒. อุตสาหกรรมขนาดเล็ก กลุ่มอาชีพ ได้รับการส่งเสริมแบบครบวงจร (ความรู้ การผลิต การบริหาร การตลาด) ในการกำหนดทิศทางการจัดการทุกขั้นตอน
๑๓. ประชาชนมีองค์ความรู้ในทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เกิดความตระหนักในการเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการจัดการทุกขั้นตอน
๑๔. ความเป็นระบบของข้อมูลพื้นที่เป็นสาธารณะ ผู้รับผิดชอบ และการใช้สอยร่วมกันของประชาชน
๑๕. มีการจัดระบบการเรียนรู้ เผยแพร่ สืบทอด และอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดอุบลราชธานี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

- แนวทางที่ ๑ วางผังเมืองรองรับการขยายตัวของชุมชน
- แนวทางที่ ๒ พัฒนาระบบการคมนาคมขนส่งที่ได้มาตรฐาน
- แนวทางที่ ๓ พัฒนาระบบชลประทานให้ทั่วถึงและเพียงพอ
- แนวทางที่ ๔ ขยายเขตการบริการไฟฟ้า ประปา รองรับการพัฒนาขยายตัวของชุมชน
- แนวทางที่ ๕ พัฒนาระบบระบายน้ำที่ได้มาตรฐานและทั่วถึง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมคุณภาพชีวิต

- แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมการผลิตพืชและสัตว์เศรษฐกิจของจังหวัด
- แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมแก่ประชาชน
- แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมการป้องกัน ดูแล และรักษา สุขภาพประชาชน
- แนวทางที่ ๔ ส่งเสริมสถาบันครอบครัวให้มีความเข้มแข็ง
- แนวทางที่ ๕ ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนในระดับท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

- แนวทางที่ ๑ บูรณาการการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อยของทุกภาคส่วน
- แนวทางที่ ๒ เสริมสร้างองค์ความรู้ประชาธิปไตย สิทธิ หน้าที่ และกฎหมาย แก่ประชาชน
- แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมและบูรณาการระบบการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของจังหวัด
- แนวทางที่ ๔ ส่งเสริมระบบการตรวจสอบการทำงานภาครัฐโดยประชาชน
- แนวทางที่ ๕ ส่งเสริมการรวมกลุ่มภาคประชาชนให้เข้มแข็ง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว

- แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมสนับสนุนการลงทุนให้เกิดแหล่งท่องเที่ยวใหม่
- แนวทางที่ ๒ พัฒนาศักยภาพด้านการบริการแก่นักท่องเที่ยว
- แนวทางที่ ๓ อนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรการท่องเที่ยวของส่วนรวม
- แนวทางที่ ๔ สร้างเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรมเพื่อการท่องเที่ยว
- แนวทางที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการในแหล่งท่องเที่ยวให้มีคุณภาพ
- แนวทางที่ ๖ ส่งเสริมการลงทุนและการพาณิชยกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- แนวทางที่ ๑ บริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ ดินและน้ำ โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน
- แนวทางที่ ๒ พัฒนาระบบการกำจัดขยะและน้ำเสียให้ถูกสุขลักษณะโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน
- แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมให้ชุมชนปลอดภัย
- แนวทางที่ ๔ จัดให้มีระบบบริหารจัดการพื้นที่สาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

- แนวทางที่ ๑ อนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริม และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- แนวทางที่ ๒ จัดให้มีศูนย์การเรียนรู้และการอนุรักษ์ด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญา

ท้องถิ่นในชุมชน

- แนวทางที่ ๓ จัดให้มีศูนย์การเรียนรู้ทางวัฒนธรรมโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การบริหารจัดการทรัพยากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- แนวทางที่ ๑ พัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- แนวทางที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- แนวทางที่ ๓ พัฒนาเครื่องมือ เครื่องมือ เครื่องจักรกลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- แนวทางที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารงานเชิงบูรณาการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) ยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลขามใหญ่

๑) วิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์ในการพัฒนาท้องถิ่น

เทศบาลตำบลขามใหญ่ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) เพื่อเป็นสภาพการณ์ในอนาคตซึ่งเป็นจุดหมายและปรารถนา คาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นหรือบรรลุผลในอนาคตข้างหน้า ตำบลขามใหญ่ เป็นตำบลขนาดใหญ่ที่มีประชาชนส่วนใหญ่พักอาศัยอยู่หนาแน่นและสงบสุข และคาดการณ์ว่าในอนาคตต้องเป็นชุมชนที่สงบสุขน่าอยู่อาศัย และมีทัศนียภาพและสิ่งแวดล้อมดี จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ คาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นในอนาคต ดังนี้

“โครงสร้างพื้นฐานดี การศึกษาเด่น เน้นสร้างชุมชนเมืองน่าอยู่ มุ่งสู่สังคมสวัสดิการ”

พันธกิจ (MISSION)

๑. จัดให้มีการบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำ จัดการบริหารสาธารณะ จัดให้มีการจัดทำผังเมือง พัฒนาชุมชนให้น่าอยู่
๒. ส่งเสริมการศึกษาในระดับก่อนประถมและขั้นพื้นฐาน
๓. ป้องกันดูแลสุขภาพ และระวังโรคติดต่อ
๔. พัฒนาส่งเสริมการท่องเที่ยว
๕. กำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลน้ำเสีย ดูแลป้องกันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๖. ส่งเสริมสนับสนุนการประกอบอาชีพ

๗. ส่งเสริมอนุรักษ์จารีตประเพณี
๘. ทำนุบำรุงทางสังคม ศาสนา และวัฒนธรรม
๙. การบริหารและพัฒนาองค์กร
๑๐. รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน
๑๑. จัดให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการและการบริการสาธารณะที่พึงได้รับอย่างเสมอภาค
๒. ส่งเสริมศักยภาพและขีดความสามารถการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตร การประกอบอาชีพ และส่งเสริมการลงทุนและการท่องเที่ยว
๓. ส่งเสริมและอนุรักษ์วัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น สร้างจิตสำนึกในด้านจริยธรรมและคุณธรรม และพัฒนาศักยภาพการบริการด้านสาธารณสุข
๔. อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รักษาความสะอาดของชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน
๕. การบริหารจัดการภาครัฐที่ดีแบบบูรณาการและมีส่วนร่วม
๖. การปฏิบัติให้เป็นไปตามแนวนโยบายของรัฐบาลและยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด

๒) ยุทธศาสตร์

เทศบาลตำบลขามใหญ่ มีลักษณะที่ตั้งส่วนใหญ่เป็นชุมชนเมืองที่ค่อนข้างมีความเจริญแล้ว มีประชาชนอาศัยอยู่หนาแน่น เนื่องจากส่วนใหญ่ประชาชนในพื้นที่จะปฏิบัติงานในเมือง และมีที่พักอาศัยอยู่ในเขตตำบล คาดว่าจะมีสัดส่วนการขยายตัวของชุมชนจะมากขึ้นและจะมีปัญหาด้านอื่น ๆ ตามมา จึงได้ริเริ่มกำหนดนโยบายในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน โดยการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานในการดำรงชีวิต ให้การบริการอื่นและกำหนดนโยบายเริ่มต้นให้ชุมชนสงบสุขน่าอยู่ โดยเฉพาะปัญหาสิ่งแวดล้อมในด้านขยะมูลฝอยรวมตลอดถึงการส่งเสริมการศึกษาให้คนมีความรู้มีคุณภาพและให้ชุมชนน่าอยู่อาศัย โดยกระบวนการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาเทศบาลตำบลขามใหญ่

ตามคำแถลงนโยบายของ นางสาวกัญญาภัทร์ วีระพันธ์ นายกเทศมนตรีตำบลขามใหญ่ แถลงต่อสภาเทศบาลตำบลขามใหญ่ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลขามใหญ่ โดยยึดหลัก

๑. ประโยชน์สุขของประชาชนเป็นที่ตั้ง
๒. การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
๓. การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

นำไปเป็นกรอบแนวคิด และวิสัยทัศน์ในการกำหนดนโยบายและแผนงาน เป็นแนวทางในการบริหารจัดการเทศบาลตำบลขามใหญ่ จำนวน ๖ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน จะทำการก่อสร้างและซ่อมบำรุงโครงสร้างพื้นฐานในเขตเทศบาลตำบลให้มีความสะดวกและมาตรฐาน เพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านอื่น ๆ ให้ประสบความสำเร็จ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ด้านคมนาคมขนส่ง ด้านความสงบเรียบร้อย และความสงบสุขของประชาชนและด้านเศรษฐกิจ

แนวทางการพัฒนา ก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานทางด้านเศรษฐกิจให้ประชาชนได้รับการบริการสาธารณะ ให้มีความสะดวก และรวดเร็วขึ้น โดยเน้นการมีมาตรฐานและเกิดความยุติธรรม

๑. ก่อสร้างและปรับปรุงบำรุงถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำให้เป็นไปด้วยความสะดวก
๒. ก่อสร้างขยายเขตไฟฟ้าแรงต่ำและไฟฟ้าแสงสว่างสาธารณะ
๓. ก่อสร้าง ขยายเขตการบริการประปา และจัดหาแหล่งน้ำทดแทน
๔. บริการสาธารณะที่ประชาชนพึงได้รับอย่างถ้วนหน้า

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ จะสนับสนุนเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนทางเศรษฐกิจระดับบุคคล ครอบครัวและชุมชนท้องถิ่น โดยการดำเนินการกระตุ้นส่งเสริมให้เกิดการค้า การลงทุน การท่องเที่ยว ให้สามารถขยายการตลาดไปสู่ตลาดกลางได้ ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาอาชีพแก่ประชาชนทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ส่งเสริมอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้แก่ประชาชน และทำให้ประชาชนมีฐานะความเป็นอยู่ดีขึ้น

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมศักยภาพและขีดความสามารถในการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรอินทรีย์และการแปรรูปสินค้าทางการเกษตร
๒. เสริมสร้างและเพิ่มทักษะอาชีพของครัวเรือน กลุ่มอาชีพ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน กลุ่ม ชมรม องค์กรต่างๆ
๓. สร้างความตระหนักแก่ผู้ประกอบการและผู้บริโภค
๔. ส่งเสริมการค้า การลงทุน การท่องเที่ยว

๓. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต จะเสริมสร้างทักษะของคนภายในชุมชนทั้งทางด้านจิตใจ ด้านการศึกษา ด้านสุขภาพอนามัย ด้านสวัสดิการและสังคม ด้านกีฬา ให้มีคุณภาพและพึ่งพาตนเองได้ ซึ่งเป็นไปตามแนวทางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสร้างค่านิยมที่ดีต่อท้องถิ่น
๒. จัดการฟื้นฟู อนุรักษ์และส่งเสริมศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่นให้คงอยู่และมีการจัดการอย่างเป็นระบบ
๓. การพัฒนาและส่งเสริมการศึกษาให้มีความทัดเทียมท้องถิ่นอื่น และเป็นมาตรฐานสากล
๔. การพัฒนาส่งเสริมด้านสุขภาพและอนามัยทุกช่วงวัย
๕. การพัฒนาและส่งเสริมด้านสวัสดิการชุมชน
๖. การพัฒนาและส่งเสริมด้านกีฬาและการนันทนาการ กิจกรรมเด็กเยาวชนและประชาชน

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม จะพัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมอันพึงปรารถนาร่วมกันไม่ให้เกิดปัญหาภายในชุมชนซึ่งเป็นไปตามแนวทางยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด

แนวทางการพัฒนา

๑. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรน้ำและสิ่งแวดล้อม
๒. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักของผู้ประกอบการและผู้บริโภค
๓. พัฒนาและปรับปรุงการกำจัดขยะและสิ่งปฏิกูลอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ โดยรูปแบบความร่วมมือจากทุกภาคส่วน
๔. ปรับปรุงแก้ไขปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมทางบก ทางน้ำ ทางอากาศ สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมในการดูแลสภาพแวดล้อมชุมชน

๕. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี จะสนับสนุนประชาชนทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาและตรวจสอบการทำงานของภาครัฐและให้บรรจุแนวทางการดำเนินงานของจังหวัดอุบลราชธานี ตามยุทธศาสตร์การบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและองค์กรทุกภาคส่วนในการพัฒนาทางการเมืองและสังคม
๒. ส่งเสริมการเพิ่มศักยภาพของบุคลากรและองค์กรให้มีขีดความสามารถในการพัฒนา
๓. ส่งเสริมการพัฒนากระบวนการบริการประชาชนตามมาตรฐานสากล (PSO) และใช้หลักธรรมาภิบาล
๔. การพัฒนาและจัดระเบียบของชุมชนและสังคม

๖. ยุทธศาสตร์ตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและแนวนโยบายของรัฐบาล จะปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนในการจัดระบบบริการสาธารณสุขระหว่างรัฐกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและปฏิบัติงานตามแนวนโยบายของรัฐบาลให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา

๑. การถ่ายโอนภารกิจและการจัดการด้านการศึกษา
๒. ส่งเสริมอัตราการป้องกันเฝ้าระวังรักษาบำบัดผู้เสี่ยงติดยาเสพติด และรักษาชุมชนให้เข้มแข็ง
๓. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมในเทศบาลตามแนวคิดเมืองน่าอยู่ ชุมชนน่าอยู่
๔. ส่งเสริมระบบความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินให้สามารถลดปัญหาความรุนแรงจากอุบัติเหตุ อุบัติภัย อาชญากรรมและสาธารณภัยต่าง ๆ
๕. สร้างโอกาสการเข้ารับบริการสาธารณสุข และสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.)

๓) เป้าประสงค์

๑. การได้รับบริการด้านโครงสร้างพื้นฐานให้มีความสะดวกและเสมอภาค
๒. ประชาชนมีศักยภาพ มีความรู้มีรายได้เพียงพอสามารถพึ่งตนเองได้
๓. ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และสืบสานประเพณีท้องถิ่น มีคุณธรรม จริยธรรม นำไปใช้ในชีวิตประจำวันอย่างมีประสิทธิภาพ มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง
๔. มลภาวะและสิ่งแวดล้อมไม่เป็นมลพิษให้บ้านเรือนและชุมชนน่าอยู่อย่างสงบสุข
๕. การบริหารจัดการภาครัฐที่ดีแบบบูรณาการและมีส่วนร่วม
๖. ประชาชนมีการดำรงชีวิตอยู่อย่างปลอดภัยและเป็นไปตามแนวนโยบายของรัฐบาลและยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด

๔) ตัวชี้วัด

ระดับความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลขามใหญ่

หน่วยวัด : ร้อยละของระดับความสำเร็จของโครงการ / กิจกรรม

๕) ค่าเป้าหมาย

๑. การได้รับบริการด้านโครงสร้างพื้นฐานให้มีความสะดวกและเสมอภาคได้มากกว่าร้อยละ

๖๐

๒. ประชาชนมีศักยภาพ มีความรู้มีรายได้เพียงพอสามารถพึ่งตนเองได้ได้มากกว่าร้อยละ ๖๐

๓. ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และสืบสานประเพณีท้องถิ่น และมีมีความสุข ได้มากกว่าร้อยละ ๖๐

๔. มลภาวะและสิ่งแวดล้อมไม่เป็นมลพิษให้บ้านเรือนและชุมชนน่าอยู่อย่างสงบสุขได้มากกว่าร้อยละ ๖๐

๕. มีการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีแบบบูรณาการและมีส่วนร่วมได้มากกว่าร้อยละ ๖๐

๖. ประชาชนมีการดำรงชีวิตอยู่อย่างปลอดภัยได้มากกว่าร้อยละ ๖๐

๖) กลยุทธ์

๑. การก่อสร้างและปรับปรุง บำรุงถนน สะพาน ทางเท้าและท่อระบายน้ำ การขยายเขตไฟฟ้า และสาธารณะ การก่อสร้างและขยายเขตประปา น้ำบาดาล การบริการสาธารณะที่พึงได้รับ

๒. ส่งเสริมศักยภาพและขีดความสามารถ การเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรอินทรีย์ ส่งเสริมและเพิ่มทักษะอาชีพของครัวเรือนและกลุ่มอาชีพ ส่งเสริมการลงทุนและการท่องเที่ยว รองรับการพัฒนาเศรษฐกิจอย่างมีระบบ

๓. การพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น การพัฒนาและส่งเสริม การศึกษา การพัฒนาส่งเสริมสุขภาพและอนามัย การพัฒนาและส่งเสริมด้านสวัสดิการของชุมชน การพัฒนาด้าน การกีฬาและนันทนาการ

๔. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรน้ำและสิ่งแวดล้อม สร้างจิตสำนึก และความตระหนักของผู้ประกอบการและผู้บริโภค ปรับปรุงแก้ไขปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมทางบก ทางน้ำ ทาง อากาศ สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมในการดูแลสภาพแวดล้อมชุมชน

๕. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและองค์กรทุกภาคส่วนในการพัฒนาทางการเมือง และสังคม ส่งเสริมศักยภาพของบุคลากรและองค์กร ให้มีขีดความสามารถในการพัฒนาทางการเมืองและสังคม ส่งเสริมการพัฒนาระบบการบริการประชาชนตามมาตรฐานสากล (PSO) และใช้หลักธรรมาภิบาล พัฒนาและจัด ระเบียบของชุมชนและสังคม

๖. การถ่ายโอนงานกิจการจัดการศึกษา ส่งเสริมอัตราการป้องกันเฝ้าระวังรักษา บำบัดผู้เสี่ยง ตัดยาเสพติด และรักษาชุมชนให้เข้มแข็ง ส่งเสริมการมีสุขภาพอนามัยที่ดีของมารดาและทารก ส่งเสริมระบบความ ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินให้สามารถลดปัญหาความรุนแรงจากอุบัติเหตุ อุบัติภัยอาชญากรรมและสาธารณภัย ต่าง ๆ ส่งเสริมสร้างโอกาสการเข้ารับบริการสาธารณสุข ส่งเสริมแผนนโยบายของรัฐบาลและยุทธศาสตร์การ พัฒนาจังหวัด

๗) จุดยืนทางยุทธศาสตร์

การกำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning plan) ของเทศบาลตำบลขามใหญ่ กำหนดตาม หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่มท ๐๘๑๐.๓/ว ๗๔๖๗ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางการ จัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่า ด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ กำหนดแนวทางการจัดทำ แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยพิจารณาให้มีความสอดคล้องของยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนา กลุ่ม จังหวัด แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และเป้าหมายการพัฒนา ที่ยั่งยืน โดยในการจัดทำประชาคมท้องถิ่นให้ดำเนินการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และบริหารงาน แบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ ทุก พื้นที่ จึงสมควรกำหนดแนวทางเพื่อบูรณาการในการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่หมู่บ้าน

ชุมชน ตำบล และอำเภอให้เกิดความเชื่อมโยงสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาในระดับจังหวัด กลุ่มจังหวัด ภาค และประเทศไปในทิศทางเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า นำไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

ดังนั้น เทศบาลตำบลขามใหญ่ มีลักษณะที่ตั้งส่วนใหญ่เป็นชุมชนเมืองที่ค่อนข้างมีความเจริญแล้ว มีประชาชนอาศัยอยู่หนาแน่น เนื่องจากส่วนใหญ่ประชาชนในพื้นที่จะปฏิบัติงานในเมือง และมีที่พักอาศัยอยู่ในเขตตำบล คาดว่าจะมีส่วนขยายตัวของชุมชนจะมากขึ้นและจะมีปัญหาด้านอื่นๆ ตามมา จึงได้ริเริ่มกำหนดนโยบายในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน โดยการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานในการดำรงชีวิต ให้การบริการอื่นและกำหนดนโยบายเริ่มต้นให้ชุมชนสงบสุขน้อยอยู่ โดยเฉพาะปัญหาสิ่งแวดล้อมในด้านขยะมูลฝอย รวมถึงตลอดถึงการส่งเสริมการศึกษาให้คนมีความรู้มีคุณภาพและให้ชุมชนน่าอยู่อาศัย โดยกระบวนการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี

๘) ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท. ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.
<p>๑.๑ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี</p> <p>(๑) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง</p> <p>(๒) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน</p> <p>(๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน</p> <p>(๔) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม</p> <p>(๕) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</p> <p>(๖) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ</p> <p>๑.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</p> <p>๑. การปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม</p> <p>๒. การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่</p>	<p>ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาเมืองน่าอยู่ทันสมัยให้เป็นเมืองอัจฉริยะ และเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของประชาชน</p> <p>ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริมการค้าและการลงทุน</p> <p>ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การส่งเสริมและการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงคุณภาพ</p> <p>ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การยกระดับการผลิตและแปรรูปสินค้าเกษตรสู่สากล</p> <p>ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ การรักษาความมั่นคงของชาติและความปลอดภัยของประชาชน</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมคุณภาพชีวิต</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การบริหารจัดการทรัพยากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและแนวนโยบายของรัฐบาล</p>

ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท. ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.
๓. การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม ๔. การเปลี่ยนผ่านการผลิตและบริโภคไปสู่ความยั่งยืน ๕. การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่			

โดยสรุป ในภาพรวมของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลขามใหญ่ มีความสอดคล้อง สามารถเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของประเทศ กับยุทธศาสตร์จังหวัด และยุทธศาสตร์ อปท. ในเขตจังหวัด สามารถเชื่อมโยงและเป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งหมด โดยเฉพาะด้านโครงสร้างพื้นฐาน, ด้านคุณภาพชีวิต, ด้านการค้าการลงทุนและการท่องเที่ยว ที่มุ่งเน้นทั้งการพัฒนาด้านวัตถุและด้านสังคมควบคู่ไปพร้อมกัน ซึ่งจะทำให้การพัฒนาประเทศเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สามารถดำเนินการแบบบูรณาการร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

๓.๑ การวิเคราะห์รอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand และ Trend ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม)

ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

๓.๑.๑ ผลวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

เทศบาลตำบลขามใหญ่ร่วมกับคณะทำงานโครงการบูรณาการชุมชนระดับตำบล พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๒ ได้ดำเนินการจัดทำประชาคมเพื่อจัดทำแผนบูรณาการชุมชนระดับตำบล พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๒ โดยได้แบ่งกลุ่มวิเคราะห์ปัญหา ๖ เรื่องด้วยกัน คือ

๑. ยาเสพติด
๒. สิ่งแวดล้อมและทรัพยากร
๓. สุขภาพ
๔. อาชีพเกษตรกรรม ที่ดินทำกิน การว่างงาน
๕. การศึกษาท้องถิ่น ภูมิปัญญาชาวบ้าน องค์กรความรู้ท้องถิ่น วัฒนธรรมและศาสนา
๖. สิทธิของผู้สูงอายุ เยาวชน สตรี คนด้อยโอกาส กลุ่มเครือข่ายและสื่อชุมชน

ที่ประชุมมีความเห็นร่วมกันวิเคราะห์ปัญหาโดยใช้หลัก SWOT analysis และจัดลำดับความสำคัญของปัญหา โดยใช้วิธีการ Rating Soales มีเกณฑ์ที่จะใช้สำหรับการจัดลำดับความสำคัญ ปริมาณปัญหา ขนาดของกลุ่มคนที่ได้รับประโยชน์ ความร้ายแรงและความเร่งด่วน โดยเฉพาะปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมแลทรัพยากรธรรมชาติ ปัญหาขยะมูลฝอย การระบายน้ำ เหตุรำคาญ ปัญหายาเสพติด ปัญหาสุขภาพ ปัญหาด้านเศรษฐกิจชุมชน กลุ่มอาชีพ ปัญหาการศึกษาและวัฒนธรรมท้องถิ่น ตามลำดับ โดยมีเป้าหมายวัตถุประสงค์ต้องการให้ “สังคมอยู่กันอย่างสงบสุขภายใต้สิ่งแวดล้อมที่ดี”

๓.๑.๒ ผลการวิเคราะห์ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะในการกำหนดแนวทางการพัฒนา ท้องถิ่น

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

(๑) กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ๑ ประกอบด้วย อุตรธานี หนองคาย หนองบัวลำภู บึงกาฬ และเลย ควรเน้นการฟื้นฟูระบบนิเวศน์เพื่อรักษาสมดุลธรรมชาติ การปรับโครงสร้างการผลิตด้านการเกษตร พัฒนาการท่องเที่ยว การส่งเสริมการค้า แรงแก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำจากภาวะฝนแล้ง

(๒) กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ๒ ประกอบด้วย สกลนคร นครพนม และมุกดาหาร ควรเน้นให้ความสำคัญกับความร่วมมือทางเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้า การเกษตร ส่งเสริมพื้นที่ชลประทาน การทำปศุสัตว์โดยเฉพาะโคเนื้อ แรงแก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำจากภาวะฝนแล้ง

(๓) กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลาง ประกอบด้วย ขอนแก่น กาฬสินธุ์ มหาสารคาม และร้อยเอ็ดควรเน้นการพัฒนาโครงการสร้างพื้นฐานของเมืองรองรับการเป็นเป็นศูนย์กลางการค้าบริการ และการลงทุนของภาค การใช้พื้นที่ชลประทานให้เกิดประโยชน์สูงสุด การทำการเกษตรก้าวหน้า แรงแก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำจากภาวะฝนแล้ง

(๔) กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๑ ประกอบด้วย อุบลราชธานี ศรีสะเกษ ยโสธร และอำนาจเจริญ ควรมุ่งเน้นการพัฒนาแหล่งน้ำ และระบบบริหารจัดการเพื่อแก้ไขปัญหาน้ำท่วม และขาดแคลนน้ำ การสร้างงานและรายได้จากการท่องเที่ยวให้มากขึ้น

(๕) กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๒ ประกอบด้วย นครราชสีมา ชัยภูมิ บุรีรัมย์ และสุรินทร์ ควรมุ่งเน้นการพัฒนาระบบชลประทานให้เต็มศักยภาพ ส่งเสริมภาคการเกษตร พัฒนาการท่องเที่ยวทั้งการท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์ และอารยธรรมขอมด้วยการสร้างคุณค่าเพิ่ม และพัฒนาเส้นทาง

๓.๑.๓ ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพ การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการ พัฒนาในอนาคตของเทศบาลตำบลขามใหญ่

เทศบาลตำบลขามใหญ่ ได้วิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาและโอกาสการพัฒนาในอนาคต โดยการวิเคราะห์ใช้หลัก SWOT ดังนี้

(๑) จุดแข็ง (S : Strensth)

- ประชาชนมีคุณภาพ และมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นทั้งในด้านโครงสร้างพื้นฐาน และคุณภาพชีวิต
- ชุมชนเข้มแข็งได้รับการบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานครบถ้วนสมบูรณ์
- มีเส้นทางสัญจรเป็นไปด้วยความสะดวกอยู่ห่างตัวเมืองไม่มาก
- มีโรงเรียนประถมศึกษา ๙ แห่ง สามารถรองรับการเรียนของเด็กนักเรียนได้อย่างเพียงพอ
- ผู้นำชุมชนสมานสามัคคีไม่มีปัญหาในด้านการร่วมกันในการปกครองและบริหารการพัฒนา
- เทศบาลตำบลขามใหญ่มีศักยภาพเพียงพอที่รองรับการบริการสาธารณะ และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
- มีการประสานความร่วมมือระหว่างเทศบาลกับส่วนราชการในพื้นที่
- สามารถรองรับการขยายตัวของเมืองและการลงทุน

(๒) จุดอ่อน (W : Weakness)

- เป็นชุมชนใหม่มีบ้านเรือนของประชาชนปลูกสร้างอยู่หนาแน่น
- ขาดระบบการจัดการด้านผังเมือง การกำหนดเขตในการก่อสร้างอาคาร
- เป็นสังคมชุมชนกึ่งเมือง ไม่สามารถรวมกลุ่มกันเพื่อดำเนินการด้านเศรษฐกิจของชุมชนในรูปของกลุ่มอาชีพอย่างเข้มแข็ง
- บางส่วนเป็นชุมชนบ้านจัดสรร ขาดการให้ความร่วมมือกิจกรรมชุมชน
- เด็กและเยาวชนบางส่วนมีพฤติกรรมไม่ศึกษาต่อระดับที่สูงขึ้น
- ผู้ปกครองขาดความมั่นใจสถานศึกษาในพื้นที่นำลูกหลานไปศึกษา สถาบันการศึกษาในเมือง

(๓) โอกาส (O : Opportunity)

- จังหวัดอุบลราชธานีสามารถสนับสนุนงบประมาณให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีแผนงานโครงการตามแนวทางยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด
- เทศบาลตำบลขามใหญ่ สามารถพัฒนาการจัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้นได้เกินกว่าประมาณการปีละประมาณร้อยละ ๒๓

(๔) ข้อจำกัด (T : Threat)

- มีความแตกต่างทางฐานะและสังคมระหว่างชุมชนเดิมกับชุมชนบ้านจัดสรร
- ไม่มีพื้นที่สาธารณะที่จะดำเนินการจัดทำสวนสาธารณะและนันทนาการ
- มีปัญหาแนวเขตการปกครองระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ประชาชนมาจากหลายชุมชนมีพื้นฐานความรู้และพื้นฐานทางสังคมแตกต่างกัน
- ด้านระเบียบกฎหมาย และการควบคุมของ สตง.

๓.๒ การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง**๓.๒.๑ ผลการวิเคราะห์การพัฒนาแบบบูรณาการ (Integration) ในเชิงพื้นที่และการพัฒนาท้องถิ่นสู่ความเชื่อมโยงการพัฒนาในระดับอำเภอ จังหวัด และประเทศ**

จากทิศทางการพัฒนาพื้นที่ของประเทศที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาเชื่อมโยงกับภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ การพัฒนาเมือง ชุมชน ระบบโลจิสติกส์และการสร้างความมั่นคงของฐาน ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม เพื่อพัฒนาประเทศไปสู่การเป็นฐานการพัฒนาอุตสาหกรรม เกษตร การแปรรูปการเกษตร และการท่องเที่ยวของภูมิภาค นั้น ต้องได้รับการสนับสนุนการพัฒนาเชิงพื้นที่ระดับภูมิภาคต่าง ๆ ของประเทศที่สอดคล้องกัน ดังนั้นการพัฒนาพื้นที่ระดับภาค เพื่อสนับสนุนการพัฒนาเชิงพื้นที่ของประเทศให้เป็นไปในทิศทางดังกล่าว จะต้องเตรียมความพร้อมให้กับชุมชนตามแนวเขตเศรษฐกิจที่จะเกิดขึ้น

ตามการพัฒนาความร่วมมือระหว่างประเทศของกลุ่มเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคทั้งในแนวเหนือ-ใต้ และตะวันออก-ตะวันตก รวมถึงการประสานเชื่อมโยงการพัฒนาระหว่างภูมิภาคต่างๆ ของประเทศ ด้วยระบบโลจิสติกส์และโครงข่ายการคมนาคมขนส่ง ตลอดจนการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความมั่นคงและเป็นฐานการพัฒนาที่ยั่งยืน ซึ่งทิศทางการพัฒนาเชิงพื้นที่ระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีดังนี้

(๑) ศักยภาพและโอกาสที่สำคัญ

(๑.๑) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีที่ตั้งและความสัมพันธ์ทางวัฒนธรรมและการค้าเชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้าน คือ สปป.ลาว และกัมพูชา

(๑.๒) ลักษณะทางภูมิศาสตร์ดังกล่าว จึงมีโอกาสนในการพัฒนาการค้าขายชายแดนไทย ลาวและไทยกัมพูชาโดยเฉพาะด้านมุกดาหาร และการท่องเที่ยวอารยธรรมขอม ยุคก่อนประวัติศาสตร์ และ ศิลปวัฒนธรรม นอกจากนี้ยังมีโอกาสการพัฒนาการท่องเที่ยวผ่านเส้นทางท่องเที่ยวที่เชื่อมโยงไปยังประเทศเพื่อน บ้าน เช่น สหวันเขต เวียงจันทร์หลวงพระบาง เว้ นครวัด นครธม

(๑.๓) เป็นแหล่งผลิตทางการเกษตรที่สำคัญ ได้แก่ ข้าว มันสำปะหลัง อ้อย และ ยางพารา

(๑.๔) โอกาสการพัฒนาพืชเกษตรไปสู่พืชพลังงาน โดยเฉพาะการผลิตเอทานอลจากอ้อย และมันสำปะหลัง

เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและโอกาสดังกล่าวข้างต้น ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำเป็นจะต้องเร่งแก้ไข ปัญหาที่สำคัญๆ ได้แก่ ปัญหาเรื่องดินและน้ำ ปัญหาความยากจน ปัญหาการศึกษาของบุคลากร

(๒) ทิศทางการพัฒนาพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือที่ควรเน้น

(๒.๑) การพัฒนาพื้นที่เชื่อมโยงเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน และพื้นที่เศรษฐกิจหลัก ของประเทศเพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งทางเศรษฐกิจให้กับภาค พร้อมทั้งพัฒนาระบบการขนส่งโดยเน้นระบบ รางเพื่อลดต้นทุนการผลิต

(๒.๒) การพัฒนาเมืองศูนย์กลางความเจริญหลักและเมืองชายแดนของภาค ให้เป็นพื้นที่ เศรษฐกิจหลักในการกระจายความเจริญไปสู่พื้นที่โดยรอบ

(๒.๓) การพัฒนาคุณภาพคนและสังคมรวมถึงเศรษฐกิจฐานรากให้มีความเข้มแข็ง เพื่อ แก้ไขปัญหาความยากจนให้ลดลง

(๒.๔) พื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความหลากหลายทางชีวภาพมากขึ้น สามารถเป็นฐานในการพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ

๖.๑ ภารกิจหลัก

- (๑) รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน
- (๒) ให้มีและบำรุงทางบกและทางน้ำ
- (๓) รักษาความสะอาดของถนน หรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอยและสึ

ปฏิกูล

- (๔) ป้องกันและระงับโรคติดต่อ
- (๕) ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง
- (๖) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม
- (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
- (๘) บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๙) หน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล

๖.๒ ภารกิจรอง

- (๑) ให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
- (๒) ให้มีโรงฆ่าสัตว์
- (๓) ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม
- (๔) ให้มีสุสานและฌาปนสถาน
- (๕) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

- (๖) ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์รักษาคนเจ็บไข้
 (๗) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
 (๘) ให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
 (๙) เทศพาณิชย์

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

จากการพิจารณาภารกิจ และปริมาณงานของเทศบาลตำบลขามใหญ่ ที่มีอยู่ในปัจจุบันและคาดคะเนว่าจะมีภารกิจใดเพิ่มขึ้นในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า พิจารณาสถิติและปริมาณงานที่เกิดขึ้นของแต่ละส่วนราชการ พิจารณาจำนวนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างและพนักงานจ้างที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ต้องการเพิ่มหรืออัตรากำลังที่คาดว่าจะสูญเสีย เนื่องจากเกษียณอายุราชการหรือครบกำหนดสัญญาจ้างในแต่ละปี และการเปรียบเทียบอัตรากำลังของเทศบาลตำบลขามใหญ่กับเทศบาลเมืองวารินชำราบ อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกลุ่มและขนาดเดียวกัน โดยมีรายละเอียดพอสังเขป ดังนี้

ข้อมูลที่ใช้ในการเปรียบเทียบ	ข้อมูลเทศบาลตำบลขามใหญ่	ข้อมูลเทศบาลเมืองวารินชำราบ
๑. ประเภทของเทศบาล	ประเภทสามัญระดับสูง	ประเภทสามัญระดับสูง
๒. จำนวนประชากร	๔๐,๙๓๓	๒๕,๘๕๘
๓. งบประมาณรายจ่าย ๒๕๖๖	๒๓๕,๐๐๐,๐๐๐	๔๖๒,๓๑๕,๘๕๑
๔. ศักยภาพ/ จำนวนบุคลากร	<p>โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ออกเป็น ๘ ส่วนราชการ และหน่วยตรวจสอบภายใน ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ กองการศึกษา กองสวัสดิการสังคม กองการเจ้าหน้าที่ หน่วยตรวจสอบภายใน จำนวนพนักงานทั้งหมด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - พนักงานเทศบาล ๘๒ คน - พนักงานครูเทศบาล ๓๗ คน - ลูกจ้างประจำ ๓ คน - พนักงานจ้าง ๑๖๘ คน <p>รวม ทั้งสิ้น จำนวน ๒๙๐ อัตรากำลัง</p>	<p>โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ออกเป็น ๙ ส่วนราชการ ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองวิชาการและแผนงาน กองการศึกษา กองช่างสุขาภิบาล กองสวัสดิการสังคม หน่วยตรวจสอบภายใน จำนวนพนักงานทั้งหมด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - พนักงานเทศบาล ๘๘ คน - พนักงานครูเทศบาล ๓๗ คน - ลูกจ้างประจำ ๑๕ คน - พนักงานจ้าง ๒๓๓ คน <p>รวม ทั้งสิ้น จำนวน ๓๗๓ อัตรากำลัง</p>
๕. พื้นที่ความรับผิดชอบ	พื้นที่ ๕๘ ตารางกิโลเมตร จำนวน ๒๖ หมู่บ้าน ความหนาแน่นของประชากร ๑,๐๕๓ คน ต่อตารางกิโลเมตร	พื้นที่ ๑๒.๙ ตารางกิโลเมตร จำนวน ๒๘ ชุมชน ความหนาแน่นของประชากร ๒,๑๒๒ คน ต่อตารางกิโลเมตร

ดังนั้น เทศบาลตำบลขามใหญ่ จึงกำหนดโครงสร้างส่วนราชการออกเป็น ๘ ส่วน และหน่วยตรวจสอบภายใน ดังนี้

๑. สำนักปลัดเทศบาล
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๖. กองการศึกษา
๗. กองสวัสดิการสังคม
๘. กองการเจ้าหน้าที่
๙. หน่วยตรวจสอบภายใน

จึงจะทำให้การปฏิบัติงานตามภารกิจที่มีอยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบนั้นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลขามใหญ่ เทศบาลตำบลขามใหญ่ มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่ต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ใน พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ.๒๕๕๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๘.๑ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของเทศบาลตำบลขามใหญ่

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัดเทศบาล	๑. สำนักปลัดเทศบาล	
๑.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๑.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	
๑.๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป	๑.๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป	
๑.๑.๒ งานธุรการ	๑.๑.๒ งานธุรการ	
๑.๑.๓ งานเลขานุการผู้บริหาร	๑.๑.๓ งานเลขานุการผู้บริหาร	
๑.๑.๔ งานการเงินและบัญชี	๑.๑.๔ งานการเงินและบัญชี	
๑.๒ ฝ่ายปกครอง	๑.๒ ฝ่ายปกครอง	
๑.๒.๑ งานทะเบียนราษฎร	๑.๒.๑ งานทะเบียนราษฎร	
๑.๒.๒ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑.๒.๒ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
๑.๓ ฝ่ายอำนวยการ	๑.๓ ฝ่ายอำนวยการ	
๑.๓.๑ งานควบคุมเทศพาณิชย์	๑.๓.๑ งานควบคุมเทศพาณิชย์	
๑.๓.๒ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว	๑.๓.๒ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว	
๑.๓.๓ งานนิติการ	๑.๓.๓ งานนิติการ	
๒. กองคลัง	๒. กองคลัง	
๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง	๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง	
๒.๑.๑ งานพัสดุและทรัพย์สิน	๒.๑.๑ งานพัสดุและทรัพย์สิน	
๒.๑.๒ งานการเงินและบัญชี	๒.๑.๒ งานการเงินและบัญชี	
๒.๑.๓ งานระเบียบการคลัง	๒.๑.๓ งานระเบียบการคลัง	
๒.๑.๔ งานสถิติการคลัง	๒.๑.๔ งานสถิติการคลัง	
๒.๑.๕ งานธุรการ	๒.๑.๕ งานธุรการ	
๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้	๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้	
๒.๒.๑ งานจัดเก็บและพัฒนารายได้	๒.๒.๑ งานจัดเก็บและพัฒนารายได้	
๒.๒.๒ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	๒.๒.๒ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๓. กองช่าง	๓. กองช่าง	
๓.๒ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	๓.๒ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	
๓.๒.๑ งานวิศวกรรม	๓.๒.๑ งานวิศวกรรม	
๓.๒.๒ งานสถาปัตยกรรม	๓.๒.๒ งานสถาปัตยกรรม	
๓.๒.๓ งานผังเมือง	๓.๒.๓ งานผังเมือง	
๓.๓ ฝ่ายการโยธา	๓.๓ ฝ่ายการโยธา	
๓.๓.๑ งานสาธารณูปโภค	๓.๓.๑ งานสาธารณูปโภค	
๓.๓.๒ งานจัดสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ	๓.๓.๒ งานจัดสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ	
๓.๓.๓ งานธุรการ	๓.๓.๓ งานธุรการ	
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
๔.๑ ฝ่ายบริการสาธารณสุข	๔.๑ ฝ่ายบริการสาธารณสุข	
๔.๑.๑ งานส่งเสริมสุขภาพ	๔.๑.๑ งานส่งเสริมสุขภาพ	
๔.๑.๒ งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ	๔.๑.๒ งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ	
๔.๒ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	๔.๒ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	
๔.๒.๑ งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม	๔.๒.๑ งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม	
๔.๒.๒ งานวางแผนสาธารณสุข	๔.๒.๒ งานวางแผนสาธารณสุข	
๔.๒.๓ งานรักษาความสะอาด	๔.๒.๓ งานรักษาความสะอาด	
๔.๒.๔ งานสนับสนุนการบริการสาธารณสุข	๔.๒.๔ งานสนับสนุนการบริการสาธารณสุข	
๔.๒.๕ งานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์	๔.๒.๕ งานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์	
ด้านสาธารณสุข	ด้านสาธารณสุข	
๔.๒.๖ งานธุรการ	๔.๒.๖ งานธุรการ	
๔.๒.๗ งานการเงินและบัญชี	๔.๒.๗ งานการเงินและบัญชี	
๕. กองวิชาการและแผนงาน	๕. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	
๕.๒ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	๕.๒ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	
๕.๒.๑ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	๕.๒.๑ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๕.๒.๒ งานจัดทำงบประมาณ	๕.๒.๒ งานจัดทำงบประมาณ	
๕.๓ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ	๕.๓ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ	
๕.๓.๑ งานบริการและเผยแพร่วิชาการ	๕.๓.๑ งานบริการและเผยแพร่วิชาการ	
๕.๓.๒ งานบริการข้อมูลข่าวสารทางท้องถิ่น	๕.๓.๒ งานบริการข้อมูลข่าวสารทางท้องถิ่น	
๕.๓.๓ งานธุรการ	๕.๓.๓ งานธุรการ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๖. กองการศึกษา	๖. กองการศึกษา	
๖.๑ งานบริหารการศึกษา	๖.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา	
๖.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๖.๑.๑ งานธุรการ	
๖.๒.๑ งานการศึกษานอกระบบ และตามอัธยาศัย	๖.๑.๒ การเงินและบัญชี	
๖.๒.๒ งานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์	๖.๑.๓ งานพัสดุ	
เครือข่ายทางการศึกษา	๖.๑.๔ งานโรงเรียน	
๖.๒.๓ งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน	๖.๑.๕ งานระบบสารสนเทศ	
๖.๒.๔ งานกีฬาและนันทนาการ	๖.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	
๖.๒.๕ งานกิจการศาสนา	๖.๒.๑ งานการศึกษานอกระบบ และตามอัธยาศัย	
๖.๓ งานโรงเรียน	๖.๒.๒ งานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์	
	เครือข่ายทางการศึกษา	
	๖.๒.๓ งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน	
	๖.๒.๔ งานกีฬาและนันทนาการ	
	๖.๒.๕ งานกิจการศาสนา	
๗. กองสวัสดิการสังคม	๗. กองสวัสดิการสังคม	
๗.๑ ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม	๗.๑ ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม	
๗.๒ ฝ่ายพัฒนาชุมชน	๗.๑.๑ งานสังคมสงเคราะห์	
	๗.๑.๒ งานเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ คนพิการ	
	๗.๑.๓ งานพิทักษ์เด็กและสตรี	
	๗.๑.๔ งานพัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริม	
	อาชีพผู้สูงอายุ	
	๗.๑.๕ งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน	
	๗.๑.๖ งานศูนย์บริการคนพิการ	
	๗.๑.๗ งานกองทุนสงเคราะห์องค์กรต่างๆ	
	๗.๒ ฝ่ายพัฒนาชุมชน	
	๗.๒.๑ งานแผนพัฒนาชุมชน	
	๗.๒.๒ งานส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนา	
	ศักยภาพกลุ่มองค์กร ชมรม	
	๗.๒.๓ งานให้คำปรึกษาและสนับสนุนข้อมูล	
	ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานพัฒนาชุมชน	
	๗.๒.๔ งานข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน(จปฐ)	
	๗.๒.๕ งานธุรการ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๘. กองการเจ้าหน้าที่	๘. กองการเจ้าหน้าที่	
๘.๑ ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง	๘.๑ ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง	
๘.๒ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร	๘.๑.๑ งานบรรจุและแต่งตั้ง โอนย้าย	
	การขอลาออก และขอกลับเข้ารับราชการ	
	๘.๑.๒ งานเลื่อนขั้นเงินเดือน	
	๘.๑.๓ งานระบบสารสนเทศข้อมูลบุคลากร	
	ท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	
	๘.๑.๔ งานวิเคราะห์จัดทำแผนอัตรากำลัง	
	๘.๑.๕ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร	
	การสอบคัดเลือก การสอบคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ	
	๘.๑.๖ แผนพัฒนาบุคลากร	
	๘.๒ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร	
	๘.๒.๑ งานธุรการ	
	๘.๒.๒ งานการเงิน	
	๘.๒.๓ งานพัสดุ	
	๘.๒.๕ งานสนับสนุนเสริมสร้างคุณธรรม	
	จริยธรรมและจรรยาบรรณบุคลากร	
	๘.๒.๓ งานเกี่ยวกับการขอพระราชทาน	
	เครื่องราชอิสริยาภรณ์	
๙. หน่วยตรวจสอบภายใน	๙. หน่วยตรวจสอบภายใน	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

ให้เทศบาลตำบลขามใหญ่วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจ ปริมาณงานที่แต่ละส่วนราชการจะดำเนินการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้าซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งประเภทใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้นจึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบลขามใหญ่ และเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		เดิม	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง (ปลัดเทศบาล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (รองปลัดเทศบาล)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
สำนักปลัดเทศบาล (๑๑)								
พนักงานเทศบาล								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง (หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายปกครอง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๑ อัตรากำลัง
นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ปก./ชก./ชพ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่าง ๑ อัตรากำลัง
นักจัดการงานเทศกิจ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนิติกร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักจัดการงานทะเบียนและบัตร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
นักการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองคลัง (๐๔)								
พนักงานเทศบาล								
นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๑ อัตรากำลัง
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	๒	๒	+๒	-	-	ว่าง ๒ อัตรากำลัง
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
กองช่าง (๐๕)								
พนักงานเทศบาล								
นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายการโยธา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร)	-	-	๑	๑	-	+๑	-	
วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่าง ๒ อัตรากำลัง

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		เดิม	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	
นายช่างสำรวจ (ปง./ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นายช่างไฟฟ้า (ปง./ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
คนงาน	๙	๙	๙	๙	-	-	-	ว่าง ๑ อัตรา
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)								
พนักงานเทศบาล								
นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๓	๓	๑	๑	-	-๒	-	
พนักงานประจำรถขยะ	๓๗	๓๖	๓๓	๓๓	-๑	-๓	-	ว่าง ๒ อัตรากำลัง
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ว่าง ๑ อัตรากำลัง
พนักงานขับรถยนต์	๔	๔	๖	๖	-	+๒	-	ว่าง ๒ อัตรากำลัง
คนงานประจำรถขยะ	๑๓	๑๔	๑๗	๑๗	+๑	+๓	-	ว่าง ๓ อัตรากำลัง
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๐๗)								
พนักงานเทศบาล								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
นักประชาสัมพันธ์ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองการศึกษา (๐๘)								
พนักงานเทศบาล								
นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองการศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก./ชพ.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ ชพ. ๑ อัตรากำลัง
นักวิชาการวัฒนธรรม (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลัง	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		เดิม	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
โรงเรียนเทศบาลขามใหญ่บ้านหนองไผ่								
ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ขพ.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองผู้อำนวยการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู	๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	-	-	-	
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูผู้ช่วย	๔	๔	๔	๔	-	-	-	รอรับการจัดสรร
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (บุคลากรสนับสนุนการสอน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๑ อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอรับการจัดสรร
โรงเรียนอนุบาลบ้านหนองหว้า								
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอรับการจัดสรร
ครู	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่าง ๑ อัตรา
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิมรอรับการจัดสรร
พนักงานจ้างทั่วไป								
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิมรอรับการจัดสรร
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองหว้า								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	สรรหาได้เมื่อได้รับแจ้งจาก สด.
ครู	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๑ อัตรา
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนยูง								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	สรรหาได้เมื่อได้รับแจ้งจาก สด.
ครู	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๑ อัตรา
ครูผู้ช่วย	๖	๖	๖	๖	-	-	-	รอรับการจัดสรร
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	๙	๙	๙	๙	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองสวัสดิการสังคม (๑๑)								
พนักงานเทศบาล								
นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองการเจ้าหน้าที่ (๒๙)								
พนักงานเทศบาล								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๓๔๐	๓๔๙	๓๕๒	๓๕๒	+๑๑	+๑		

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เต็ม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง (ปลัดเทศบาล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (รองปลัดเทศบาล)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
สำนักปลัดเทศบาล (๑๑)								
พนักงานเทศบาล								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง (หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายปกครอง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ปก./ชก./ชพ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
นักจัดการงานเทศกิจ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม (ว่าง ๓ ก.ค. ๒๕๖๕)
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนิติกร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม (ว่าง ๗ ก.ค. ๒๕๖๖)
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักจัดการงานทะเบียนและบัตร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
นักการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างเดิม (ว่าง ๗ ก.ค. ๒๕๖๖)
พนักงานดับเพลิง	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลัง	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		เดิม	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	
กองคลัง (๐๔)								
พนักงานเทศบาล								
นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานสำรวจข้อมูลภาคสนาม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
กองช่าง (๐๕)								
พนักงานเทศบาล								
นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายการโยธา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชีกรมส่งเสริมฯ
วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม (ว่าง ๖ มิ.ย. ๒๕๖๖)
นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เต็ม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
นายช่างสำรวจ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม (ว่าง ๗ ก.ค. ๒๕๖๖)
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม (ว่าง ๗ ก.ค. ๒๕๖๖)
ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างเดิม (ว่าง ๗ ก.ค. ๒๕๖๖)
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ว่างเดิม (ว่าง ๗ ก.ค. ๒๕๖๖)
คนงาน	๙	๙	๙	๙	-	-	-	ว่างเดิม (ว่าง ๗ ก.ค. ๒๕๖๖)
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)								
พนักงานเทศบาล								
นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชีกรมส่งเสริมฯ
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรากำลัง (ว่าง ๗ ก.ค. ๒๕๖๖)
นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เต็ม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
พนักงานประจำรถขยะ	๓๖	๓๖	๓๖	๓๖	-	-	-	ว่าง ๑ อัตรากำลัง
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ว่างเดิม (ว่าง ๗ ก.ค.๒๕๖๖)
พนักงานขับรถยนต์	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
คนงานประจำรถขยะ	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	-	-	-	ว่างเดิม (ว่าง ๗ ก.ค.๒๕๖๖)
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๐๗)								
พนักงานเทศบาล								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
นักประชาสัมพันธ์ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองการศึกษา (๐๘)								
พนักงานเทศบาล								
นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองการศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นักวิชาการวัฒนธรรม (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เต็ม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม (ว่าง ๑ พ.ค.๒๕๖๕)
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม (ว่าง ๗ ก.ค.๒๕๖๖)
โรงเรียนเทศบาลขามใหญ่บ้านหนองไผ่								
ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ขพ.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองผู้อำนวยการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม รอรับการจัดสรร
ครู	๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	-	-	-	ว่างเต็ม ๒ อัตรากำลัง (๘ มี.ย. ๒๕๖๕)
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูผู้ช่วย	๔	๔	๔	๔	-	-	-	รอรับการจัดสรร
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (บุคลากรสนับสนุนการสอน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอรับการจัดสรร
โรงเรียนอนุบาลบ้านหนองหว้า								
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอรับการจัดสรร
ครู	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็มรอรับการจัดสรร
พนักงานจ้างทั่วไป								
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็มรอรับการจัดสรร
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองหว้า								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	สรรหาได้เมื่อได้รับแจ้งจาก สก.
ครู	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก(ทัชชะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่างเต็ม ๒ อัตรากำลัง (๑ พ.ค. ๒๕๖๖)
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก IT เฉลิมพระเกียรติบ้านด้ามพริ้ว								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	สรรหาได้เมื่อได้รับแจ้งจาก สด.
ครู	๕	๕	๕	๕	-	-	-	ว่างเดิม ๓ อัตรา
ครูผู้ช่วย	๓	๓	๓	๓	-	-	-	รอรับการจัดสรร
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กประชาสามัคคี								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	สรรหาได้เมื่อได้รับแจ้งจาก สด.
ครู	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอรับการจัดสรร
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านขามใหญ่								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	สรรหาได้เมื่อได้รับแจ้งจาก สด.
ครู	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่าง ๑ อัตรา
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอรับการจัดสรร
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหัวคำ								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	สรรหาได้เมื่อได้รับแจ้งจาก สด.
ครู	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ครูผู้ช่วย	๒	๒	๒	๒	-	-	-	รอรับการจัดสรร
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม (ว่าง ๗ ก.ค. ๒๕๖๖)
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม (ว่าง ๗ ก.ค. ๒๕๖๖)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๓๔๒	๓๔๙	๓๔๙	๓๔๙	+๗			

๙. ภาวะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อรายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		เงินประจำ ตำแหน่ง	อัตราค่าแห่งที่คิดว่า จะต้องใช้ในวง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	๑	๑	๙๔๖,๖๘๐	๒๔๐,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๓,๒๘๐	๒๓,๑๖๐	๒๒,๙๒๐	๑,๒๐๙,๙๖๐	๑,๒๓๓,๑๒๐	๑,๒๕๖,๐๔๐	(๕๘,๘๘๐)
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๗๒๒,๕๒๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๙๒๐	๒๐,๔๐๐	๒๐,๖๔๐	๘๗๗,๘๔๐	๘๘๗,๒๔๐	๙๑๗,๘๘๐	(๔๙,๐๑๐)
๓	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๗๕๒,๔๔๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๐,๔๐๐	๒๐,๖๔๐	๒๑,๐๐๐	๘๘๗,๒๔๐	๙๑๗,๘๘๐	๙๓๘,๘๘๐	(๕๐,๖๔๐)
สำนักปลัดเทศบาล																			
๔	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล(นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๑	๑	๗๕๒,๖๔๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๐,๕๒๐	๒๐,๗๖๐	๒๑,๒๔๐	๙๐๗,๕๖๐	๙๒๘,๓๒๐	๙๔๙,๕๖๐	(๕๑,๕๒๐)
๕	หัวหน้าฝ่ายปกครอง(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๓๔,๑๖๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๔๗,๒๔๐	๔๖๐,๓๒๐	๔๗๓,๕๒๐	(๓๔,๖๘๐)
๖	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๓๓,๕๒๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๔,๑๖๐	๑๕,๕๘๐	๔๘๖,๙๖๐	๕๐๑,๑๒๐	๕๑๖,๖๐๐	(๓๗,๖๖๐)
๗	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๓๔,๑๖๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๔๗,๒๔๐	๔๖๐,๓๒๐	๔๗๓,๕๒๐	(๓๔,๖๘๐)
๘	นิติกร	ปก./ชก.	๑	-	๔๗๕,๕๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๒๔๐	๑๕,๗๒๐	๑๖,๔๔๐	๔๙๐,๘๐๐	๕๐๖,๕๒๐	๕๒๒,๙๖๐	(๓๒,๖๓๐)ว่าง
๙	นิติกร	ชก.	๑	๑	๒๔๕,๒๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๘,๔๐๐	๘,๘๘๐	๙,๖๔๐	๒๕๓,๖๘๐	๒๖๒,๕๖๐	๒๗๑,๒๐๐	(๒๐,๔๔๐)
๑๐	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑	๑	๓๐๕,๖๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๘๘๐	๑๒,๒๔๐	๑๒,๙๖๐	๓๑๗,๕๒๐	๓๒๙,๗๖๐	๓๔๒,๗๒๐	(๒๕,๕๗๐)
๑๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๑	๑	๒๘๕,๒๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๘,๔๐๐	๘,๘๘๐	๙,๖๔๐	๒๙๓,๖๘๐	๒๙๖,๕๖๐	๒๙๙,๒๐๐	(๒๐,๔๔๐)
๑๒	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๑	๑	๒๘๘,๐๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๙,๓๖๐	๙,๖๐๐	๙,๙๖๐	๒๙๘,๘๔๐	๓๐๘,๐๘๐	๓๑๘,๐๐๐	(๒๕,๐๘๐)
๑๓	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชป.	๑	๑	๔๕๓,๙๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๓๒๐	๑๖,๘๔๐	๑๖,๘๔๐	๔๗๐,๒๘๐	๔๘๖,๗๒๐	๕๐๓,๑๖๐	(๓๗,๘๘๐)
๑๔	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	๑	๑	๓๒๓,๗๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๓๓๖,๓๖๐	๓๔๙,๓๒๐	๓๖๒,๖๔๐	(๒๖,๘๘๐)
๑๕	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	๑	๑	๓๐๕,๖๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๘๘๐	๑๒,๒๔๐	๑๒,๙๖๐	๓๑๗,๕๒๐	๓๒๙,๗๖๐	๓๔๒,๗๒๐	(๒๕,๕๗๐)
๑๖	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชก.	๑	๑	๒๗๖,๙๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๑,๕๒๐	๑๒,๐๐๐	๒๘๘,๑๒๐	๒๙๖,๖๘๐	๓๑๑,๖๔๐	(๒๓,๐๘๐)
๑๗	นักจัดการงานเทคนิค	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเต็ม
๑๘	เจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	๑	๑	๒๗๕,๐๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๘๐๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๒๘๕,๘๔๐	๒๙๖,๗๖๐	๓๐๗,๙๒๐	(๒๒,๘๘๐)
๑๙	เจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	๑	๑	๒๓๑,๒๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๐๔๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๙๒๐	๓๐๒,๒๘๐	๓๑๓,๔๔๐	๓๒๕,๖๖๐	(๒๔,๒๗๐)
๒๐	เจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง.	๑	๑	๒๓๖,๖๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๙๒๐	๘,๒๐๐	๒๔๔,๓๒๐	๒๕๒,๒๘๐	๒๖๐,๔๐๐	(๑๙,๗๒๐)
ลูกจ้างประจำ																			
๒๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดใหญ่	-	๑	๑	๓๒๒,๗๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๓๓๖,๓๖๐	๓๔๙,๓๒๐	๓๖๒,๖๔๐	(๒๖,๘๘๐)
พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
๒๒	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๘๗,๒๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๘,๑๖๐	๑๙๔,๗๖๐	๒๐๒,๕๖๐	๒๑๐,๗๒๐	(๑๕,๖๐๐)
๒๓	ผู้ช่วยนักจัดการงานทะเบียนและบัตร	-	๑	๑	๑๘๗,๒๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๘,๑๖๐	๑๙๔,๗๖๐	๒๐๒,๕๖๐	๒๑๐,๗๒๐	(๑๕,๖๐๐)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		เงินประจำ ตำแหน่ง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๒๙๔	ผู้ช่วยนิติกร	-	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	(๑๕,๐๐๐)	
๒๙๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๔๓,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	๑๖๑,๕๒๐	(๑๑,๓๖๐)	
๒๙๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๙๗,๐๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๙๒๐	๘,๒๘๐	๘,๖๔๐	๒๐๔,๙๖๐	๒๑๓,๒๔๐	๒๒๑,๘๘๐	(๑๖,๙๒๐)	
๒๙๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๔๘,๙๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๔,๙๒๐	๑๖๑,๑๖๐	๑๖๗,๖๔๐	(๑๒,๙๒๐)	
๒๙๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๔๔,๔๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๑๕๐,๓๖๐	๑๕๖,๔๘๐	๑๖๒,๘๔๐	(๑๒,๐๔๐)	
๒๙๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	-	๑	๑	๑๘๑,๖๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๓๒๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๑๘๙,๐๐๐	๑๙๖,๕๖๐	๒๐๔,๘๘๐	(๑๕,๑๔๐)	
๓๐๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๔๓,๒๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๔๔๐	๗,๖๘๐	๘,๐๐๐	๑๙๐,๕๖๐	๑๙๘,๒๔๐	๒๐๖,๒๘๐	(๑๕,๒๖๐)	
๓๐๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๕๕,๒๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐	๑๖๑,๕๒๐	๑๖๘,๐๐๐	๑๗๔,๗๒๐	(๑๒,๙๒๐)	
๓๐๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑๘๑,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๓๒๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๑๘๘,๘๘๐	๑๙๖,๔๔๐	๒๐๔,๒๖๐	(๑๕,๓๒๐)	
๓๐๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ที่กษ๒)	-	๑	๑	๑๒๖,๘๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๑๖๙,๔๔๐	๑๗๖,๒๘๐	๑๘๓,๒๖๐	(๑๓,๕๗๐)	
๓๐๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ที่กษ๒)	-	๑	๑	๑๔๑,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๑๔๗,๓๖๐	๑๕๓,๓๖๐	๑๕๙,๖๐๐	(๑๑,๘๐๐)	
๓๐๕	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ที่กษ๒)	-	๑	๑	๑๒๖,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๖๐	๕,๘๐๐	๕,๙๒๐	๑๒๗,๓๖๐	๑๓๒,๑๖๐	๑๓๗,๐๘๐	(๕,๙๐๐)	
๓๐๖	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ที่กษ๒)	-	๑	๑	๑๒๖,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๖๐	๕,๘๐๐	๕,๙๒๐	๑๒๗,๓๖๐	๑๓๒,๑๖๐	๑๓๗,๐๘๐	(๕,๙๐๐)	
๓๐๗	พนักงานดับเพลิง (ที่กษ๒)	-	๑	๑	๑๖๔,๑๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๑๗๑,๗๖๐	๑๗๗,๖๐๐	๑๘๔,๘๐๐	(๑๓,๖๘๐)	
๓๐๘	พนักงานดับเพลิง (ที่กษ๒)	-	๑	๑	๑๖๒,๘๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๑๖๙,๔๔๐	๑๗๖,๒๘๐	๑๘๓,๒๖๐	(๑๓,๕๗๐)	
๓๐๙	พนักงานดับเพลิง (ที่กษ๒)	-	๑	๑	๑๖๒,๘๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๑๖๙,๔๔๐	๑๗๖,๒๘๐	๑๘๓,๒๖๐	(๑๓,๕๗๐)	
๔๐๐	พนักงานดับเพลิง (ที่กษ๒)	-	๑	๑	๑๕๐,๘๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๑๕๖,๖๐๐	๑๖๒,๙๖๐	๑๖๙,๕๖๐	(๑๒,๕๔๐)	
๔๐๑	พนักงานดับเพลิง (ที่กษ๒)	-	๑	๑	๑๒๖,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๖๐	๕,๘๐๐	๕,๙๒๐	๑๒๗,๓๖๐	๑๓๒,๑๖๐	๑๓๗,๐๘๐	(๕,๙๐๐)	
๔๐๒	พนักงานดับเพลิง (ที่กษ๒)	-	๑	๑	๑๒๖,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๖๐	๕,๘๐๐	๕,๙๒๐	๑๒๗,๓๖๐	๑๓๒,๑๖๐	๑๓๗,๐๘๐	(๕,๙๐๐)	
๔๐๓	พนักงานดับเพลิง (ที่กษ๒)	-	๑	๑	๑๒๖,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๖๐	๕,๘๐๐	๕,๙๒๐	๑๒๗,๓๖๐	๑๓๒,๑๖๐	๑๓๗,๐๘๐	(๕,๙๐๐)	
๔๐๔	พนักงานดับเพลิง (ที่กษ๒)	-	๑	๑	๑๒๖,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๖๐	๕,๘๐๐	๕,๙๒๐	๑๒๗,๓๖๐	๑๓๒,๑๖๐	๑๓๗,๐๘๐	(๕,๙๐๐)	
๔๐๕	พนักงานดับเพลิง (ที่กษ๒)	-	๑	๑	๑๒๖,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๖๐	๕,๘๐๐	๕,๙๒๐	๑๒๗,๓๖๐	๑๓๒,๑๖๐	๑๓๗,๐๘๐	(๕,๙๐๐)	
๔๐๖	พนักงานดับเพลิง (ที่กษ๒)	-	๑	๑	๑๒๖,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๖๐	๕,๘๐๐	๕,๙๒๐	๑๒๗,๓๖๐	๑๓๒,๑๖๐	๑๓๗,๐๘๐	(๕,๙๐๐)	
พนักงานจ้างทั่วไป																			
๔๐๗	นักการ	-	๒	๒	๒๑๖,๐๐๐	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	(๕,๐๐๐)	
๔๐๘	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๕,๐๐๐)	
๔๐๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๕,๐๐๐)	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		เงินประจำตำแหน่ง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในวงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๕๐	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	
๕๑	พนักงานดับเพลิง	-	๒	๒	๒๑๖,๐๐๐	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	
๕๒	พนักงานดับเพลิง	-	๒	๒	๒๑๖,๐๐๐	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	
๕๓	คนงาน	-	๕	๕	๕๔๐,๐๐๐	๕	๕	๕	-	-	-	-	-	-	๕๔๐,๐๐๐	๕๔๐,๐๐๐	๕๔๐,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	
กองคลัง																			
๕๔	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๑	๑	๗๙๓,๙๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๒๔๐	๒๑,๖๖๐	๒๒,๖๘๐	๘๓๕,๑๖๐	๘๓๗,๑๒๐	๘๓๙,๘๐๐	(๕๔,๙๖๐)	
๕๕	หัวหน้าฝ่ายบริหารการคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๔๗๓,๕๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๔,๔๖๐	๑๕,๔๘๐	๔๘๖,๙๖๐	๕๐๑,๑๒๐	๕๑๖,๖๐๐	(๓๗,๙๖๐)	
๕๖	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	-	-	-	-	๑	-	-	๔๑๑,๖๐๐	๓๓,๒๒๐	๓๑,๒๒๐	๔๑๑,๖๐๐	๔๒๒,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	(๓๓,๘๘๐)	
๕๗	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	๑	๑	๔๓๕,๗๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๒๒๐	๑๓,๓๒๐	๔๔๘,๗๒๐	๔๖๒,๒๔๐	๔๗๕,๕๖๐	(๓๖,๓๑๐)	
๕๘	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	๑	๑	๒๑๖,๗๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๑๒๐	๑๑,๐๔๐	๑๑,๙๒๐	๓๐๗,๗๒๐	๓๑๑,๙๒๐	๓๒๑,๘๘๐	(๒๔,๗๓๐)	
๕๙	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปจ.	๑	๑	๑๖๘,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๔๘๐	๖,๘๔๐	๖,๙๒๐	๑๗๕,๘๔๐	๑๘๑,๖๘๐	๑๘๘,๖๔๐	(๑๔,๐๓๐)	
๖๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	๑	๑	๒๒๐,๕๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๒๔๐	๙,๗๒๐	๑๐,๐๘๐	๒๓๙,๖๔๐	๒๔๕,๓๒๐	๒๕๑,๕๐๐	(๑๙,๒๐๐)	
๖๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๑	๑	๓๗๑,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๒๒๐	๑๓,๒๒๐	๓๙๖,๐๐๐	๔๐๙,๓๒๐	๔๒๒,๖๔๐	(๓๓,๘๘๐)	
๖๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๑	๑	๒๔๙,๘๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๐๔๐	๑๑,๙๒๐	๑๑,๑๒๐	๒๖๐,๕๒๐	๒๗๓,๔๔๐	๒๘๒,๖๐๐	(๒๐,๗๙๐)	
๖๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	๑	๑	๒๒๙,๙๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๘,๔๐๐	๒๓๗,๖๐๐	๒๔๕,๒๘๐	๒๕๓,๖๘๐	(๑๙,๑๖๐)	
๖๔	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	๑	๑	๒๓๗,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๘,๔๐๐	๘,๘๘๐	๒๔๕,๒๘๐	๒๕๓,๖๘๐	๒๖๒,๕๖๐	(๑๙,๘๐๐)	
๖๕	นักวิชาการคลัง	ปก.	๑	๑	๓๔๙,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๓๖๒,๖๔๐	๓๗๖,๐๘๐	๓๘๘,๐๐๐	(๒๑,๓๑๐)	
๖๖	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ชก.	๑	-	๒๒๒,๒๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๒๙,๙๒๐	๒๓๗,๖๐๐	๒๔๕,๒๘๐	(๑๘,๕๒๐) ว่าง	
๖๗	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก.	๑	๑	๓๕๕,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	(๒๒,๙๘๐)	
๖๘	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	๑	๑	๓๒๒,๒๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๑๑,๒๘๐	๑๑,๙๒๐	๓๒๙,๘๘๐	๓๔๑,๑๖๐	๓๕๒,๐๘๐	(๒๖,๕๘๐)	
๖๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๓๑๑,๑๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๙๒๐	๑๑,๖๘๐	๑๑,๖๘๐	๓๒๒,๐๘๐	๓๒๖,๘๔๐	๓๓๕,๑๒๐	(๒๘,๘๓๐)	
กองช่างประจำ																			
๗๐	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๒๘๐,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๘๘๐	๙,๒๔๐	๙,๘๘๐	๒๘๘,๙๖๐	๒๙๘,๒๐๐	๓๐๘,๐๔๐	(๒๓,๓๔๐)	
พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
๗๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑๘๐,๘๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๓๒๐	๗,๕๖๐	๗,๙๒๐	๑๘๘,๘๐๐	๑๙๕,๓๒๐	๒๐๓,๒๘๐	(๑๕,๐๔๐)	
๗๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑๕๖,๕๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๑๒๐	๖,๓๒๐	๖,๖๐๐	๑๕๘,๖๔๐	๑๖๕,๐๐๐	๑๗๑,๖๐๐	(๑๒,๗๓๐)	
๗๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๑๖๑,๕๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐	๗,๐๘๐	๑๖๘,๐๐๐	๑๗๕,๗๒๐	๑๘๑,๘๐๐	(๑๓,๘๖๐)	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		เงินประจำ ตำแหน่ง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๗๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๒๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	(๑๑,๕๐๐)	
๗๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๑๔๙,๒๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๕,๒๘๐	๑๖๑,๕๒๐	๑๖๘,๐๐๐	(๑๒,๕๔๐)	
๗๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	๑	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๑๓๘,๐๐๐	๕,๗๕๑	-	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๗๕๑	กำหนดเพิ่ม	
๗๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	๑	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๑๓๘,๐๐๐	๕,๗๕๑	-	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๗๕๑	กำหนดเพิ่ม	
พนักงานจ้างทั่วไป																			
๗๘	คนงาน	-	๓	๓	๓๒๔,๐๐๐	๓	๓	๓	-	-	-	-	-	-	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	
กองช่าง																			
๗๙	ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๑	๑	๙๒๐,๒๘๐	๑๓๘,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๔,๘๔๐	๓๓,๔๘๐	๒๘,๒๒๐	๙๔๕,๑๒๐	๙๗๘,๖๐๐	๑,๐๐๖,๒๒๐	(๖๕,๕๙๐)
๘๐	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง(นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	-	๔๘๐,๒๔๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๒๐	๑๕,๒๔๐	๑๕,๗๒๐	๔๙๓,๕๖๐	๕๐๘,๘๐๐	๕๒๔,๕๒๐	(๓๘,๕๒๐)
๘๑	หัวหน้าฝ่ายการโยธา(นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	-	๓๗๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๖๖๐	ว่างเดิมขอใช้บัญชี สก.
๘๒	หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร(นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	-	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๓,๖๒๐	-	๓๙๓,๖๐๐	๔๐๗,๒๒๐	ว่าง
๘๓	วิศวกรโยธา	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๓,๓๒๐	ว่างเดิม
๘๔	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	๑	๑	๒๒๙,๖๒๐	๑๒,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๘,๔๐๐	๒๓๗,๖๐๐	๒๔๕,๒๘๐	๒๕๓,๖๘๐	(๑๙,๕๖๐)
๘๕	นายช่างโยธา	ป.ง.	๑	๑	๑๓๔,๘๔๐	๑๒,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๘๔๐	๖,๘๔๐	๗,๕๕๐	๑๔๑,๖๘๐	๑๔๘,๖๘๐	๑๕๖,๐๘๐	(๑๔,๕๙๐)
๘๖	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	๑	-	๓๓๕,๕๒๐	๑๑,๑๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๐๔๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๕๒๐	๓๔๖,๕๖๐	๓๕๓,๗๒๐	๓๖๑,๒๘๐	(๒๗,๕๖๐) ว่าง
๘๗	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	๑	-	๓๓๕,๕๒๐	๑๑,๑๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๐๔๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๕๒๐	๓๔๖,๕๖๐	๓๕๓,๗๒๐	๓๖๑,๒๘๐	(๒๗,๕๖๐) ว่าง
๘๘	นายช่างไฟฟ้า	ช.ง.	๑	๑	๓๓๕,๕๒๐	๑๑,๑๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๐๔๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๕๒๐	๓๔๖,๕๖๐	๓๕๓,๗๒๐	๓๖๑,๒๘๐	(๒๗,๕๖๐)
๘๙	นายช่างสำรวจ	ช.ง.	๑	๑	๓๓๕,๕๒๐	๑๑,๑๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๐๔๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๕๒๐	๓๔๖,๕๖๐	๓๕๓,๗๒๐	๓๖๑,๒๘๐	(๒๗,๕๖๐)
๙๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๑	๑	๒๐๓,๕๒๐	๑๒,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๐๐	๒๑๐,๘๔๐	๒๑๘,๕๒๐	๒๒๕,๘๘๐	(๑๖,๙๖๐)
พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
๙๑	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	-	๑	๑	๒๔๔,๐๘๐	๑๒,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๘๔๐	๑๐,๒๐๐	๑๐,๖๘๐	๒๕๓,๙๒๐	๒๖๔,๑๒๐	๒๗๔,๘๐๐	(๒๐,๓๔๐)
๙๒	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	๑๒,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๗,๕๖๐	๑๙๔,๐๐๐	(๑๕,๐๐๐)
๙๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๑๒,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	(๑๑,๕๐๐)
๙๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๕๓,๘๔๐	๑๒,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐	๑๖๐,๐๘๐	๑๖๖,๕๖๐	๑๗๓,๘๘๐	(๑๒,๕๒๐)
๙๕	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	๑	๑๒๓,๒๐๐	๑๒,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๑๒๙,๘๐๐	๑๓๖,๖๘๐	๑๔๓,๒๒๐	(๑๓,๖๐๐)
๙๖	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	๑	๒๒๒,๗๖๐	๑๒,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๕๒๐	๘,๘๘๐	๙,๒๔๐	๒๒๑,๒๘๐	๒๓๐,๑๖๐	๒๓๙,๘๐๐	(๑๗,๗๒๐)
๙๗	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	๑	๑๕๒,๑๖๐	๑๒,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๑๕๘,๒๘๐	๑๖๔,๖๔๐	๑๗๑,๒๔๐	(๑๒,๖๘๐)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		เงินประจำ ตำแหน่ง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๙๘	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	(๑๑,๕๐๐)	
๙๙	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	๑๖๑,๕๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐	๗,๐๘๐	๑๖๘,๐๐๐	๑๗๔,๗๒๐	๑๘๑,๘๐๐	(๑๓,๕๖๐)	
๑๐๐	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	(๑๑,๕๐๐)	
๑๐๑	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	๑๖๔,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๘๖๐	๗,๑๒๐	๑๗๑,๓๖๐	๑๗๘,๒๒๐	๑๘๕,๒๒๐	(๑๓,๗๓๐)	
๑๐๒	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	๑๓๘,๐๐๐	๕,๕๒๐	๕,๗๕๑	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๖๑	(๑๑,๕๐๐)	
๑๐๓	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	(๑๑,๕๐๐)	
๑๐๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ที่กษะ)	-	๑	๑	๑๓๘,๘๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๑๔๔,๕๒๐	๑๕๐,๓๖๐	๑๕๖,๔๘๐	(๑๑,๕๗๐)	
พนักงานจ้างทั่วไป																			
๑๐๕	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๔	๓	๔๒๒,๐๐๐	๔	๔	๔	-	-	-	-	-	-	๔๒๒,๐๐๐	๔๒๒,๐๐๐	๔๒๒,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	
๑๐๖	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	
๑๐๗	คนงาน	-	๙	๘	๙๗๒,๐๐๐	๙	๙	๙	-	-	-	-	-	-	๙๗๒,๐๐๐	๙๗๒,๐๐๐	๙๗๒,๐๐๐	(๙,๐๐๐) ว่าง ๑ อัตรา	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม																			
๑๐๘	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม(นักบริหารงานสาธารณสุข)	กลาง	๑	๑	๘๐๔,๕๘๐	๑๓๔,๕๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๒,๖๐๐	๒๒,๒๒๐	๒๒,๕๒๐	๘๖๖,๐๘๐	๘๘๘,๕๐๐	๘๙๓,๓๒๐	(๕๕,๘๕๐)
๑๐๙	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม(นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๑	๑	๕๖๖,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๐๘๐	๑๖,๖๘๐	๑๗,๕๒๐	๕๙๒,๓๖๐	๕๙๘,๓๖๐	๕๖๖,๘๘๐	(๔๑,๕๕๐)
๑๑๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม(นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๑	๑	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๑๕,๒๒๐	๔๑๘,๘๔๐	๔๕๒,๕๖๐	(๒๖,๘๖๐)
๑๑๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	ชก.	๑	๑	๓๑๗,๕๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๒๔๐	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐	๓๒๙,๗๖๐	๓๔๒,๗๒๐	๓๕๖,๐๐๐	(๒๖,๕๖๐)
๑๑๒	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๑	๑	๓๔๒,๗๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๒๒๐	๑๓,๐๘๐	๓๕๖,๑๖๐	๓๖๙,๔๘๐	๓๘๒,๕๖๐	(๒๘,๕๖๐)
๑๑๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๑	๑	๒๘๘,๔๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๙,๖๐๐	๙,๙๖๐	๑๐,๒๐๐	๓๐๘,๐๔๐	๓๑๘,๐๐๐	๓๒๘,๒๐๐	(๒๕,๘๗๐)
๑๑๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๑	๑	๓๕๕,๓๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	(๒๙,๓๒๐)
๑๑๕	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	๑	๑	๒๒๗,๖๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๘,๕๐๐	๘,๘๘๐	๒๓๕,๒๘๐	๒๔๓,๖๘๐	๒๕๒,๕๖๐	(๑๙,๘๘๐)
๑๑๖	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑	๑	๓๕๕,๓๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	(๒๐,๑๒๐)
๑๑๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๒๘๐,๔๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๘๐๐	๑๑,๐๔๐	๑๑,๒๘๐	๒๙๑,๒๘๐	๓๐๒,๒๘๐	๓๑๓,๕๔๐	(๒๓,๓๗๐)
ลูกจ้างประจำ																			
๑๑๘	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๒๙๘,๒๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๙,๙๖๐	๑๕,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๓๐๘,๑๖๐	๓๒๓,๘๖๐	๓๓๖,๑๖๐	(๒๔,๘๕๐)
พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
๑๑๙	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๘๗,๒๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๒๐	๗,๘๐๐	๘,๑๖๐	๑๙๔,๗๖๐	๒๐๒,๕๖๐	๒๑๐,๗๒๐	(๑๕,๖๐๐)
๑๒๐	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	-	๑	๑	๑๙๖,๕๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๙๒๐	๘,๒๘๐	๘,๕๒๐	๒๐๔,๕๘๐	๒๑๒,๘๖๐	๒๒๑,๒๘๐	(๑๖,๓๘๐)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		เงินประจำ ตำแหน่ง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑๒๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๑๕๙,๖๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๕๘๐	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๑๖๖,๕๔๐	๑๗๓,๑๖๐	๑๘๐,๑๒๐	(๑๓,๓๓๐)	
๑๒๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑๖๓,๒๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๑๖๙,๘๐๐	๑๗๖,๖๔๐	๑๘๓,๗๒๐	(๑๓,๖๐๐)	
๑๒๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๖๓,๒๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๑๖๙,๘๐๐	๑๗๖,๖๔๐	๑๘๓,๗๒๐	(๑๓,๖๐๐)	
๑๒๔	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๕๖,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๑๕๒,๕๒๐	๑๕๘,๖๔๐	๑๖๕,๐๐๐	(๑๒,๒๒๐)	
๑๒๕	พนักงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๖๖,๒๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๙๒๐	๘,๒๘๐	๘,๕๒๐	๒๐๔,๒๔๐	๒๑๒,๕๒๐	๒๒๑,๐๔๐	(๑๖,๓๖๐)	
๑๒๖	พนักงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๕๗,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๙๒๐	๘,๒๘๐	๑๙๕,๒๒๐	๒๐๓,๐๔๐	๒๑๑,๒๐๐	(๑๕,๖๓๐)	
๑๒๗	พนักงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๕๑,๘๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๘,๐๔๐	๘,๔๐๐	๑๙๙,๕๖๐	๒๐๗,๖๐๐	๒๑๖,๐๐๐	(๑๕,๙๙๐)	
๑๒๘	พนักงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๖๓,๒๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๒๐	๗,๖๘๐	๗,๙๒๐	๑๘๙,๕๘๐	๑๙๗,๑๖๐	๒๐๕,๘๘๐	(๑๕,๓๘๐)	
๑๒๙	พนักงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๖๙,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๙๒๐	๑๙๖,๖๖๐	๑๙๙,๕๒๐	๒๐๒,๒๒๐	(๑๕,๘๘๐)	
๑๓๐	พนักงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	-	๑	-	๑๘๕,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๔๐	๗,๙๐๐	๘,๒๖๐	๑๙๓,๐๘๐	๒๐๐,๘๘๐	๒๐๘,๖๒๐	(๑๕,๕๔๐) ว่าง ๓๖๐ ชั่วโมง	
๑๓๑	พนักงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๗๑,๒๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๙๖๐	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๑๙๘,๙๒๐	๑๙๖,๑๒๐	๑๙๙,๖๘๐	(๑๕,๓๓๐)	
๑๓๒	พนักงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๖๔,๒๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๑๙๐,๘๘๐	๑๙๗,๗๒๐	๑๙๘,๒๒๐	(๑๓,๖๙๐)	
๑๓๓	พนักงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๖๔,๒๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๑๙๐,๘๘๐	๑๙๗,๗๒๐	๑๙๘,๒๒๐	(๑๓,๖๙๐)	
๑๓๔	พนักงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๕๘,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๖,๙๖๐	๑๖๕,๒๒๐	๑๗๑,๘๘๐	๑๗๘,๘๐๐	(๑๓,๒๒๐)	
๑๓๕	พนักงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๕๘,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๖,๙๖๐	๑๖๕,๒๒๐	๑๗๑,๘๘๐	๑๗๘,๘๐๐	(๑๓,๒๒๐)	
๑๓๖	พนักงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๔๔,๕๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๑๕๐,๓๖๐	๑๕๖,๕๘๐	๑๖๒,๘๔๐	(๑๒,๐๔๐)	
๑๓๗	พนักงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๔๔,๕๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๑๕๐,๓๖๐	๑๕๖,๕๘๐	๑๖๒,๘๔๐	(๑๒,๐๔๐)	
๑๓๘	พนักงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๔๔,๕๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๑๕๐,๓๖๐	๑๕๖,๕๘๐	๑๖๒,๘๔๐	(๑๒,๐๔๐)	
๑๓๙	พนักงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๕๗,๒๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๓,๒๔๐	๑๕๙,๔๘๐	๑๖๕,๙๖๐	(๑๒,๕๙๐)	
๑๔๐	พนักงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๕๓,๒๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๒๐	๖,๐๐๐	๖,๒๘๐	๑๔๘,๙๒๐	๑๕๕,๙๒๐	๑๖๒,๑๖๐	(๑๓,๘๓๐)	
๑๔๑	พนักงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	-	๑	-	๑๕๘,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๑๕๑,๖๘๐	๑๕๗,๘๐๐	๑๖๔,๑๖๐	(๑๒,๓๕๐) ว่าง ๓๖๐ ชั่วโมง	
๑๔๒	พนักงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๓๘,๘๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๖๘๐	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๑๔๕,๘๘๐	๑๕๑,๓๖๐	๑๕๖,๕๘๐	(๑๒,๕๙๐)	
๑๔๓	พนักงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๓๘,๘๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๖๘๐	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๑๔๕,๘๘๐	๑๕๑,๓๖๐	๑๕๖,๕๘๐	(๑๒,๕๙๐)	
๑๔๔	พนักงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๓๗,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๒๖๐	๑๔๘,๙๒๐	๑๕๕,๙๒๐	(๑๒,๕๙๐)	
๑๔๕	พนักงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๓๖,๒๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๒๖๐	๑๔๘,๙๒๐	๑๕๕,๙๒๐	(๑๒,๕๙๐)	
๑๔๖	พนักงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๓๗,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๒๖๐	๑๔๘,๙๒๐	๑๕๕,๙๒๐	(๑๒,๕๙๐)	
๑๔๗	พนักงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๓๗,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๒๖๐	๑๔๘,๙๒๐	๑๕๕,๙๒๐	(๑๒,๕๙๐)	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		เงินประจำตำแหน่ง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑๔๘	พนักงานประจำรถขยะ (ที่กะ)	-	๑	๑	๑๒๒,๑๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๙๒๐	๕,๑๖๐	๕,๔๐๐	๑๒๗,๐๘๐	๑๓๓,๒๔๐	๑๓๗,๖๔๐	(๑๐,๑๘๐)	
๑๔๙	พนักงานประจำรถขยะ (ที่กะ)	-	๑	๑	๑๒๒,๒๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๐๕๐	๕,๑๖๐	๕,๔๐๐	๑๒๘,๒๘๐	๑๓๓,๔๔๐	๑๓๘,๘๔๐	(๑๐,๒๗๐)	
๑๕๐	พนักงานประจำรถขยะ (ที่กะ)	-	๑	๑	๑๒๓,๒๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๐๕๐	๕,๑๖๐	๕,๔๐๐	๑๒๘,๒๘๐	๑๓๓,๔๔๐	๑๓๘,๘๔๐	(๑๐,๒๗๐)	
๑๕๑	พนักงานประจำรถขยะ (ที่กะ)	-	๑	๑	๑๒๒,๑๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๙๒๐	๕,๑๖๐	๕,๔๐๐	๑๒๗,๐๘๐	๑๓๓,๒๔๐	๑๓๗,๖๔๐	(๑๐,๑๘๐)	
๑๕๒	พนักงานประจำรถขยะ (ที่กะ)	-	๑	๑	๑๒๒,๑๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๙๒๐	๕,๑๖๐	๕,๔๐๐	๑๒๗,๐๘๐	๑๓๓,๒๔๐	๑๓๗,๖๔๐	(๑๐,๑๘๐)	
๑๕๓	พนักงานประจำรถขยะ (ที่กะ)	-	๑	๑	๑๒๓,๒๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๐๕๐	๕,๑๖๐	๕,๔๐๐	๑๒๘,๒๘๐	๑๓๓,๔๔๐	๑๓๘,๘๔๐	(๑๐,๒๗๐)	
๑๕๔	พนักงานประจำรถขยะ (ที่กะ)	-	๑	๑	๑๒๒,๑๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๙๒๐	๕,๑๖๐	๕,๔๐๐	๑๒๗,๐๘๐	๑๓๓,๒๔๐	๑๓๗,๖๔๐	(๑๐,๑๘๐)	
๑๕๕	พนักงานประจำรถขยะ (ที่กะ)	-	๑	๑	๑๒๒,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๕,๐๔๐	๑๒๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๘๐	๗,๕๐๐	
๑๕๖	พนักงานประจำรถขยะ (ที่กะ)	-	๑	๑	๑๒๒,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๕,๐๔๐	๑๒๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๘๐	๗,๕๐๐	
๑๕๗	พนักงานประจำรถขยะ (ที่กะ)	-	๑	๑	๑๒๒,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๕,๐๔๐	๑๒๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๘๐	๗,๕๐๐	
พนักงานจ้างทั่วไป																			
๑๕๘	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๗	๑๔	๑,๘๓๖,๐๐๐	๑๔	๑๗	๑๗	+๑	+๓	-	-	-	-	๑,๘๘๖,๐๐๐	๑,๘๓๖,๐๐๐	๑,๘๘๖,๐๐๐	(๙,๐๐๐) ว่าง ๓ อัตรา	
๑๕๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๔	๓	๔๒๒,๐๐๐	๔	๔	๔	-	-	-	-	-	-	๔๒๒,๐๐๐	๔๒๒,๐๐๐	๔๒๒,๐๐๐	ว่าง ๑ อัตรา	
๑๖๐	พนักงานขับรถยนต์	-	๖	๔	๖๔๘,๐๐๐	๔	๖	๖	-	+๒	-	-	-	-	๖๔๘,๐๐๐	๖๔๘,๐๐๐	๖๔๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐) ว่าง ๒ อัตรา	
กลุ่มบุคลากรและงบประมาณ																			
๑๖๑	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์(นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๑	๑	๗๓๓,๕๐๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๒๕๐	๒๑,๙๖๐	๒๒,๖๗๐	๘๑๕,๑๖๐	๘๓๗,๑๒๐	๘๕๙,๘๐๐	(๕๕,๙๖๐)
๑๖๒	หัวหน้าฝ่ายบริการและแผนแพรวิชาการ(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๘๖,๙๖๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๑๖๐	๑๕,๔๘๐	๑๖,๐๘๐	๕๐๑,๑๒๐	๕๑๖,๖๐๐	๕๓๒,๖๘๐	(๓๙,๐๘๐)
๑๖๓	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๙๔,๑๖๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๙๗,๒๔๐	๕๑๐,๓๒๐	๕๓๓,๕๒๐	(๓๔,๖๘๐)
๑๖๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	๑	๔๒๒,๖๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๒๐๐	๔๓๕,๙๒๐	๔๔๘,๙๒๐	๔๖๒,๒๔๐	(๓๕,๒๒๐)
๑๖๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก.	๑	๑	๔๐๒,๗๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๔๑๖,๑๖๐	๔๒๗,๒๔๐	๔๔๒,๒๒๐	(๓๓,๕๖๐) ว่าง
๑๖๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก.	๑	๑	๒๒๒,๒๕๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๒๙,๕๒๐	๒๓๗,๒๐๐	๒๔๕,๕๒๐	(๑๘,๕๒๐)
๑๖๗	นักประชาสัมพันธ์	ชก.	๑	๑	๒๘๒,๖๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๒๘๐	๑๑,๙๖๐	๑๑,๘๘๐	๒๙๓,๘๘๐	๓๐๕,๖๔๐	๓๑๗,๕๒๐	(๒๓,๕๕๐)
๑๖๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ชก.	๑	๑	๒๐๓,๕๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๙,๓๖๐	๑๑,๙๖๐	๑๑,๘๘๐	๒๑๓,๘๘๐	๓๐๕,๖๔๐	๓๑๗,๕๒๐	(๑๖,๙๖๐)
พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
๑๖๙	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-	๑	๑	๑๘๗,๒๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๘,๑๖๐	๑๙๔,๗๖๐	๒๐๒,๕๖๐	๒๑๐,๗๒๐	(๑๕,๖๐๐)
๑๗๐	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	๑	-	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	๑๘๐,๐๐๐	๑,๒๐๐	๑,๘๘๘	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๖๘๘	(๑๕,๐๐๐)
๑๗๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๔๓,๕๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๕,๙๖๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	๑๖๑,๕๒๐	(๑๑,๙๖๐)

ที่	ชื่อรายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		เงินประจำ ตำแหน่ง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑๓๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	-	๑	๑	๑๕๕,๕๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๖,๙๖๐	๑๖๔,๗๖๐	๑๗๑,๓๖๐	๑๗๘,๓๒๐	(๑๓,๒๐๐)
กองการศึกษา																			
๑๓๓	ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา)	กลาง	๑	๑	๗๘๓,๕๘๐	๑๓๕,๕๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๐๐๐	๒๑,๖๐๐	๒๒,๓๒๐	๘๐๕,๕๘๐	๘๒๖,๑๘๐	๘๔๘,๕๐๐	(๕๕,๐๕๐)
๑๓๔	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมศึกษานักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๔๘๐,๒๕๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๕,๒๕๐	๑๕,๗๒๐	๔๙๓,๕๖๐	๕๐๘,๘๑๐	๕๒๕,๕๒๐	(๓๘,๕๒๐)
๑๓๕	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๔๕๐,๖๕๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๓๒๐	๔๕๓,๓๒๐	๔๖๖,๕๒๐	๔๘๐,๒๕๐	(๓๕,๒๒๐)
๑๓๖	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๑	๑	๔๕๑,๒๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๖๔,๖๕๐	๔๗๗,๗๒๐	๔๙๐,๘๒๐	(๓๕,๓๐๐) ผู้บริหารส่วนการ กท
๑๓๗	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๑	๑	๓๒๒,๖๕๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๕๕๐	๑๓,๒๒๐	๑๓,๓๒๐	๓๗๖,๐๘๐	๓๘๘,๕๐๐	๔๐๒,๒๒๐	(๓๐,๒๒๐)
๑๓๘	นักวิชาการวัฒนธรรม	ปก.	๑	๑	๒๒๒,๒๕๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๒๒,๕๒๐	๒๓๐,๒๐๐	๒๔๕,๒๘๐	(๑๘,๕๒๐)
๑๓๙	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑	๑	๓๑๑,๖๕๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐	๓๒๒,๗๖๐	๓๓๖,๓๒๐	๓๕๙,๒๒๐	(๒๕,๘๗๐)
๑๔๐	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	๑	๑	๓๐๘,๐๕๐		๑	๑	๑	-	-	-	๘,๙๖๐	๑๐,๒๐๐	๑๐,๘๐๐	๓๑๘,๐๐๐	๓๒๘,๒๐๐	๓๓๗,๐๐๐	(๒๕,๖๗๐)
๑๔๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ.	๑	๑	๑๕๕,๖๕๐		๑	๑	๑	-	-	-	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๖,๙๘๐	๑๖๒,๐๐๐	๑๖๘,๓๒๐	๑๗๕,๘๕๐	(๑๒,๘๗๐)
พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
๑๔๒	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	(๑๕,๐๐๐)
๑๔๓	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	(๑๕,๐๐๐)
๑๔๔	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๘๗,๒๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๘,๑๖๐	๑๙๔,๗๖๐	๒๐๒,๕๖๐	๒๑๐,๗๒๐	(๑๕,๖๐๐)
โรงเรียนเทศบาลตำบลสามโพธิ์บ้านหนองไม้																			
๑๔๕	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชท.	๑	๑	-		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(เงินอุดหนุน)
๑๔๖	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	๑	๑	-		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่าง
๑๔๗	ครู	ชท.	๑	๑	-		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(จ้างบุคลากร)
๑๔๘	ครู	ชท.	๑	-	-		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(จ้างบุคลากร)
๑๔๙	ครู	ชท.	๑	๑	-		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(จ้างบุคลากร)
๑๕๐	ครู	ชก.	๑๒	๑๒	-		๑๒	๑๒	๑๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(จ้างบุคลากร)
๑๕๑	ครู	-	๒	๑	-		๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(จ้างบุคลากร)
๑๕๒	ครูผู้ช่วย	-	๑	๑	-		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(จ้างบุคลากร) ว่างครูผู้ช่วย ๑ อัตรา
พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
๑๕๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี(บุคลากรสนับสนุนการสอน)	-	๑	๑	-		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(จ้างบุคลากร)
๑๕๔	ผู้ช่วยครู	-	๑	๑	๒๒๒,๑๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๙๒๐	๑๑,๕๐๐	๑๑,๘๘๐	๒๒๓,๐๘๐	๒๓๕,๕๘๐	๒๔๖,๒๖๐	(จ้างพนักงาน)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		เงินประจำตำแหน่ง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑๙๕	ผู้ช่วยครู	-	๑	๑	๒๑๒,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๕๒๐	๘,๘๘๐	๙,๒๔๐	๒๒๑,๒๘๐	๒๓๐,๑๖๐	๒๓๙,๕๐๐	(จ้างบอทั้งถิ่น) ว่าง	
๑๙๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๖๘,๕๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๘๘๐	๗,๐๘๐	๗,๒๒๐	๑๗๕,๓๒๐	๑๘๒,๕๐๐	๑๘๙,๗๒๐	(จ้างบอทั้งถิ่น)	
พนักงานจ้างทั่วไป																			
๑๙๗	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(จ้างบอทั้งถิ่น)	
๑๙๘	ภารโรง	-	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	บอทั้งถิ่น
โรงเรียนอนุบาลบ้านหนองหัว																			
๑๙๙	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(จ้างบุคลากร)
๒๐๐	ครู	ชก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(จ้างบุคลากร)
๒๐๑	ครู	-	๒	๒	-	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(จ้างบุคลากร)
๒๐๒	ครู	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
๒๐๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม (รอรับการจัดสรร)
พนักงานจ้างทั่วไป																			
๒๐๔	ภารโรง	-	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม (รอรับการจัดสรร)
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองหัว																			
๒๐๕	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	-	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สรรหาเมื่อได้รับแจ้งจาก สด.
๒๐๖	ครู	-	๒	๒	-	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(เงินอุดหนุน)
พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
๒๐๗	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(เงินอุดหนุน)
พนักงานจ้างทั่วไป																			
๒๐๘	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	-	๓	๓	-	๓	๓	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(เงินอุดหนุน)
๒๐๙	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(จ้างบอทั้งถิ่น)	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก IT เอลีนพระเกียรติบ้านต้นพร้าว																			
๒๑๐	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	-	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สรรหาเมื่อได้รับแจ้งจาก สด.
๒๑๑	ครู	-	๕	๒	-	๕	๕	๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(เงินอุดหนุน) ว่าง ๓ อัตรา
๒๑๒	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	๓	-	-	๓	๓	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิมรอรับตำแหน่ง

ที่	ชื่อรายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		เงินประจำ ตำแหน่ง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
๒๑๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๗๘,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๘,๐๕๐	๘,๒๘๐	๘๖,๐๕๐	๙๕,๐๘๐	๑๐๒,๓๖๐	(ท้องถิ่นสมทบ)	
พนักงานจ้างทั่วไป																			
๒๑๔	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(จ้างบพอิจเงิน)	
๒๑๕	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	-	-	-	-	-	(งบบุคลากร) ว่าง	
๒๑๖	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(งบบุคลากร)	
๒๑๗	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(จ้างบพอิจเงิน)	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กประชาสามัคคี																			
๒๑๘	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	-	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	-	-	-	-	-	-	สรรหาเมื่อได้รับแจ้งจาก สด.	
๒๑๙	ครู	-	๓	๓	-	๓	๓	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(เงินอุดหนุน)	
๒๒๐	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(เงินอุดหนุน) รอรับการจัดสรร	
พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
๒๒๑	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	๔,๕๖๐	๔,๓๖๐	๑๔,๒๘๐	(ท้องถิ่นสมทบ)	
พนักงานจ้างทั่วไป																			
๒๒๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(เงินอุดหนุน)	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านชวนในถู่																			
๒๒๓	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	-	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	-	-	-	-	-	-	สรรหาเมื่อได้รับแจ้งจาก สด.	
๒๒๔	ครู	-	๓	๒	-	๓	๓	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(เงินอุดหนุน)ว่าง ๑ อัตรา	
๒๒๕	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	รอรับการจัดสรร (เงินอุดหนุน)	
พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
๒๒๖	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๕๔,๕๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๓๒๐	๖,๙๖๐	๗,๓๒๐	๖๑,๒๐๐	๖๘,๑๖๐	๗๕,๕๘๐	(ท้องถิ่นสมทบ)	
๒๒๗	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	๔,๕๖๐	๔,๓๖๐	๑๔,๒๘๐	ท้องถิ่น	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหัวคำ																			
๒๒๘	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	-	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	-	-	-	-	-	-	สรรหาเมื่อได้รับแจ้งจาก สด.	
๒๒๙	ครู	-	๒	๑	-	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(เงินอุดหนุน)	
๒๓๐	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	๒	-	-	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(เงินอุดหนุน) รอรับการจัดสรร	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		เงินประจำ ตำแหน่ง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
๒๓๓	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑	๑	๗๔,๔๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๓,๐๐๐	๓,๑๒๐	๓,๒๔๐	๗๗,๔๐๐	๘๐,๕๒๐	๘๓,๖๔๐	(ท้องถิ่นสมทบ)
พนักงานจ้างทั่วไป																			
๒๓๒	ผู้ดูแลเด็ก	-	๒	๒	๒๑๖,๐๐๐		๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	(จ้างบอกรับ)
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคลองขุม																			
๒๓๓	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	-	-		๑	๑	๑	+๑	-	-	-	-	-	-	-	-	สรรหาเมื่อได้รับแจ้งจาก สก.
๒๓๔	ครู	-	๒	๑	-		๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(เงินอุดหนุน)
๒๓๕	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	๖	-	-		๖	๖	๖	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(รอรับการจัดสรร)
พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
๒๓๖	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๙๒๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๑,๗๖๐	๑๙๖,๓๒๐	(๑๕,๐๐๐) ว่าง
๒๓๗	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๙๒๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๑,๗๖๐	๑๙๖,๓๒๐	(๑๕,๐๐๐)
๒๓๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๒๒,๖๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๙๖๐	๙๖๐	๙๖๐	๒๒,๖๐๐	๒๓,๕๖๐	๒๔,๕๒๐	ท้องถิ่นสมทบ
พนักงานจ้างทั่วไป																			
๒๓๙	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๗	๗	๗๕๖,๐๐๐		๗	๗	๗	-	-	-	-	-	-	๗๕๖,๐๐๐	๗๕๖,๐๐๐	๗๕๖,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๒๔๐	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๒	๒	-		๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(เงินอุดหนุน)
๒๔๑	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(จ้างบอกรับ)
กลวงสวัสดิการสังคม																			
๒๔๒	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	กลาง	๑	๑	๖๔๕,๘๘๐	๑๓๕,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๘,๑๒๐	๑๙,๕๘๐	๒๑,๐๔๐	๖๖๓,๙๖๐	๖๘๓,๕๖๐	๗๐๓,๑๖๐	(๕๒,๖๒๐)
๒๔๓	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	๑	๔๙๗,๒๔๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๕๔๐	๑๓,๙๙๐	๕๒๐,๓๒๐	๕๓๙,๘๖๐	๕๕๙,๔๐๐	(๓๕,๗๗๐)
๒๔๔	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	-	๔๔๐,๖๔๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๕๔๐	๑๓,๙๙๐	๔๕๓,๗๒๐	๔๖๖,๖๖๐	๔๘๐,๖๐๐	(๓๕,๒๒๐) ว่าง
๒๔๕	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๖,๑๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๖๘๐	๑๓,๙๙๐	๓๖๙,๕๘๐	๓๘๓,๕๖๐	๓๙๖,๐๐๐	(๒๗,๖๘๐) ว่าง
๒๔๖	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก.	๑	๑	๒๒๒,๒๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๒๙,๙๒๐	๒๓๗,๖๐๐	๒๔๕,๒๘๐	(๑๘,๕๒๐)
๒๔๗	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก.	๑	๑	๒๒๘,๕๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๘,๖๐๐	๘,๖๐๐	๘,๖๐๐	๒๓๗,๑๔๐	๒๔๕,๗๔๐	๒๕๓,๓๔๐	(๒๕,๘๗๐)
๒๔๘	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก.	๑	๑	๒๔๙,๒๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๘,๗๖๐	๘,๗๖๐	๘,๗๖๐	๒๕๘,๐๐๐	๒๖๖,๗๖๐	๒๗๕,๕๒๐	(๒๐,๗๗๐)
๒๔๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ง.	๑	๑	๒๓๐,๔๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๙,๒๔๐	๙,๙๒๐	๑๐,๖๐๐	๒๓๙,๖๔๐	๒๔๙,๕๖๐	๒๕๙,๔๘๐	(๑๙,๒๐๐)

ที่	ชื่อรายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		เงินประจำ ตำแหน่ง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
๒๕๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๓,๖๘๐	๑๕๕,๖๘๐	(๑๑,๕๐๐)
๒๕๑	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๕,๗๖๐	๒๐๒,๕๖๐	(๑๕,๐๐๐)
พนักงานเจ้าหน้าที่																			
๒๕๒	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๑	๑	๖๑๒,๘๖๐	๑๓๕,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๔๕๐	๑๖,๔๕๐	๑๘,๑๒๐	๖๒๘,๕๐๐	๖๔๕,๘๕๐	๖๖๓,๖๘๐	(๓๙,๘๘๐)
๒๕๓	หัวหน้าฝ่ายบรรณคดีและอัตรากำลังนักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๑	๑	๔๖๐,๓๒๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๔๕๐	๑๔,๑๖๐	๔๙๓,๕๒๐	๔๙๖,๙๖๐	๕๐๗,๘๒๐	(๓๖,๘๖๐)
๒๕๔	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๙๔,๑๖๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๕๑๗,๒๔๐	๕๒๐,๓๒๐	๕๓๑,๖๘๐	(๓๔,๖๘๐)
๒๕๕	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑	๑	๒๘๘,๑๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๕๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๒๒๐	๒๙๙,๖๔๐	๓๑๑,๖๔๐	๓๒๓,๓๖๐	(๒๔,๐๑๐)
๒๕๖	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๑	๑	๒๕๙,๒๕๐		๑	๑	๑	-	-	-	๘,๗๖๐	๘,๗๖๐	๙,๐๐๐	๒๖๘,๐๑๐	๒๖๖,๗๖๐	๒๗๕,๗๖๐	(๒๐,๒๙๐)
๒๕๗	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๑	๑	๓๕๕,๓๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๑,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	(๑๖,๒๒๐)
๒๕๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ.	๑	๑	๒๒๙,๒๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๕๐	๗,๖๘๐	๗,๙๒๐	๒๓๖,๖๕๐	๒๔๔,๓๒๐	๒๕๒,๒๕๐	(๑๙,๑๐๐)
พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
๒๕๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๓,๖๘๐	๑๕๕,๖๘๐	(๑๑,๕๐๐)
๒๖๐	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๕,๗๖๐	(๑๕,๐๐๐)
๒๖๑	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๕,๗๖๐	(๑๕,๐๐๐)
หน่วยตรวจสอบภายใน																			
๒๖๒	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	๑	๑	๒๗๑,๔๕๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๑,๒๘๐	๑๑,๓๖๐	๒๘๒,๖๑๐	๒๙๓,๘๙๐	๓๐๕,๖๕๐	(๒๒,๖๒๐)
รวม			๓๕๕	๒๙๕	๕๘,๖๐๕,๘๕๐	๑,๙๑๕,๐๐๐	๓๓๙	๓๕๘	๓๕๘	-	-	-	๒,๕๒๙,๗๒๐	๒,๕๓๘,๐๖๐	๑,๙๓๘,๓๕๐	๖๑,๘๕๔,๗๖๐	๖๔,๓๕๒,๘๒๐	๖๖,๒๙๓,๑๗๐	
ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕ %													๙,๒๗๒,๒๑๔	๙,๖๕๒,๙๒๓	๙,๙๕๓,๖๗๖				
รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น													๗๑,๐๘๖,๙๗๔	๗๙,๐๐๕,๗๔๓	๗๖,๒๓๖,๘๔๖				
คิดร้อยละ ๔๐ งบประมาณรายจ่ายประจำปี													๒๘.๙๙๙	๓๐.๖๑	๓๐.๐๓				

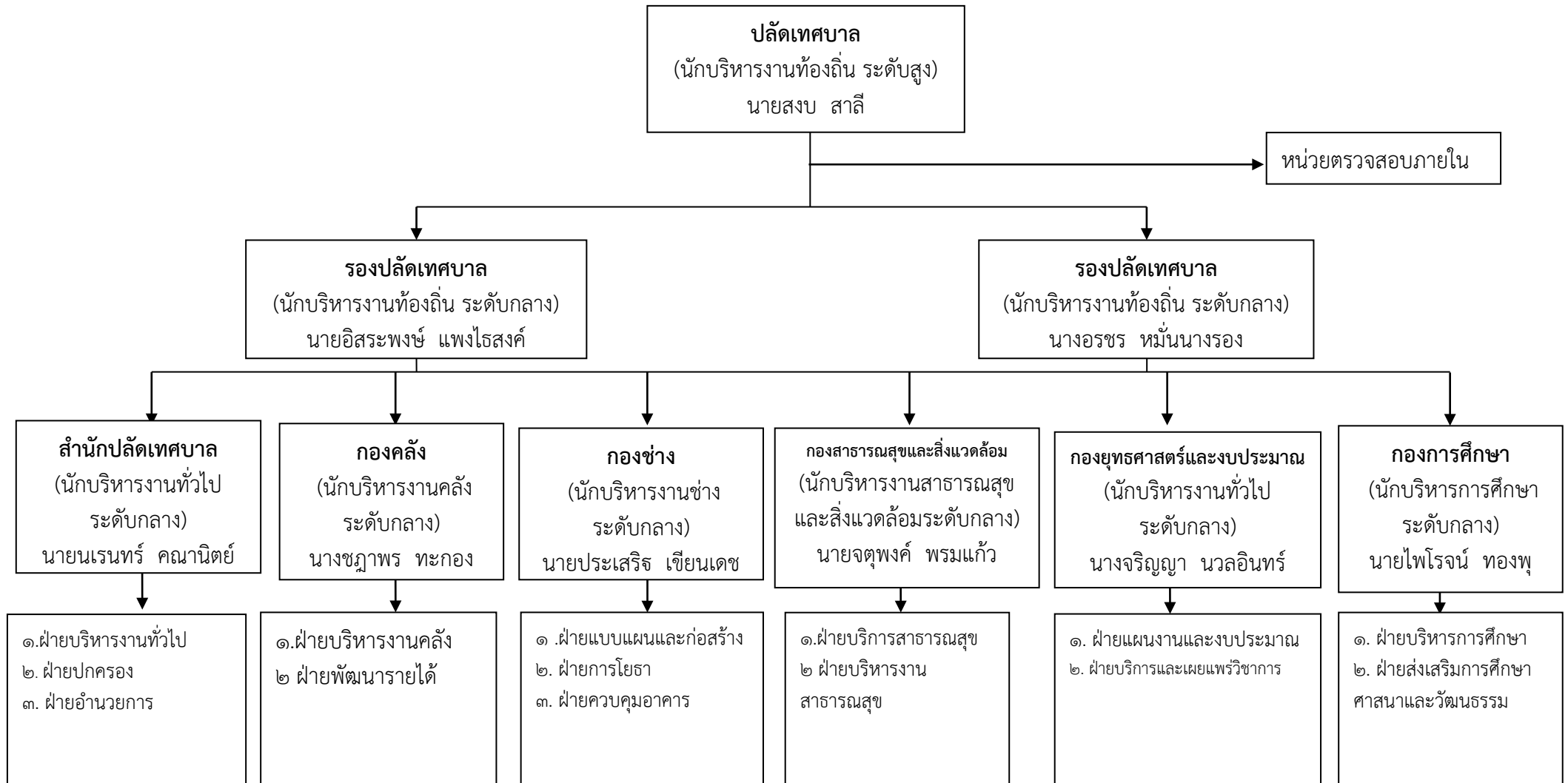
หมายเหตุ : ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ใช้ข้อมูลผู้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ (๒๓๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท) เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เป็นฐานการคำนวณ

- งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ = ๒๓๗,๐๐๐,๐๐๐
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ = ๒๔๑,๘๐๐,๐๐๐
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ = ๒๖๑,๒๙๒,๕๐๐

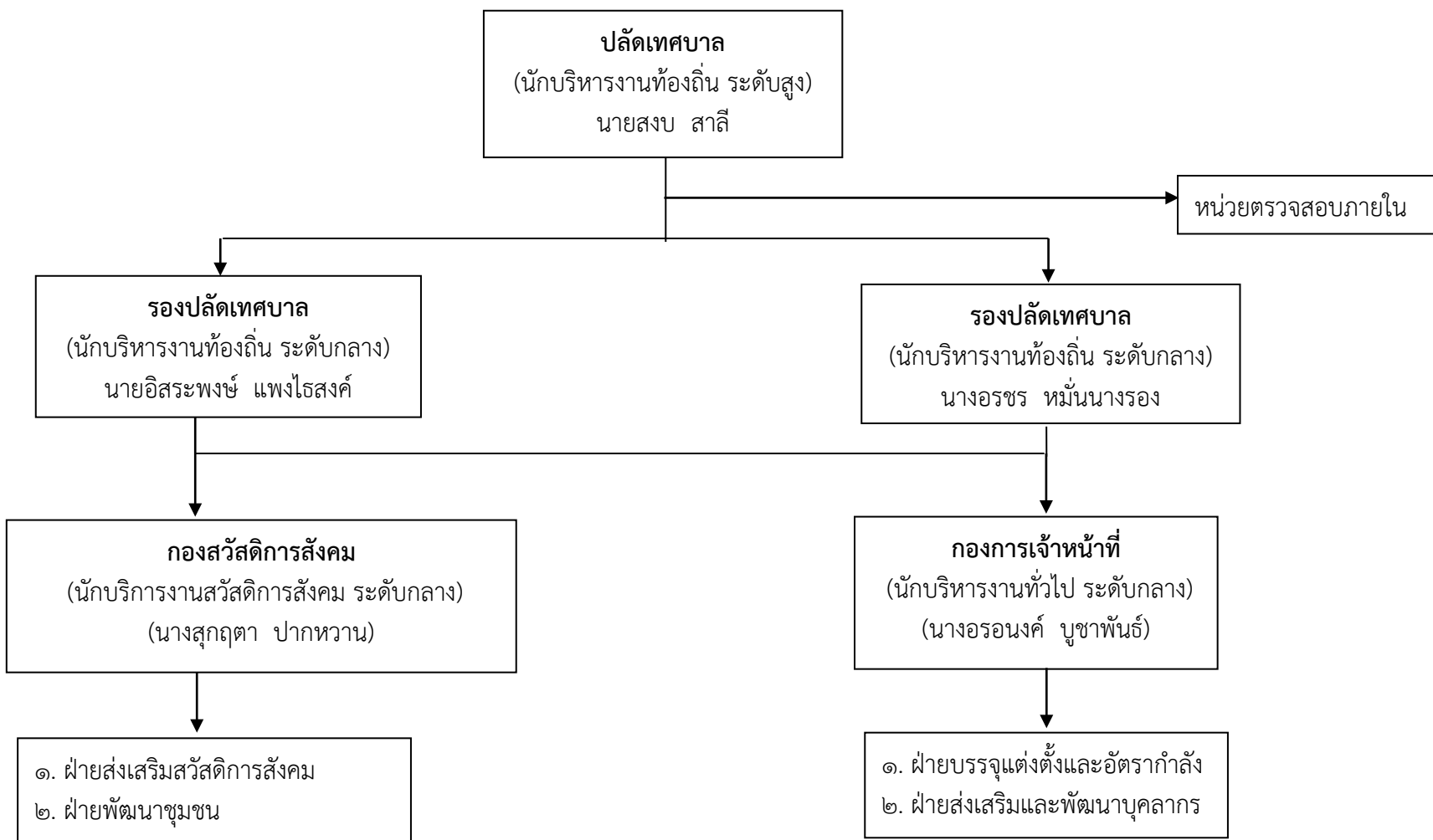
- การสรรหาตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาและพนักงานจ้างที่ได้รับเงินอุดหนุนจากรัฐบาลให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตรากำลังจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเทศบาลตำบลขามใหญ่



โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเทศบาลตำบลขามใหญ่ (ต่อ)



กรอบโครงสร้างของส่วนราชการ เทศบาลตำบลขามใหญ่ (ประเภทสามัญ ระดับสูง)

ปลัดเทศบาล (๑)
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)

หน่วยตรวจสอบภายใน
- นักวิชาการตรวจสอบภายใน
ชำนาญการ (๑)

รองปลัดเทศบาล (๒)
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

สำนักปลัดเทศบาล
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

- หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (๑))
- นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) (๒)

ลูกจ้างประจำ

- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๑)

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๓)

พนักงานจ้างทั่วไป

- พนักงานขับรถยนต์ (๑)
- นักการ (๒)
- คนงาน (๕)

๒. ฝ่ายปกครอง

- หัวหน้าฝ่ายปกครอง
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (๑))
- นักจัดการงานทะเบียนและบัตร(ปก./ชก./ชพ.) (๓)
- นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.) (๑)
- นักจัดการงานเทศกิจ (ปก./ชก.) (๑) ว่าง
- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(ปง./ชง.) (๓)

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ผู้ช่วยนักจัดการงานทะเบียนและบัตร (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๔)
- พนักงานดับเพลิง (๑๐)

พนักงานจ้างทั่วไป

- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๒)
- พนักงานดับเพลิง (๔)

รวมว่าง ๑ อัตรา

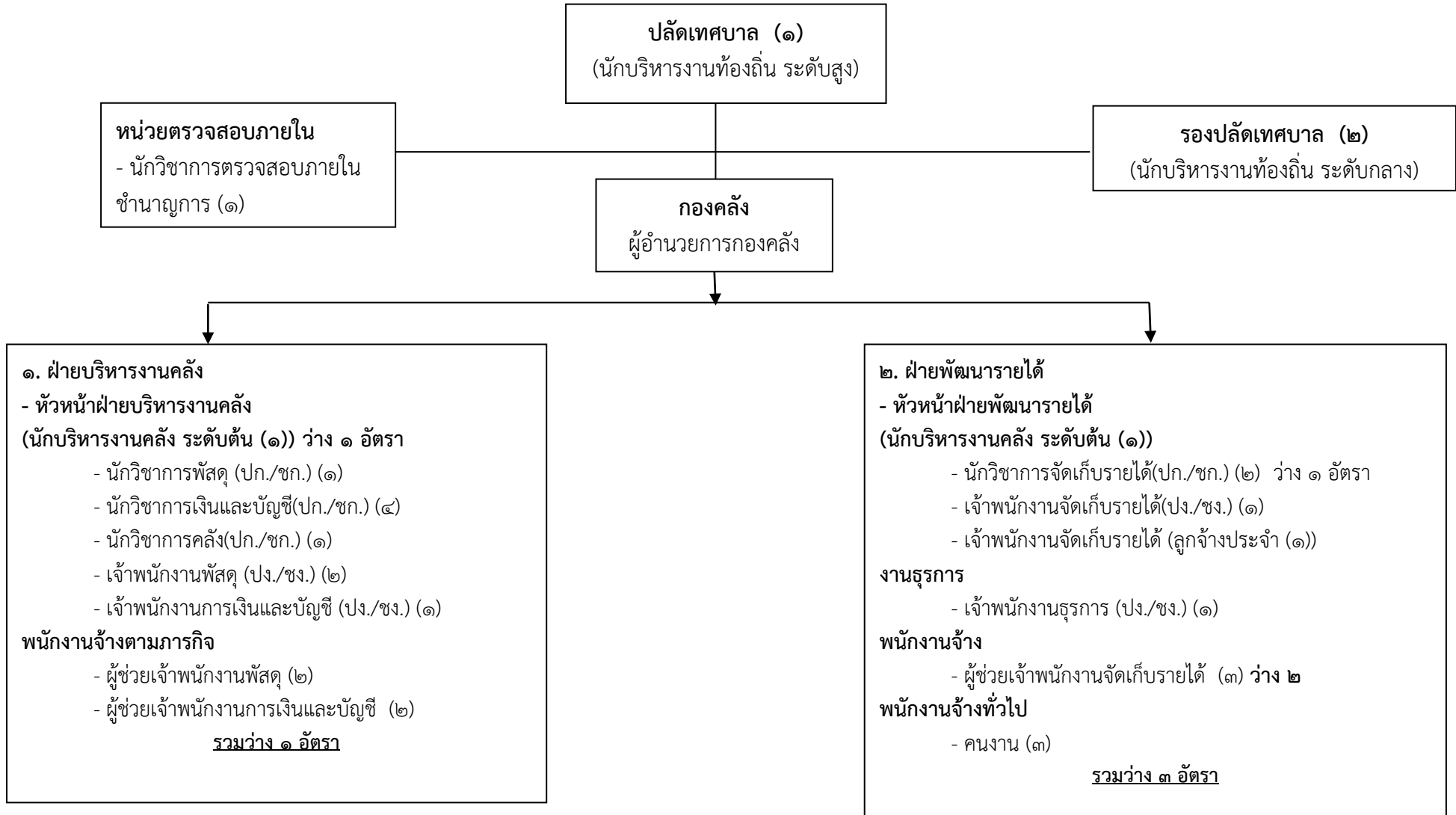
๓. ฝ่ายอำนวยการ

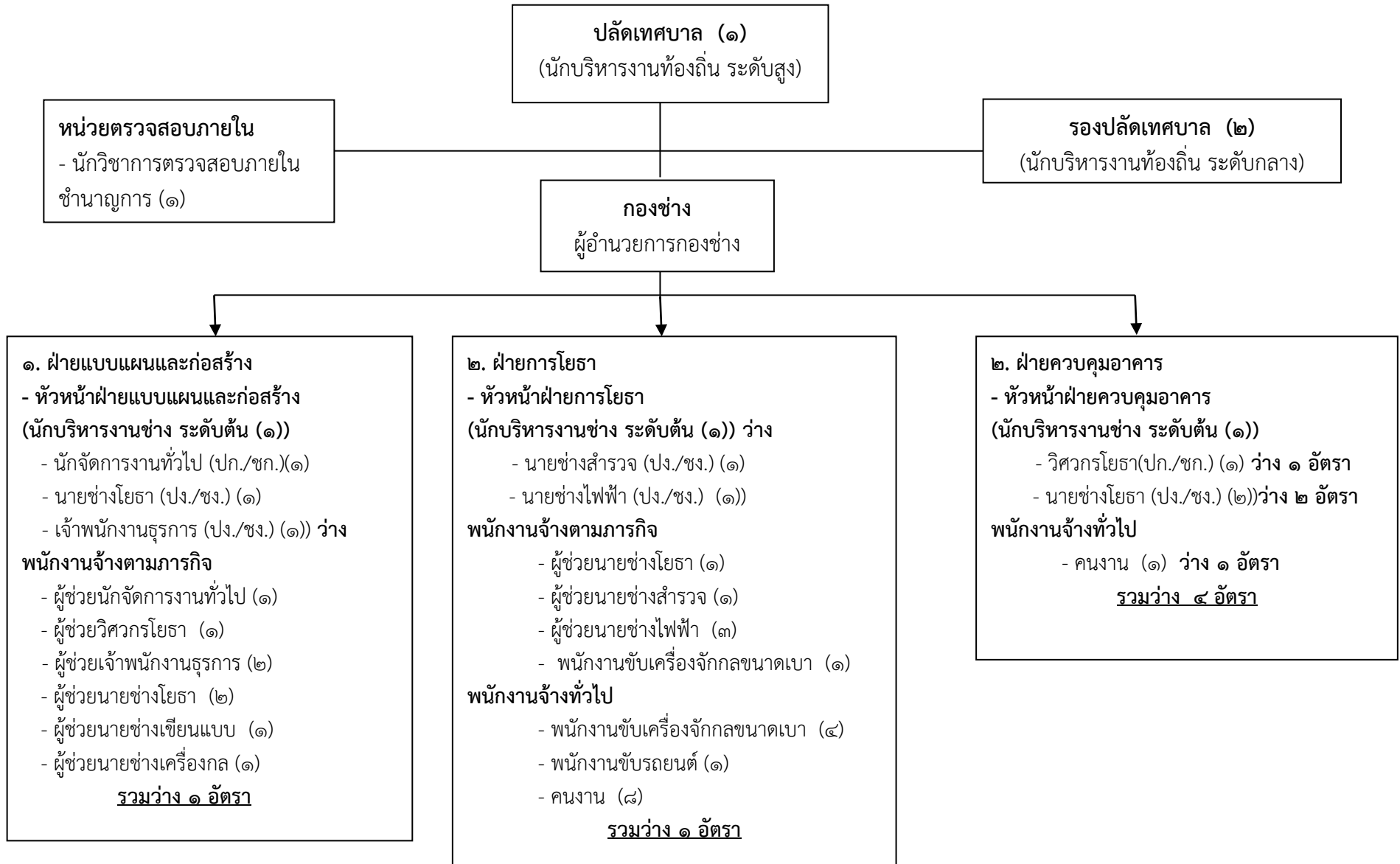
- หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (๑))
- นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) (๑)
- นิติกร (ปก./ชก.) (๒) ว่าง ๑ อัตรา

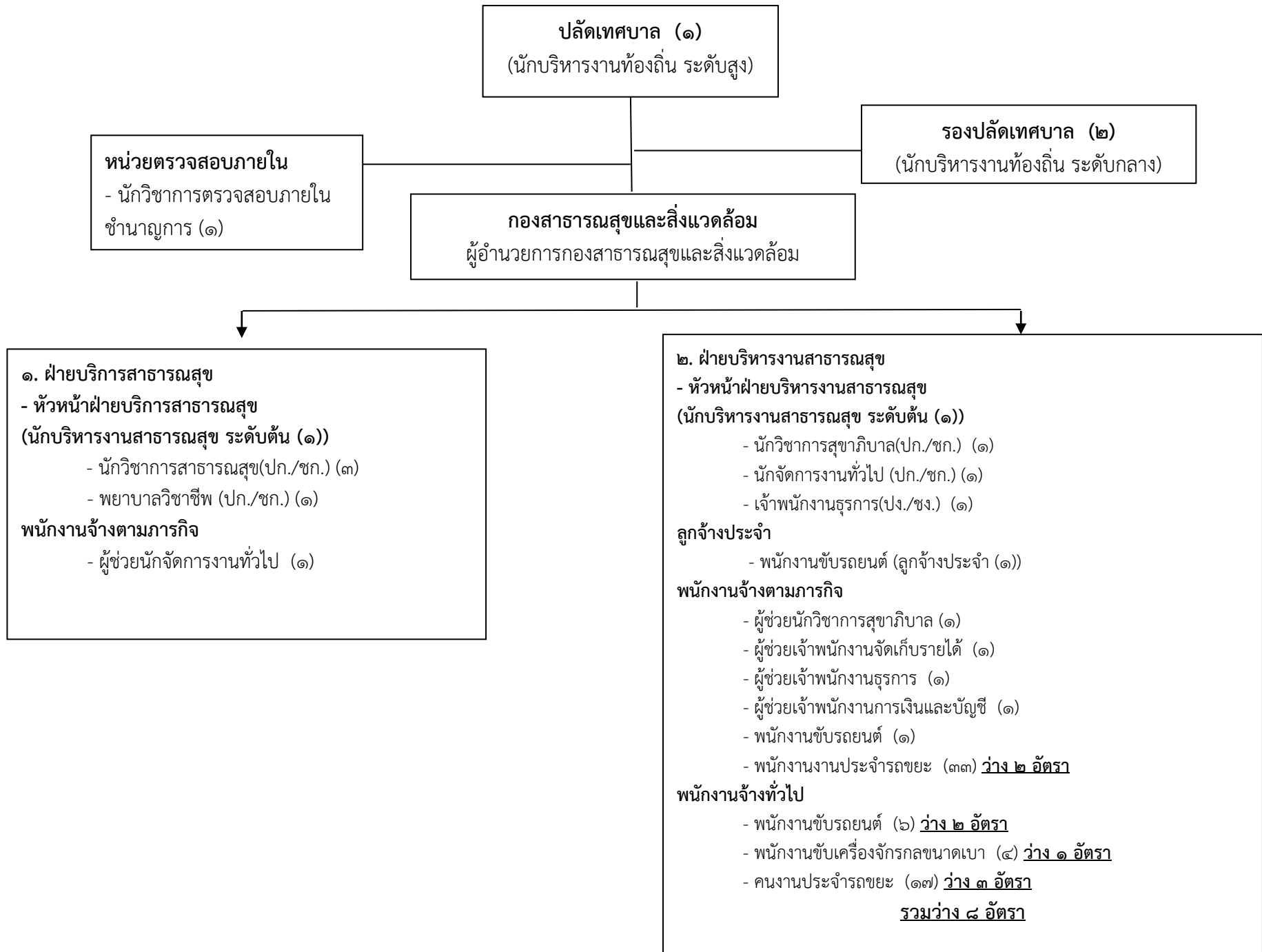
พนักงานจ้าง

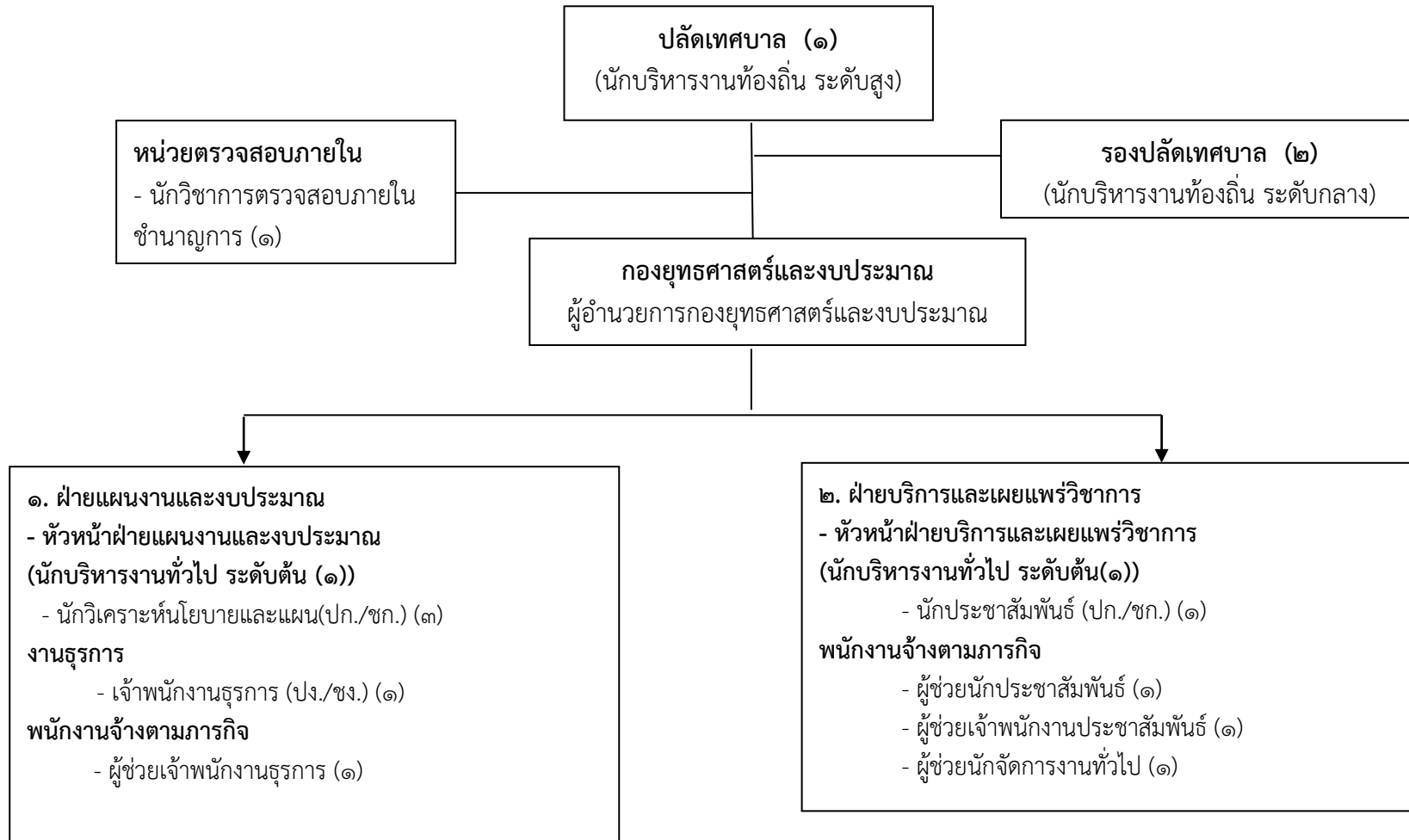
- ผู้ช่วยนิติกร (ภารกิจ (๑))
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ (๒))

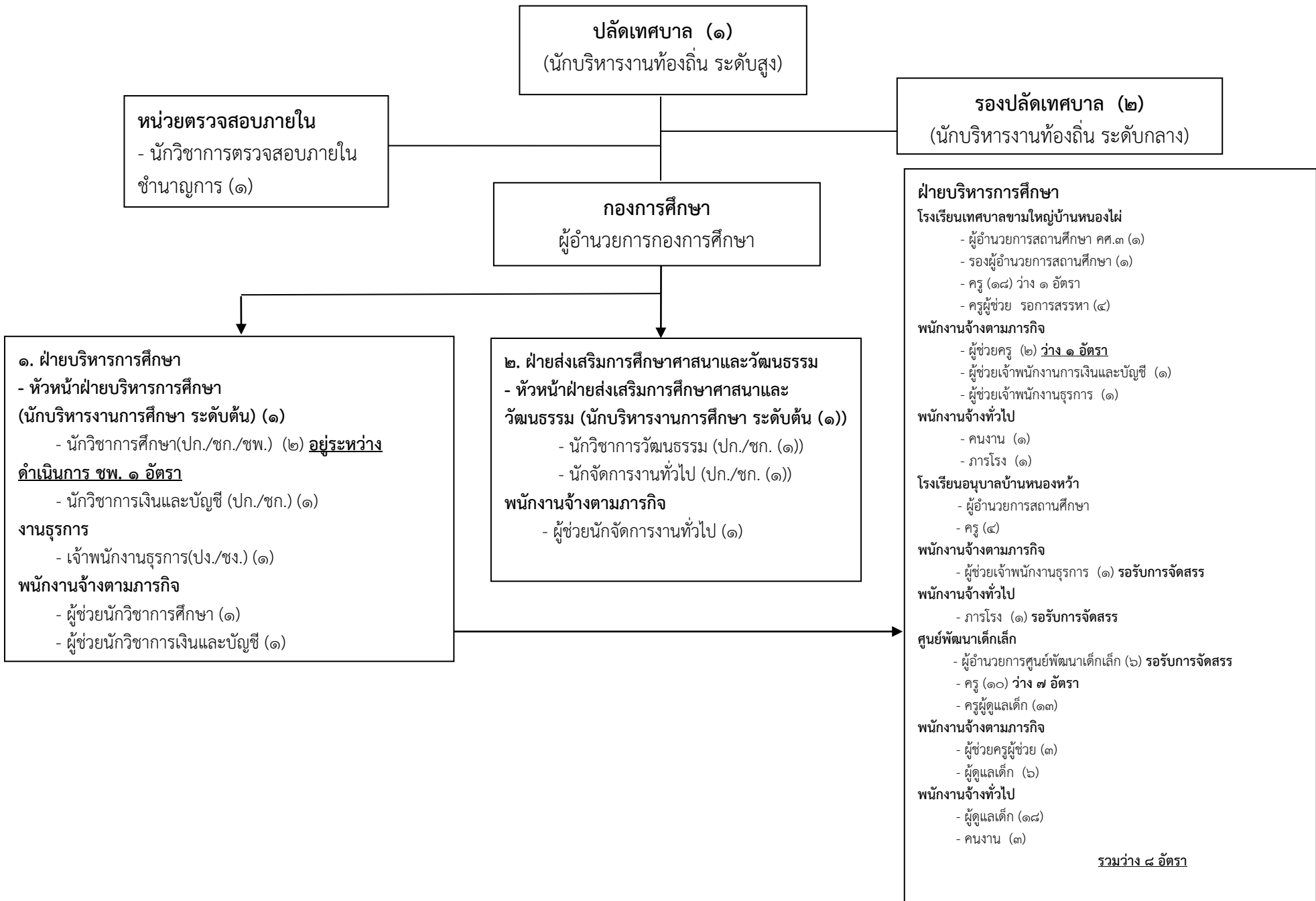
รวมว่าง ๑ อัตรา

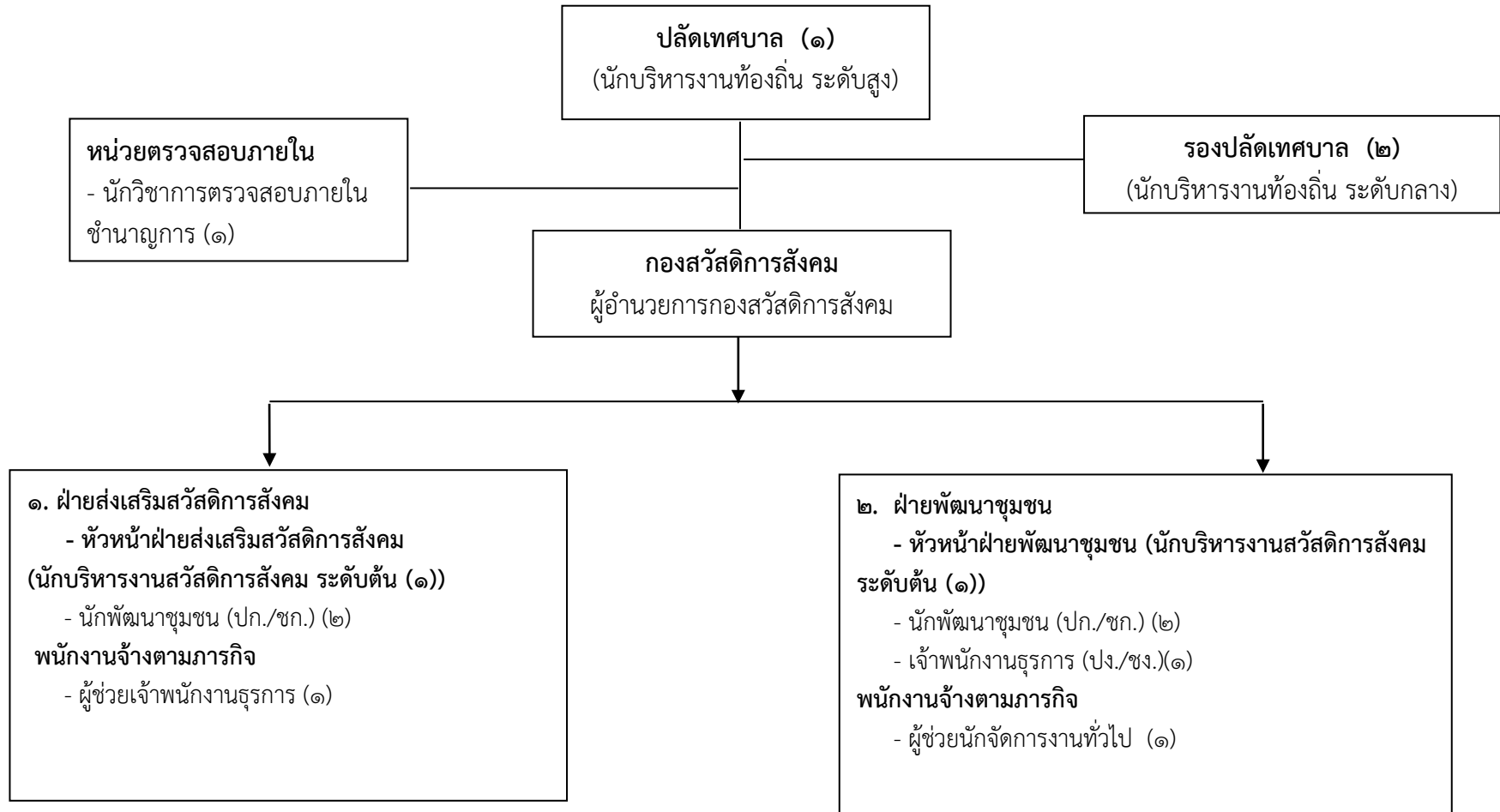


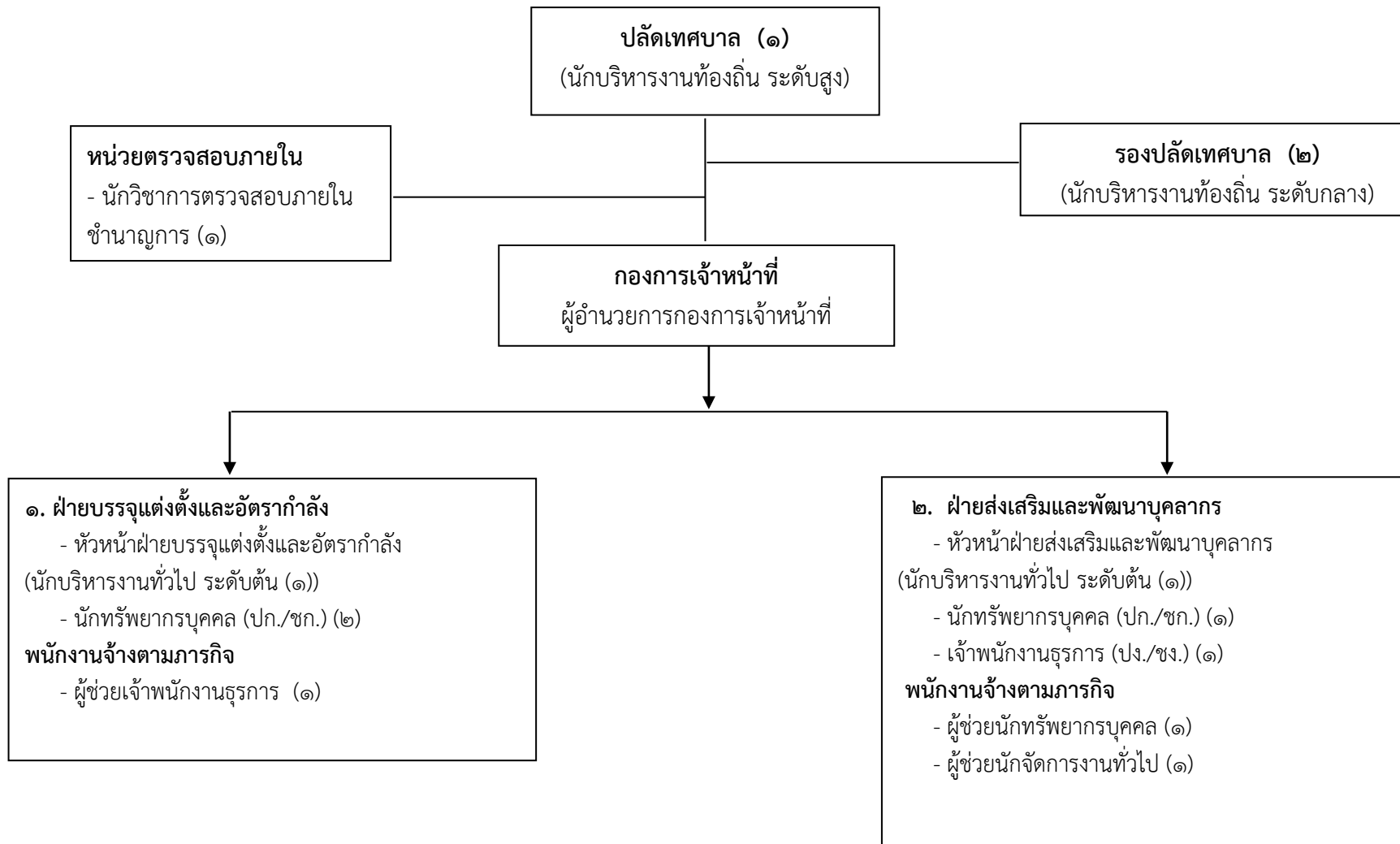












ระดับ	บริหาร ท้องถิ่น (สูง)	บริหาร ท้องถิ่น (กลาง)	บริหาร ท้องถิ่น (ต้น)	อำนวยการ ท้องถิ่น (สูง)	อำนวยการ ท้องถิ่น (กลาง)	อำนวยการ ท้องถิ่น (ต้น)	วิชาการ (ชช)	วิชาการ (ชพ.)	วิชาการ (ชก.)	วิชาการ (ปก.)	ทั่วไป (อส.)	ทั่วไป (ชง.)	ทั่วไป (ปง.)	ผอ. รร.	รอง ผอ.	ครู (คศ. ๓)	ครู (คศ.๒)	ครู / ครูผู้ช่วย	พนักงานจ้าง		รวม ตำแหน่ง ว่าง
																			ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑	๒	-	-	๘	๑๖ (ว่าง ๓)	-	๑	๑๘	๒๐	-	๑๓	๕	๒	๑	๘	๒๔ (ว่าง ๘)	๑๐	๑๐๘	๗๑	๒๖

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ / เงินค่าตอบแทน	
๑	นายสงบ สาภิ	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๗๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัดเทศบาล)	สูง	๗๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัดเทศบาล)	สูง	๗๐๖,๖๕๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๕๕,๘๕๐
๒	นายอิสระพงษ์ แผงโรสงค์	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๗๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	นักบริหารงานท้องถิ่น (รองปลัดเทศบาล)	กลาง	๗๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	นักบริหารงานท้องถิ่น (รองปลัดเทศบาล)	กลาง	๕๘๘,๑๒๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๔๙,๐๑๐
๓	นางอรชร หนามนางรอง	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๗๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓	นักบริหารงานท้องถิ่น (รองปลัดเทศบาล)	กลาง	๗๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓	นักบริหารงานท้องถิ่น (รองปลัดเทศบาล)	กลาง	๖๐๘,๐๕๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๕๐,๖๗๐
ส่วนปลัดเทศบาล												
๔	นายเรนทร์ คณานิษฐ์	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๗๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล)	กลาง	๗๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล)	กลาง	๖๘๘,๒๕๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๕๑,๕๒๐
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป												
๕	นางสาวภัทรมาศ จันทะสิงห์	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	๗๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๗๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๑๖,๑๖๐	๑๘,๐๐๐	-	๓๔,๖๕๐
๖	นายจตุกานต์ ไหลหล่อ	-	๗๖-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๓	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	๗๖-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๓	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๒๔๕,๒๕๐	-	-	๒๐,๔๔๐
๗	นางสาวปภัสน์ ก้อนคำ	บริหารธุรกิจบัณฑิต(การบัญชี)	๗๖-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๕	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	๗๖-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๕	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	๒๘๙,๐๘๐	-	-	๒๕,๐๕๐
ลูกจ้างประจำ												
๘	นายสมร บำรุงผล	ป.๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๓๒๓,๗๖๐	-	-	๒๖,๕๘๐
พนักงานจ้าง												
๙	นางสาวสาวตรี ภิญโญ	ศิลปศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑๘๗,๒๐๐	-	-	๑๕,๖๐๐
๑๐	นางสายใจ สร้อย	ปริญญาตรี(บริหารธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๙๗,๐๕๐	-	-	๑๖,๕๒๐
๑๑	นางสาวกัญญา สุดนอม	ปวช.พาณิชยกรรม(การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๘๓,๑๒๐	-	-	๑๕,๒๖๐
๑๒	นางสาวทิพย์พร ลุสมบัติ	ปริญญาตรี (การจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๕๕,๒๕๐	-	๔,๑๕๐	๑๒,๕๕๐
๑๓	นายยุทธ ศรีระวัตร	บัญชีบัณฑิต สาขาการบัญชี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๘๑,๕๖๐	-	-	๑๕,๑๓๐
๑๔	นายปรัชญา ศรีรังษี	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๕	นายอรุณ โสยะวัฒน์	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๖	นางอัญชลี วิจิตรเชื้อ	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๗	นางนัยนา บัวหอม	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๘	นางภัคที ทัญญู	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๙	นางดอกไม้ จันทร์เต็ม	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๐	นายปริญญา วารินทร์	ม.๖	-	นักรการ	-	-	นักรการ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๑	นายบุญจันทร์ สัตย์ธรรม	ม.๖	-	นักรการ	-	-	นักรการ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๙,๐๐๐
ฝ่ายปกครอง												
๒๒	นายเชวงศักดิ์ พุดพันธ์	-	๗๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายปกครอง)	ต้น	๗๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายปกครอง)	ต้น	๔๑๖,๑๖๐	๑๘,๐๐๐	-	๓๔,๖๕๐
๒๓	นายสัญญา ทองสวัสดิ์	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๗๖-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ชำนาญการพิเศษ)	ชำนาญการพิเศษ	๗๖-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ชำนาญการพิเศษ)	ชำนาญการพิเศษ	๔๕๓,๙๖๐	-	-	๓๗,๘๓๐
๒๔	นายเอกวิทย์ ศรีสุข	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๗๖-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๒	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชำนาญการ	๗๖-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๒	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชำนาญการ	๓๒๓,๗๖๐	-	-	๒๖,๙๘๐
๒๕	นางสาวนิตา ภูศิริ	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๗๖-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๓	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชำนาญการ	๗๖-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๓	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชำนาญการ	๓๐๕,๖๕๐	-	-	๒๕,๔๙๐
๒๖	นายกลินันท์ ธีรแก้ว	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	๗๖-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญการ	๗๖-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญการ	๒๗๖,๙๖๐	-	-	๒๓,๐๘๐
๒๗	ว่าง	-	๗๖-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	นักจัดการงานเทศกิจ	ปก./ชก.	๗๖-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	นักจัดการงานเทศกิจ	ปก./ชก.	๓๕๙,๓๒๐	-	-	ว่างเดิม
๒๘	นายนิยม พรหมทา	ปวท. (วิศวกรรมไฟฟ้า)	๗๖-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	๗๖-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	๒๙๑,๒๕๐	-	-	๒๕,๒๗๐
๒๙	นายนิคม โกมลศรี	-	๗๖-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	๗๖-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	๒๗๕,๐๕๐	-	-	๒๒,๙๒๐
๓๐	จ.ส.อ.อัครวิชต์ ทัพพีศรีราช	ประกาศวิชาชีพชั้นสูง	๗๖-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๓	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติงาน	๗๖-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๓	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติงาน	๒๓๖,๖๕๐	-	-	๑๙,๗๒๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ / เงินค่าตอบแทน	
พนักงานจ้าง												
๓๑	นางสาวจันทร์ณี สุตะคาน	ศิลปศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทะเบียนและบัตร	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทะเบียนและบัตร	-	๑๘๗,๒๐๐	-	-	๑๕,๖๐๐
๓๒	นางสาวอรนวดิ เพ็งปัญญา	ปริญญาตรี(ศิลปศาสตรการศึกษารัฐบาล)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	-	๑๘๗,๒๐๐	-	-	๑๕,๑๕๐
๓๓	นายรัชกาล ไทยแท้	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๘๔,๕๕๐	-	-	๑๒,๐๕๐
๓๔	นายปราโมทย์ ม่วงอ่อน	ม.๓	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ที่กษะ)	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ที่กษะ)	-	๑๖๒,๘๕๐	-	-	๑๔,๕๕๐
๓๕	นายชยพล ชูจิตร	ปวส.(อุตสาหกรรมเครื่องกล)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ที่กษะ)	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ที่กษะ)	-	๑๕๑,๖๐๐	-	-	๑๑,๘๐๐
๓๖	นายโสภณ อูสารมัย	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๙,๐๐๐
๓๗	นายภูมรินทร์ งามภักดิ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๙,๐๐๐
๓๘	นายวิเชียร วงศ์หมั่น	ม.๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ที่กษะ)	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ที่กษะ)	-	๑๑๒,๘๐๐	-	-	๙,๕๐๐
๓๙	นายอนอม แห่งธรรม	ป.๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ที่กษะ)	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ที่กษะ)	-	๑๑๒,๘๐๐	-	-	๙,๕๐๐
๔๐	นายวิระ แสงทอง	ปวช.(การไฟฟ้า)	-	พนักงานดับเพลิง (ที่กษะ)	-	-	พนักงานดับเพลิง (ที่กษะ)	-	๑๖๒,๘๕๐	-	-	๑๔,๕๕๐
๔๑	นายสมบูรณ์ แสงสุข	ป.๖	-	พนักงานดับเพลิง (ที่กษะ)	-	-	พนักงานดับเพลิง (ที่กษะ)	-	๑๖๔,๑๖๐	-	-	๑๓,๖๒๐
๔๒	นายบุญยัง มานะชัย	ป.๖	-	พนักงานดับเพลิง (ที่กษะ)	-	-	พนักงานดับเพลิง (ที่กษะ)	-	๑๖๒,๘๕๐	-	-	๑๓,๕๗๐
๔๓	นายนิทัศน์ ทองสา	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	-	พนักงานดับเพลิง (ที่กษะ)	-	-	พนักงานดับเพลิง (ที่กษะ)	-	๑๑๒,๘๐๐	-	-	๙,๕๐๐
๔๔	นายวินิต แสงทอง	ป.๖	-	พนักงานดับเพลิง (ที่กษะ)	-	-	พนักงานดับเพลิง (ที่กษะ)	-	๑๕๐,๕๘๐	-	-	๑๒,๕๕๐
๔๕	นายสุจินดา ใจหาญ	ม.๖	-	พนักงานดับเพลิง (ที่กษะ)	-	-	พนักงานดับเพลิง (ที่กษะ)	-	๑๑๒,๘๐๐	-	-	๙,๕๐๐
๔๖	นายวิทยา โสวันนา	บริหารธุรกิจบัณฑิต	-	พนักงานดับเพลิง (ที่กษะ)	-	-	พนักงานดับเพลิง (ที่กษะ)	-	๑๑๒,๘๐๐	-	-	๙,๕๐๐
๔๗	นายธีระพงษ์ วงโซชา	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	พนักงานดับเพลิง (ที่กษะ)	-	-	พนักงานดับเพลิง (ที่กษะ)	-	๑๑๒,๘๐๐	-	-	๙,๕๐๐
๔๘	นายประภาศ ศิริผล	ม.๖	-	พนักงานดับเพลิง (ที่กษะ)	-	-	พนักงานดับเพลิง (ที่กษะ)	-	๑๑๒,๘๐๐	-	-	๙,๕๐๐
๔๙	นายกำพล ลามาศย์	ม.๓	-	พนักงานดับเพลิง (ที่กษะ)	-	-	พนักงานดับเพลิง (ที่กษะ)	-	๑๑๒,๘๐๐	-	-	๙,๕๐๐
๕๐	นายรัฐพล จ้างง	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๙,๐๐๐
๕๑	นายณัฐพงศ์ นามวงษา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๙,๐๐๐
๕๒	นายอาทิตย์ บุญจิต	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๙,๐๐๐
๕๓	นายวิฑูริช เขาดูที	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๙,๐๐๐
ผู้อำนวยการ												
๕๔	นางรดาชา ผาสิมมา	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๗๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ)	ต้น	๗๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ)	ต้น	๔๕๕,๕๒๐	๑๘,๐๐๐	-	๓๗,๕๖๐
๕๕	นายธีรพงษ์ เกื้อทาน	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๗๖-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๒	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	๗๖-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๒	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	๓๐๕,๖๔๐	-	-	๒๕,๔๗๐
๕๖	นางสาววรางคณา พิมพ์ทอง	-	๗๖-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ชำนาญการ	๗๖-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ชำนาญการ	๔๗๕,๕๖๐	-	-	๓๙,๖๓๐
๕๗	นายสุทธอนา ประดับวิทย์	นิติศาสตรบัณฑิต	๗๖-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๒	นิติกร	ชำนาญการ	๗๖-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๒	นิติกร	ชำนาญการ	๒๔๕,๒๘๐	-	-	๒๐,๔๕๐
พนักงานจ้าง												
๕๘	นายไชวัฒน์ ทองมี	-	-	ผู้ช่วยนิติกร	-	-	ผู้ช่วยนิติกร	-	๑๘๐,๐๐๐	-	-	๑๕,๐๐๐
๕๙	นางสาวกฤติยาพร คำบรรพ์	ปวส.(บริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๔๘,๙๒๐	-	-	๑๒,๕๑๐
๖๐	นางสาวอุษานา พิมพ์ทอง	บัญชีบัณฑิต	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๔๓,๕๒๐	-	-	๑๑,๙๖๐
กองคลัง												
๖๑	นางชฎาพร ทะกอง	ศิลปศาสตรบัณฑิต(การจัดการทั่วไป)	๗๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการกองการคลัง)	กลาง	๗๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการกองการคลัง)	กลาง	๖๕๙,๕๒๐	๖๗,๒๐๐	-	๖๗,๒๐๐
ผู้อำนวยการกองคลัง												
๖๒	นางสาววรางคณา พิมพ์ทอง	-	๗๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	นักบริหารงานการคลัง (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง)	ต้น	๗๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	นักบริหารงานการคลัง (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง)	ต้น	๔๕๕,๕๒๐	๑๘,๐๐๐	-	๓๗,๕๖๐
๖๓	นางสาวกัญญาณี แม่นอน	บัญชีมหาบัณฑิต	๗๖-๒-๐๔-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๗๖-๒-๐๔-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๓๘๒,๕๖๐	-	-	๓๑,๘๘๐
๖๔	นางสาวทัศนพร หาดินนา	บัญชีบัณฑิต	๗๖-๒-๐๔-๓๑๐๑-๐๐๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	๗๖-๒-๐๔-๓๑๐๑-๐๐๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๒๔๙,๔๘๐	-	-	๒๐,๗๕๐
๖๕	นางสาววรางคณา พิมพ์ทอง	บัญชีบัณฑิต	๗๖-๒-๐๔-๓๑๐๑-๐๐๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	๗๖-๒-๐๔-๓๑๐๑-๐๐๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	๒๒๙,๙๒๐	-	-	๑๙,๑๖๐
๖๖	นางสาวจรรยา แซ่จั้น	บริหารธุรกิจบัณฑิต(การบัญชี)	๗๖-๒-๐๔-๓๑๐๑-๐๐๔	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	๗๖-๒-๐๔-๓๑๐๑-๐๐๔	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	๒๓๗,๖๐๐	-	-	๑๙,๘๐๐
๖๗	นางณัฐพร สามารถ	บริหารธุรกิจบัณฑิต(การบัญชี)	๗๖-๒-๐๔-๓๑๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	๗๖-๒-๐๔-๓๑๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	๔๓๕,๗๒๐	-	-	๓๖,๓๑๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน	
๖๘	นางสาวอมลวรรณ พลจันทร์	-	๗๖-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ชำนาญการ	๗๖-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ชำนาญการ	๓๔๙,๓๒๐	-	-	๒๙,๑๑๐
๖๙	นางสาวจิราวดี แซ่ขัน	ปวส. (บริหารธุรกิจ สาขาการบัญชี)	๗๖-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าหน้าที่พัสดุ	ชำนาญงาน	๗๖-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าหน้าที่พัสดุ	ชำนาญงาน	๒๙๖,๗๖๐	-	-	๒๙,๗๓๐
๗๐	นายปิฎกภูมิ มิ่งคำ	-	๗๖-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒	เจ้าหน้าที่พัสดุ	ปฏิบัติงาน	๗๖-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒	เจ้าหน้าที่พัสดุ	ปฏิบัติงาน	๑๖๖,๓๖๐	-	-	๑๘,๐๓๐
๗๑	นางศิริวรรณ มลาวรรณ	บัญชีบัณฑิต	๗๖-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๓	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	๗๖-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๓	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	๒๓๐,๕๐๐	-	-	๑๙,๒๐๐
พนักงานจ้าง												
๗๒	นางณัฐปภัสร สุมาโท	ปวส. (บริหารธุรกิจ สาขาการบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	-	๑๘๐,๕๘๐	-	-	๑๕,๐๔๐
๗๓	นางสาวสุวรรณี ยอดพันธ์	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	-	๑๕๒,๕๒๐	-	๖,๙๐๐	๑๒,๗๑๐
๗๔	นางสาวปิยะนุช ท้าวแปง	การบัญชี	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	-	๑๓๘,๐๐๐	-	๒๑,๕๒๐	๑๑,๕๐๐
๗๕	นางสาวรัตนา บุญศิริ	ปริญญาตรีบัญชีบัณฑิต	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	-	๑๔๙,๘๘๐	-	๑๐,๑๔๐	๑๒,๕๔๐
งานจัดเก็บและพัฒนารายได้												
๗๖	นางสาวสุภาพร พันธเพ็ง	-	-	นักบริหารงานการคลัง (หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้)	ต้น	๗๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	นักบริหารงานการคลัง (หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้)	ต้น	๔๑๑,๗๒๐	๑๘,๐๐๐	-	๓๕,๖๘๐
๗๗	นางสาวจางวรรณ จันทร์อ่อน	ปวส. (บริหารธุรกิจ สาขาการบัญชี)	๗๖-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๒	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติการ	๗๖-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๒	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติการ	๒๗๕,๗๖๐	-	-	๒๒,๙๘๐
๗๘	นางสาววิศรา โภษลศรี	ปวท. (การบัญชี)	๗๖-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	ชำนาญงาน	๗๖-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	ชำนาญงาน	๓๓๘,๙๖๐	-	-	๒๖,๕๘๐
ลูกจ้างประจำ												
๗๙	นางปราณี แสนทอง	ปวช. (การบัญชี)	-	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	-	-	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	-	๒๘๐,๐๘๐	-	-	๒๓,๓๔๐
พนักงานจ้าง												
๘๐	ว่าง	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	-	-	-	-	กำหนดตำแหน่งใหม่
๘๑	ว่าง	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	-	-	-	-	กำหนดตำแหน่งใหม่
๘๒	นางสาววิศา เหล่าสิงห์	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	-	๑๖๑,๕๒๐	-	๑๕,๕๐๐	๑๓,๘๖๐
งานแยกที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน												
๘๓	ว่าง	-	๗๖-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติการ	๗๖-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติการ	๒๒๒,๒๔๐	-	-	๑๘,๕๒๐
พนักงานจ้าง												
๘๔	นางสาวนิศารัตน์ สร้อยสนธิ์	ปวส. (โยธา)	-	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ภูมิช่าง แผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน)	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๙,๐๐๐
๘๕	นางพิชชาภรณ์ คำหล้า	ปวส. (บริหารธุรกิจ สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๙,๐๐๐
๘๖	นายเจริญรัตน์ จันทร์เจริญ	ศิลปศาสตรบัณฑิต	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๙,๐๐๐
งานธุรการ												
๘๗	น.ส.สุภัทรา ยัตถียว	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	๗๖-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ชำนาญงาน	๗๖-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ชำนาญงาน	๓๔๑,๑๖๐	-	-	๒๘,๕๓๐
กองช่าง												
๘๘	นายประเสริฐ เวียงเดช	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการงานก่อสร้าง)	๗๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	กลาง	๗๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	กลาง	๗๘๕,๘๘๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๕,๔๙๐
ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง												
๘๙	นายอุตร เจริญ	-	๗๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	นักบริหารงานช่าง (หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง)	ต้น	๗๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	นักบริหารงานช่าง (หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง)	ต้น	๔๖๒,๒๔๐	๑๘,๐๐๐	-	๓๘,๕๒๐
๙๐	นางสาวนิตยา เลหาหงส์	ปวส. ศิลปกรรม (การออกแบบ)	๗๖-๒-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๔	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	๗๖-๒-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๔	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	๒๒๙,๙๒๐	-	-	๑๙,๑๖๐
๙๑	ว่าง	-	๗๖-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๗๖-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๒๐๓,๕๒๐	-	-	๑๖,๙๖๐
๙๒	นายอิสระพงษ์ ทองฟู	ปวช. (การก่อสร้าง)	๗๖-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน	๗๖-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน	๑๗๔,๘๔๐	-	๙,๗๘๐	๑๕,๕๗๐
พนักงานจ้าง												
๙๓	นางสาวนันทา สบายใจ	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	-	-	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	-	๒๔๔,๐๘๐	-	-	๒๐,๓๔๐
๙๔	นางสาวจุฑารัตน์ ทัชญา	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑๘๐,๐๐๐	-	-	๑๕,๐๐๐
๙๕	นางสาวกิตติภรณ์ มิ่งขวัญ	รัฐประศาสนศาสตร	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	-	๑๓๘,๐๐๐	-	๒๑,๕๒๐	๑๑,๕๐๐
๙๖	นางสาวกานต์ชนก มูลจินดา	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	-	๑๕๓,๘๘๐	-	๕,๕๘๐	๑๒,๘๒๐
๙๗	นายธำรงรัตน์ บุญแข็ง	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๖๑,๕๒๐	-	๑๕,๕๐๐	๑๓,๕๒๐
๙๘	นางสาวสุธาสิณี สร้อยสนธิ์	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๓๘,๐๐๐	-	๒๑,๕๒๐	๑๑,๕๐๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
๙๙	นายนิกร พัวพันธ์	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง					ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล					๑๑,๕๐๐
๑๐๐	นางสาวณัฏฐา สุนทร	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	๑๓๘,๐๐๐	-	๒๑,๕๒๐	๑๑,๕๐๐
ฝ่ายการโยธา												
๑๐๑	ว่าง	-	๗๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๗๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๔๑๑,๗๒๐	๑๘,๐๐๐	-	ว่างเดิม รอกกรมจัดสรร
				(หัวหน้าฝ่ายการโยธา)			(หัวหน้าฝ่ายการโยธา)					
๑๐๒	นายวิทยา พันธุ์โสกา	ปวท. (ช่างเทคนิควิศวกรรมโยธา)	๗๖-๒-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑	นายช่างสำรวจ	ชำนาญงาน	๗๖-๒-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑	นายช่างสำรวจ	ชำนาญงาน	๓๓๕,๕๒๐	-	-	๒๗,๕๖๐
พนักงานจ้าง												
๑๐๓	นายชัชวาลย์ อัจฉฤกษ์	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๖๔,๗๖๐	-	๑๕,๕๐๐	๑๓,๗๓๐
๑๐๔	นายวิระวัฒน์ นามศิริ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	-	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	-	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	๑๓๘,๐๐๐	-	๒๑,๕๒๐	๑๑,๕๐๐
๑๐๕	นางสาวสุภากรรัตน์ หล้ารัตน์	ศิลปศาสตรบัณฑิต	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๐๖	นายสิทธิชัย ศรีสิงห์	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๐๗	นายชาติรี รุ่งเรือง	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๐๘	นายเสกสรรค์ จำปาสด	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๐๙	นายสุรียา แสนทอง	ปวส	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๑๐	นายธีรภัทร์ ฤทธิงค์	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๑๑	นางอรทัย ฉัตรพินาย	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๑๒	ส.อ.ประสิทธิ์ ธีระโคตร	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๙,๐๐๐
งานสาธารณูปโภค												
งานจัดสถานที่และการไฟฟ้า												
๑๑๓	จำเอกกุล จิราพงษ์	-	๗๖-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ชำนาญงาน	๗๖-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ชำนาญงาน	๓๓๕,๕๒๐			
พนักงานจ้าง												
๑๑๔	นายนทกร แสงแก้ว	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑๖๓,๒๐๐	-	-	๑๓,๖๐๐
๑๑๕	นายมงคล ดาวเรือง	ปวส.(ช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างไฟฟ้ากำลัง)	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๒๑๒,๗๖๐	-	-	๑๗,๗๓๐
๑๑๖	นายสุวิทย์ วิตัง	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑๕๒,๑๖๐	-	๗,๒๖๐	๑๒,๖๘๐
๑๑๗	นายตะวัน บุคำ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๑๘	นายชาญวิทย์ ก้อนทอง	ปวส.(บริหารธุรกิจ)	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทั๊กเซ)	-	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทั๊กเซ)	-	๑๓๘,๘๘๐	-	๒๐,๕๘๐	๑๑,๕๗๐
๑๑๙	นายวุฒิพงษ์ สมสะอาด	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๒๐	นายศธา ธีระโคตร	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๒๑	นายประยอม ถิ่นขาม	-	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๒๒	นายศักดิ์ ศรีสมุทร	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๙,๐๐๐
ฝ่ายควบคุมอาคาร												
๑๒๓	นายธนวรรณ ประทุมชาติ	-	๗๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๔	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๗๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๔	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๔๖๒,๒๔๐	๑๘,๐๐๐	-	๓๘,๕๒๐
				(หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร)			(หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร)					
๑๒๔	ว่าง	-	๗๖-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ป.ก./ชก.	๗๖-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ป.ก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	ว่าง
๑๒๕	ว่าง	-	๗๖-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ป.ง./ชง.	๗๖-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ป.ง./ชง.	๓๓๕,๕๒๐	-	-	ว่าง
๑๒๖	ว่าง	-	๗๖-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓	นายช่างโยธา	ป.ง./ชง.	๗๖-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓	นายช่างโยธา	ป.ง./ชง.	๓๓๕,๕๒๐		๒๔,๐๐๐	ว่าง
พนักงานจ้าง												
๑๒๗	คนงาน (ว่าง อนุมัติ สาออก ๑ พ.ค. ๖๘)	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๙๐๐๐ (ว่าง)
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม												
๑๒๘	นายจุดพงศ์ พรหมแก้ว	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๗๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กลาง	๗๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กลาง	๖๗๐,๐๘๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๕๕,๘๔๐
				(ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ)			(ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ)					
ฝ่ายบริการสาธารณสุข												
๑๒๙	ส.อ.ไชยยันต์ บิรุทธิ์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	๗๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๗๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๔๙๘,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	-	๔๑,๕๕๐
				(หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข)			(หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข)					
๑๓๐	นางณัฐชยา ก่องคง	สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต	๗๖-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๗๖-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๓๔๒,๗๒๐	-	-	๒๘,๕๖๐
๑๓๑	นางสาวพนัสสิรีย์ สุดโคต	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๗๖-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	๗๖-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	๒๕๓,๗๖๐	-	-	๒๔,๔๘๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน	
๑๓๒	นางสาวปิยนุช สมเทพ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๗๖-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	๗๖-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	๓๕,๓๒๐	-	-	๑๘,๘๔๐
๑๓๓	นางสาวสุพัตรา ว่องไววุฒิ	-	๗๖-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๗๖-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๒๓๗,๖๐๐	-	-	๑๙,๘๐๐
พนักงานจ้าง												
๑๓๔	นายณัฐดนัย พันธุ์เพชร	บริหารธุรกิจบัณฑิต	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑๘๗,๒๐๐	-	-	๑๕,๖๐๐
ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข												
๑๓๕	นายสมเกียรติ โพธิ์งาม	-	๗๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๗๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๓๖๒,๖๔๐	๑๘,๐๐๐	-	๓๐,๒๒๐
๑๓๖	นางสาวนพร บุญเฉลียว	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	๗๖-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	ชำนาญการ	๗๖-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	ชำนาญการ	๓๑๗,๕๒๐	-	-	๒๖,๔๖๐
พนักงานจ้าง												
๑๓๗	นางสาวเปรมปรีดา ทองสาย	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	-	๑๙๖,๕๖๐	-	-	๑๖,๓๘๐
ลูกจ้างประจำ												
๑๓๘	นายอำนาจ ลากลัก	ป.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๒๔๘,๒๐๐	-	-	๒๔,๘๕๐
พนักงานจ้าง												
๑๓๙	นายประยูรศักดิ์ อินชาม	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๔๐	ว่าจ ธนพล ลาออก ๑ มี.ย. ๖๘	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๔๑	นายรชานนท์ ศรีสุราษฎร์	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๔๒	นายพิวาทกรณ์ ศรีจันทร์	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๔๓	ว่าจ (สุวิต เกษียณ ๑ ส.ค. ๖๗)	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (ทั้กะ)	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๙,๐๐๐
๑๔๔	นายบุญหลาย ศรีงาม	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๔๕	นายธีรศักดิ์ มิ่งไชย	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๔๖	นายอุทัย ทวีกุล	ป.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๔๗	นายอดิศร สุบุญ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๒๒,๖๐๐	-	-	๑๒,๐๐๐
๑๔๘	ว่าจ (สามัคคี เกษียณ ๑ เม.ย. ๖๘)	รอบปรับแผน	-	พนักงานประจำรถขยะ (ทั้กะ)	-	-	พนักงานประจำรถขยะ (ทั้กะ)	-	๑๒๖,๓๒๐	-	-	๑๖,๓๒๐
๑๔๙	นายณรงค์ ใจจริง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	พนักงานประจำรถขยะ (ทั้กะ)	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๖๙,๙๒๐	-	-	๙,๐๐๐
๑๕๐	นายสมศรี ชัยนการ	ป.๖	-	พนักงานประจำรถขยะ (ทั้กะ)	-	-	พนักงานประจำรถขยะ (ทั้กะ)	-	๑๘๗,๕๖๐	-	-	๑๕,๖๓๐
๑๕๑	นายมนต์สรวรรค์ บุตรคร	ม.๖	-	พนักงานประจำรถขยะ (ทั้กะ)	-	-	พนักงานประจำรถขยะ (ทั้กะ)	-	๑๙๑,๘๘๐	-	-	๑๕,๙๙๐
๑๕๒	ว่าจ (บัวพา เกษียณ ๒๒ ส.ค. ๖๘)	รอบปรับแผน	-	พนักงานประจำรถขยะ (ทั้กะ)	-	-	พนักงานประจำรถขยะ (ทั้กะ)	-	๑๘๕,๖๔๐	-	-	๑๕,๘๗๐
๑๕๓	นายละยอง ศิริจันทร์	ปวช.	-	พนักงานประจำรถขยะ (ทั้กะ)	-	-	พนักงานประจำรถขยะ (ทั้กะ)	-	๑๘๒,๑๒๐	-	-	๑๕,๑๘๐
๑๕๔	นายสุนทร แสงทอง	ป.๖	-	พนักงานประจำรถขยะ (ทั้กะ)	-	-	พนักงานประจำรถขยะ (ทั้กะ)	-	๑๗๙,๗๖๐	-	-	๑๔,๙๘๐
๑๕๕	นายสมบูรณ์ ไพเราะ	ป.๖	-	พนักงานประจำรถขยะ (ทั้กะ)	-	-	พนักงานประจำรถขยะ (ทั้กะ)	-	๑๗๑,๙๖๐	-	-	๑๔,๓๓๐
๑๕๖	นายคัมภีร์ ธรรมสัจย์	ป.๖	-	พนักงานประจำรถขยะ (ทั้กะ)	-	-	พนักงานประจำรถขยะ (ทั้กะ)	-	๑๖๔,๒๘๐	-	-	๑๓,๖๕๐
๑๕๗	นายอภิวัฒน์ พงศ์คารา	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๕๘	นายสุนทร พรหมชาติ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๕๙	นายอนุกุล สาระพันธ์	ม.๖	-	พนักงานประจำรถขยะ (ทั้กะ)	-	-	พนักงานประจำรถขยะ (ทั้กะ)	-	๑๖๔,๒๘๐	-	-	๑๓,๖๕๐
๑๖๐	นายทองสอน จำปาสด	ม.๓	-	พนักงานประจำรถขยะ (ทั้กะ)	-	-	พนักงานประจำรถขยะ (ทั้กะ)	-	๑๕๘,๗๖๐	-	๖๖๐	๑๓,๒๓๐
๑๖๑	ว่าจ (มนูญ ลาออก ๖ พย ๖๘)	-	-	พนักงานประจำรถขยะ (ทั้กะ)	-	-	พนักงานประจำรถขยะ (ทั้กะ)	-	๑๖๐,๔๔๐	-	-	๑๓,๓๗๐
๑๖๒	นายสมพร สุบุญ	ป.๖	-	พนักงานขับรถยนต์ (ทั้กะ)	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (ทั้กะ)	-	๑๔๖,๖๔๐	-	๑๒,๗๘๐	๑๒,๒๒๐
๑๖๓	นายธนวัฒน์ พรหมพา	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๖๔	ว่าจ (ทนวัฒน์ เสียชีวิต ๘ ส.ค. ๖๗)	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (ทั้กะ)	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐,๕๐๐	๙,๐๐๐
๑๖๕	ว่าจ (ปริญญา ลาออก ๑ มค ๖๘)	-	-	พนักงานประจำรถขยะ (ทั้กะ)	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๓๐๐	๙,๐๐๐
๑๖๖	นายบุญเกิด ดวงงาม	ม.๓	-	พนักงานประจำรถขยะ (ทั้กะ)	-	-	พนักงานประจำรถขยะ (ทั้กะ)	-	๑๔๗,๒๔๐	-	๑๒,๑๘๐	๑๒,๒๗๐
๑๖๗	นายวันเฉลิม จำปาสด	ม.๓	-	พนักงานประจำรถขยะ (ทั้กะ)	-	-	พนักงานประจำรถขยะ (ทั้กะ)	-	๑๔๔,๔๘๐	-	๑๖,๔๕๐	๑๒,๐๔๐
๑๖๘	นายสุรชัย แสงทอง	ป.๖	-	พนักงานประจำรถขยะ (ทั้กะ)	-	-	พนักงานประจำรถขยะ (ทั้กะ)	-	๑๔๓,๑๖๐	-	๑๖,๒๖๐	๑๑,๕๓๐
๑๖๙	นายทองคำ สัมพะวงศ์	ป.๔	-	พนักงานประจำรถขยะ (ทั้กะ)	-	-	พนักงานประจำรถขยะ (ทั้กะ)	-	๑๔๔,๔๘๐	-	๑๖,๔๕๐	๑๒,๐๔๐
๑๗๐	นายพงษ์พันธ์ เจริญนิตย์	ม.๓	-	พนักงานประจำรถขยะ (ทั้กะ)	-	-	พนักงานประจำรถขยะ (ทั้กะ)	-	๑๔๔,๔๘๐	-	๑๖,๔๕๐	๑๒,๐๔๐
๑๗๑	ว่าจ (สมควร เสียชีวิต ๓ พ.ค. ๖๘)	รอบปรับแผน	-	พนักงานประจำรถขยะ (ทั้กะ)	-	-	พนักงานประจำรถขยะ (ทั้กะ)	-	๑๔๕,๘๐๐	-	๑๓,๖๒๐	๙,๐๐๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มขึ้น/เงินค่าตอบแทน	
๑๓๒	นายสุรศักดิ์ เหล่าสวัสดิ์	ป.๓	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๓๓	นายอวัชชัย คำโสม	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๓๔	นายไกรศรี สุขบุญ	ม.๓	-	พนักงานประจำรถขยะ (ที่กษะ)	-	-	พนักงานประจำรถขยะ (ที่กษะ)	-	๑๓๘,๘๕๐	-	๒๐,๕๘๐	๑๑,๕๗๐
๑๓๕	นายสนั่น ทองเชื่อน	ม.๓	-	พนักงานประจำรถขยะ (ที่กษะ)	-	-	พนักงานประจำรถขยะ (ที่กษะ)	-	๑๓๘,๘๕๐	-	๒๐,๘๕๐	๑๑,๕๗๐
๑๓๖	นายวิชัย ถิ่นขาม	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	พนักงานประจำรถขยะ (ที่กษะ)	-	-	พนักงานประจำรถขยะ (ที่กษะ)	-	๑๓๗,๖๔๐	-	๒๑,๘๘๐	๑๑,๕๗๐
๑๓๗	นายณัฐวุฒิ ศรีหาพัทตร์	ปวส.(เทคนิคการผลิต สาขาเครื่องกล)	-	พนักงานประจำรถขยะ (ที่กษะ)	-	-	พนักงานประจำรถขยะ (ที่กษะ)	-	๑๓๖,๒๐๐	-	๒๓,๒๒๐	๑๑,๓๕๐
๑๓๘	นายธีรภัทร์ สุดสนอง	ปวช.(อุตสาหกรรมเครื่องกล สาขาเทคนิคยานยนต์)	-	พนักงานประจำรถขยะ (ที่กษะ)	-	-	พนักงานประจำรถขยะ (ที่กษะ)	-	๑๓๗,๖๔๐	-	๒๑,๘๘๐	๑๑,๕๗๐
๑๓๙	นายวินัย สร้อยสนธิ์	ม.๖	-	พนักงานประจำรถขยะ (ที่กษะ)	-	-	พนักงานประจำรถขยะ (ที่กษะ)	-	๑๓๗,๖๔๐	-	๒๑,๘๘๐	๑๑,๕๗๐
๑๔๐	นายสารโรจน์ บุญเสนอ	ปวส.	-	พนักงานประจำรถขยะ (ที่กษะ)	-	-	พนักงานประจำรถขยะ (ที่กษะ)	-	๑๒๓,๒๕๐	-	๒๕,๐๐๐	๑๐,๒๗๐
๑๔๑	นายบุญถนอม สิงห์ประเสริฐ	ป.๖	-	พนักงานประจำรถขยะ (ที่กษะ)	-	-	พนักงานประจำรถขยะ (ที่กษะ)	-	๑๒๒,๑๖๐	-	๒๘,๐๐๐	๑๐,๑๘๐
๑๔๒	นายวิบูลย์ บุญเทศ	ป.๖	-	พนักงานประจำรถขยะ (ที่กษะ)	-	-	พนักงานประจำรถขยะ (ที่กษะ)	-	๑๒๒,๑๖๐	-	๒๘,๐๐๐	๑๐,๑๘๐
๑๔๓	นายบัญชา บุญเทศ	ม.๓	-	พนักงานประจำรถขยะ (ที่กษะ)	-	-	พนักงานประจำรถขยะ (ที่กษะ)	-	๑๒๓,๒๕๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๐,๒๗๐
๑๔๔	ว่าง (เสกสรร ลาออก ๑ ค.ค. ๖๗)	-	-	พนักงานประจำรถขยะ (ที่กษะ)	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๑,๘๘๐	๙,๐๐๐
๑๔๕	นายรัชชานนท์ จำเนียร	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๔๖	นายอนุศักดิ์ ชุกกลิ่น	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๔๗	นายปกรณ สบายใจ	ป.๖	-	พนักงานประจำรถขยะ (ที่กษะ)	-	-	พนักงานประจำรถขยะ (ที่กษะ)	-	๑๒๓,๒๕๐	-	๒๕,๐๐๐	๑๐,๒๗๐
๑๔๘	นายวิชัย วงศ์สารี	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๔๙	นายรุ่ง สุดสนอง	ม.๓	-	พนักงานประจำรถขยะ (ที่กษะ)	-	-	พนักงานประจำรถขยะ (ที่กษะ)	-	๑๒๒,๑๖๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๐,๑๘๐
๑๕๐	นายรวุฒิ แห่งธรรม	ม.๓	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๕๑	นายสง่า ภิญญู	ม.๓	-	พนักงานประจำรถขยะ (ที่กษะ)	-	-	พนักงานประจำรถขยะ (ที่กษะ)	-	๑๒๒,๑๖๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๐,๑๘๐
๑๕๒	ว่าง (เกรียงโก ลาออก ๑ ก.ย. ๖๗)	-	-	พนักงานประจำรถขยะ (ที่กษะ)	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๕,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๕๓	นายณฤเบศ บุญเทศ	ม.๓	-	พนักงานประจำรถขยะ (ที่กษะ)	-	-	พนักงานประจำรถขยะ (ที่กษะ)	-	๑๑๒,๘๐๐	-	๒๕,๐๐๐	๙,๕๐๐
๑๕๔	นายกิตติพงษ์ สาคร	ม.๓	-	พนักงานประจำรถขยะ (ที่กษะ)	-	-	พนักงานประจำรถขยะ (ที่กษะ)	-	๑๑๒,๘๐๐	-	๒๕,๐๐๐	๙,๕๐๐
๑๕๕	นายอำพล ธรรมสสัย	ม.๖	-	พนักงานประจำรถขยะ (ที่กษะ)	-	-	พนักงานประจำรถขยะ (ที่กษะ)	-	๑๑๒,๘๐๐	-	๒๕,๐๐๐	๙,๕๐๐
๑๕๖	นายปานนท์ ทาตระบุตร	ม.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๕๗	นายศราวุธ อ่อนศรี	ม.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๕๘	นายสังวาลย์ วงศ์หมั่น	ม.๗	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๕๙	นายศรณดา ธรรมสสัย	ม.๓	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๙,๐๐๐
งานธุรการ												
๒๐๐	นางสาวกรรณิกา ธิปินโน	-	-	-	ปฏิบัติการ	๗๖-๒-๐๖-๓๑๑-๐๐๖	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๒๓,๓๔๐
๒๐๑	นางสาวขวัญพิชชา สบายใจ	ปวส. (บริหารธุรกิจ สาขาการบัญชี)	๗๖-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๗๖-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๒๘๐,๔๕๐	-	-	๒๕,๖๖๐
งานการเงินและบัญชี												
พนักงานจ้าง												
๒๐๒	นางสาวตพร จันทร์พวง	ศิลปศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๖๓,๒๐๐	-	๑๕,๕๐๐	๑๓,๖๐๐
๒๐๓	นางสาวกุลมาลย์ สุขบุญ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๖๓,๒๐๐	-	๑๕,๕๐๐	๑๓,๖๐๐
๒๐๔	นางสาวอรติยา สายพันธ์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑๕๙,๙๖๐	-	๒๑,๕๒๐	๑๓,๓๓๐
กองพุทธศาสตร์และงบประมาณ												
๒๐๕	นางจริญญา นวลอินทร์	ปริญญาโท (รัฐประศาสนศาสตร์)	๗๖-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๕	นักบริหารงานทั่วไป	กลาง	๗๖-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๕	นักบริหารงานทั่วไป	กลาง	๖๕๙,๕๒๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๕๕,๙๖๐
				(ผู้อำนวยการกองพุทธศาสตร์และงบประมาณ)			(ผู้อำนวยการกองพุทธศาสตร์และงบประมาณ)					
ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ												
๒๐๖	นางสาวกัญญา ดวงแก้ว	ปริญญาโท (รัฐประศาสนศาสตร์)	๗๖-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๖	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๖-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๖	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๔๑๖,๑๖๐	๑๘,๐๐๐	-	๓๔,๖๘๐
				(หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ)			(หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ)					
๒๐๗	นางวันฉวี ผดุงสุนัน	-	๗๖-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๗๖-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๔๐๒,๗๒๐	-	-	๓๓,๕๖๐
๒๐๘	นางสาวภัสสนัน แก้วกลม	ปริญญาโท (รัฐประศาสนศาสตร์)	๗๖-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๗๖-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๔๒๒,๖๔๐	-	-	๓๕,๒๒๐
๒๐๙	นางสาวอรพรรณ วงพิมพ์	-	๗๖-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	๗๖-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	๒๒๒,๒๔๐	-	-	๑๘,๕๒๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
	งานธุรการ											
๒๑๐	นางสาววิไลพรณิ ชันทรณิ	บริหารธุรกิจ (การบัญชี)	๗๖-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๗๖-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑๖๒,๐๐๐	-	-	๑๓,๕๐๐
	พนักงานจ้าง											
๒๑๑	นางสาวศิริภา ยงมี	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	-	๑๔๓,๕๒๐	-	๑๖,๙๘๐	๑๑,๙๖๐
	ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ											
๒๑๒	นางสาวกัญติมา ชุมสิงห์	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๗๖-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๖	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๖-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๗	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๔๖๘,๙๖๐	๑๘,๐๐๐	-	๓๙,๐๘๐
				(หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ)			(หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ)					
๒๑๓	นายวิศรุฑ โภคาแสง	ศิลปศาสตรบัณฑิต(รัฐประศาสนศาสตร์)	๗๖-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการ	๗๖-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการ	๒๘๒,๖๐๐	-	-	๒๓,๕๕๐
	พนักงานจ้าง											
๒๑๔	นายประมวลศักดิ์ สายบาศะ	รัฐประศาสนศาสตร์ (การปกครองส่วนท้องถิ่น)	-	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-	-	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-	๑๘๗,๒๐๐	-	-	๑๕,๖๐๐
๒๑๕	นายภาณุวิชญ์ ศิริบูรณ์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	-	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	-	-	๑๕,๐๐๐
๒๑๖	นางสาววรรณิษา สมสูง	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานประชาสัมพันธ์	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานประชาสัมพันธ์	-	๑๕๘,๔๐๐	-	-	๑๓,๒๐๐
	กองการศึกษา											
๒๑๗	นายพรนิรันดร์ จ้อยสิน	ครุศาสตรศึกษบัณฑิต	๗๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	นักบริหารงานการศึกษา	กลาง	๗๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	นักบริหารงานการศึกษา	กลาง	๖๔๙,๐๘๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๕๔,๐๙๐
				(ผู้อำนวยการกองการศึกษา)			(ผู้อำนวยการกองการศึกษา)					
	งานบริหารการศึกษ											
๒๑๘	นางศุภิยา สัมพะวงค์	-	๗๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	นักบริหารงานศึกษา	ต้น	๗๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	นักบริหารงานศึกษา	ต้น	๔๒๒,๒๔๐	๑๘,๐๐๐	-	๓๕,๒๒๐
				(หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา)			(หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา)		-	-	-	-
๒๑๙	นางสาวพิมพ์ศนิดา จึงสุทวิงษ์	-	๗๖-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๗๖-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๔๐๙,๓๒๐	-	-	๓๔,๑๑๐
๒๒๐	นางสาวว่าง	-	๗๖-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	๗๖-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๒๒๑	นางสาวนันทิยา หินหา	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	๗๖-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	๗๖-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	๓๖๒,๖๔๐	-	-	๓๐,๒๒๐
๒๒๒	นางสาวกุลธิดา ศรีเขียว	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการบัญชี	๗๖-๒-๐๘-๓๒๐๑-๐๐๕	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	๗๖-๒-๐๘-๓๒๐๑-๐๐๕	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	๓๐๘,๐๘๐	-	-	๒๕,๖๗๐
๒๒๓	นายอาณัติ แก้วกอ	-	๗๖-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๗๖-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๖	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๒๔๗,๙๐๐	-	-	๑๓,๗๖๐
	พนักงานจ้าง											
๒๒๔	นางสาวอัมพร สุนทรวงค์	บริหารธุรกิจบัณฑิต	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	๑๘๐,๐๐๐	-	-	๑๕,๐๐๐
๒๒๕	นางสาวจวีร์รัตน์ กิ่งวรรณ	ศิลปศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	๑๘๐,๐๐๐	-	-	๑๕,๐๐๐
	ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม											
๒๒๖	นางพนทิพย์ ชำนาญวงศ์	ครุศาสตรมหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา	๗๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	นักบริหารงานศึกษา	ต้น	๗๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	นักบริหารงานศึกษา	ต้น	๔๖๒,๒๔๐	๑๘,๐๐๐	-	๓๘,๕๒๐
				(หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม)			(หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม)		-	-	-	-
๒๒๗	นางสาวชุติมาต์ ทิมกุล	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๗๖-๒-๐๘-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	๗๖-๒-๐๘-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	๓๑๑,๖๔๐	-	-	๒๕,๙๗๐
๒๒๘	นางฉัตรชนก โตอ่อน	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การพัฒนาสังคม)	๗๖-๒-๐๘-๓๘๐๕-๐๐๑	นักวิชาการวัฒนธรรม	ปฏิบัติการ	๗๖-๒-๐๘-๓๘๐๕-๐๐๑	นักวิชาการวัฒนธรรม	ปฏิบัติการ	๒๒๒,๒๔๐	-	-	๑๘,๕๒๐
	พนักงานจ้าง											
๒๒๙	นางสาวมนัชชา พิภูล	บริหารธุรกิจบัณฑิต	-	-	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑๘๗,๒๐๐	-	-	๑๕,๖๐๐
	งานโรงเรียนโรงเรียนเทศบาลตำบลขามใหญ่บ้านหนองไผ่											
๒๓๐	นางนาคิยา ทองฟู	ครุศาสตรบัณฑิต	๗๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๓๓	นักบริหารสถานศึกษา	คศ.๔	๗๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๓๓	นักบริหารสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	๖๖๘,๐๕๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	งบอุดหนุน
				(ผู้อำนวยการสถานศึกษา)			(ผู้อำนวยการสถานศึกษา)					
๒๓๑	นายวีระวัฒน์ แดงบุตรดา	-	-	นักบริหารสถานศึกษา	คศ.๓	๗๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๓๔	นักบริหารสถานศึกษา	-	-	-	-	งบอุดหนุน
				(รองผู้อำนวยการสถานศึกษา)			(รองผู้อำนวยการสถานศึกษา)					งบอุดหนุน
	พนักงานครูเทศบาล											
๒๓๒	นางนิตดา ชาลี	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	๗๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๓๔	ครู	ชำนาญการพิเศษ	๗๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๓๔	ครู	ชำนาญการพิเศษ	๔๓๗,๖๔๐	-	-	งบอุดหนุน
๒๓๓	นางสาวอรวิมล จันทร์พรวง	ปริญญาตรี (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	๗๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๓๕	ครู	ชำนาญการพิเศษ	๗๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๓๕	ครู	ชำนาญการพิเศษ	๔๕๐,๐๐๐	-	๔๒,๐๐๐	งบอุดหนุน
๒๓๔	นางสาวสุติมา ศรีจันทร์	ครุศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	๗๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๓๖	ครู	ชำนาญการพิเศษ	๗๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๓๖	ครู	ชำนาญการ	๓๘๒,๒๐๐	-	-	งบอุดหนุน
๒๓๕	นางสาวเจนระวี นนทะแก้ว	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	๗๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๓๗	ครู	ชำนาญการ	๗๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๓๗	ครู	ชำนาญการ	๓๔๐,๘๐๐	-	-	งบอุดหนุน
๒๓๖	นางฉัตรมงคล เขยคำดี	ครุศาสตรบัณฑิต	๗๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๓๘	ครู	ชำนาญการ	๗๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๓๘	ครู	ชำนาญการ	๓๓๕,๘๐๐	-	-	งบอุดหนุน
๒๓๗	นางอินทรีรา คำพร	ครุศาสตรบัณฑิต	๗๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๓๙	ครู	ชำนาญการ	๗๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๓๙	ครู	ชำนาญการ	๓๓๒,๘๘๐	-	-	งบอุดหนุน
๒๓๘	นางสาวอัมพร อินสุวรรณ	-	๗๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๔๐	ครู	ชำนาญการพิเศษ	๗๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๔๐	ครู	ชำนาญการพิเศษ	๔๐๑,๑๖๐	-	-	งบอุดหนุน

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน	
๒๓๙	นายกนกพล โม้ทอง	ครุศาสตรบัณฑิต	๗๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๔๑	ครู	ชำนาญการ	๗๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๔๑	ครู	ชำนาญการ	๓๓๘,๗๒๐	-	-	งบบุคลากร
๒๔๐	นางสาวปราณี ชลกาญจน์	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	๗๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๔๓	ครู	ชำนาญการ	๗๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๔๓	ครู	ชำนาญการ	๓๗๕,๗๒๐	-	-	งบบุคลากร
๒๔๑	นางสาวปัทมา อิ่มสนอง	-	๗๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๔๒	ครู	ชำนาญการพิเศษ	๗๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๔๒	ครู	ชำนาญการพิเศษ	๔๖๖,๔๔๐	-	-	งบบุคลากร
๒๔๒	นางสาววิศรา ศรีลพพันธ์	-	๗๖-๒-๐๘-๖๖๐๑-๐๔๔	ครู	ชำนาญการพิเศษ	๗๖-๒-๐๘-๖๖๐๑-๐๔๔	ครู	ชำนาญการพิเศษ	๔๗๕,๒๐๐	-	-	งบบุคลากร
๒๔๓	นายธีรวิทย์ จันทร์ทอง	ครุศาสตรบัณฑิต (ศึกษาศาสตร์)	๗๖-๒-๐๘-๖๖๐๑-๐๔๕	ครู	ชำนาญการพิเศษ	๗๖-๒-๐๘-๖๖๐๑-๐๔๕	ครู	ชำนาญการพิเศษ	๔๘๘,๖๔๐	-	-	งบบุคลากร
๒๔๔	นางนริภรณ์ อาระหงษ์	-	๗๖-๒-๐๘-๖๕๐๑-๐๓๕	ครู	ชำนาญการ	๗๖-๒-๐๘-๖๕๐๑-๐๓๕	ครู	ชำนาญการ	๓๗๕,๑๖๐	-	-	งบบุคลากร
๒๔๕	นายธีระพงษ์ วงศ์ชัย	ครุศาสตรบัณฑิต	๗๖-๒-๐๘-๖๕๐๑-๐๓๖	ครู	ชำนาญการ	๗๖-๒-๐๘-๖๕๐๑-๐๓๖	ครู	-	๒๖๓,๕๒๐	-	-	งบบุคลากร
๒๔๖	นางสาวชนิดาภา พุทธิรักษ์	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	๗๖-๒-๐๘-๖๕๐๑-๐๓๓	ครู	ชำนาญการ	๗๖-๒-๐๘-๖๕๐๑-๐๓๓	ครู	ชำนาญการ	๓๓๕,๗๖๐	-	-	งบบุคลากร
๒๔๗	นายธรรมจักร อาระหงษ์	-	๗๖-๒-๐๘-๖๕๐๑-๐๓๔	ครู	ชำนาญการ	๗๖-๒-๐๘-๖๕๐๑-๐๓๔	ครู	-	-	-	-	งบบุคลากร
๒๔๘	นางสาวรุจิรา จันทร์ศักดิ์	-	๗๖-๒-๐๘-๖๕๐๑-๐๖๗	ครู	ชำนาญการ	๗๖-๒-๐๘-๖๕๐๑-๐๖๗	ครู	-	-	-	-	งบบุคลากร
๒๔๙	นางกุสุมา เวชกามา	-	๗๖-๒-๐๘-๖๕๐๑-๐๖๘	ครู	ชำนาญการ	๗๖-๒-๐๘-๖๕๐๑-๐๖๘	ครู	-	-	-	-	งบบุคลากร
๒๕๐	-รองรับการจัดสรร ๑ อัตรา -	-	-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	รองรับการจัดสรร
๒๕๑	-รองรับการจัดสรร ๑ อัตรา -	-	-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	รองรับการจัดสรร
๒๕๒	-รองรับการจัดสรร ๑ อัตรา -	-	-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	รองรับการจัดสรร
๒๕๓	-รองรับการจัดสรร ๑ อัตรา -	-	-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	รองรับการจัดสรร
พนักงานจ้าง												
๒๕๔	ว่าง รุณชัยพร ลาออก ๒๙ พ.ค. ๖๘	-	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	-	-	งบท้องถิ่น
๒๕๕	นายวรินทร์ อภินันท์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาเกษตรศาสตร์	-	ผู้ช่วยครู (เอกเกษตรศาสตร์)	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เอกเกษตรศาสตร์)	-	-	-	-	งบท้องถิ่น
๒๕๖	นายอภิชาติ ดวงแก้ว	ปวส.(การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	-	๑๐,๐๒๐	งบบุคลากร
๒๕๗	นางทิพย์ทิพร สีสาร	รัฐศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	๑๑,๒๒๐	งบท้องถิ่น
๒๕๘	นายวิชัย เจริญนันท์	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	-	-	๑๒,๐๐๐	งบท้องถิ่น
๒๕๙	-รองรับการจัดสรร-	-	-	ภารโรง	-	-	ภารโรง	-	-	-	-	งบบุคลากร
โรงเรียนอนุบาลบ้านหนองหว้า												
๒๖๐	นางสาวอัญชลี ศรีมันตะ	-	-	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	๗๖-๒-๐๘-๕๕๐๑-๐๖๙	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	-	งบบุคลากร
๒๖๑	นางสาวเสาวณี วัชชุติมา	ครุศาสตรบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	๗๖-๒-๐๘-๖๕๐๑-๐๒๔	ครู	ชำนาญการพิเศษ	๗๖-๒-๐๘-๖๕๐๑-๐๒๔	ครู	ชำนาญการพิเศษ	๓๔๗,๕๖๐	-	-	งบบุคลากร
๒๖๒	นางอรชร ทองฟู	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	๗๖-๒-๐๘-๖๕๐๑-๐๓๐	ครู	-	๗๖-๒-๐๘-๖๕๐๑-๐๓๐	ครู	-	๒๗๐,๒๖๐	-	-	งบบุคลากร
๒๖๓	นางสาวเพียงใจ ภู่อินทร์	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	๗๖-๒-๐๘-๖๕๐๑-๐๓๑	ครู	ชำนาญการ	๗๖-๒-๐๘-๖๕๐๑-๐๓๑	ครู	ชำนาญการ	๓๗๕,๒๘๐	-	-	งบบุคลากร
๒๖๔	นางสาวกัญญาภัทร ศิริบูรณ์	-	๗๖-๒-๐๘-๖๕๐๑-๐๓๒	ครู	-	๗๖-๒-๐๘-๖๕๐๑-๐๓๒	ครู	-	-	-	-	งบบุคลากร
พนักงานจ้าง												
๒๖๕	-รองรับการจัดสรร-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	-	งบบุคลากร
๒๖๖	-ว่าง-	-	-	ภารโรง	-	-	ภารโรง	-	-	-	-	งบบุคลากร
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองหว้า												
พนักงานครูเทศบาล												
๒๖๗	ว่าง	-	-	-	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	งบบุคลากร
๒๖๘	ว่าง	-	๗๖-๒-๐๘-๖๖๐๑-๐๔๒	ครู	-	๗๖-๒-๐๘-๖๖๐๑-๐๔๒	ครู	ชำนาญการ	๓๔๔,๒๘๐	-	-	งบบุคลากร
๒๖๙	นางอุตร ก่อบุญ	-	๗๖-๒-๐๘-๖๖๐๑-๐๔๓	ครู	ชำนาญการ	๗๖-๒-๐๘-๖๖๐๑-๐๔๓	ครู	ชำนาญการ	๓๖๗,๕๒๐	-	-	งบบุคลากร
พนักงานจ้าง												
๒๗๐	นางสาวปาริฉัตร บุญรัมย์	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	-	๑๒,๐๐๐	งบบุคลากร
๒๗๑	นางสาววราภรณ์ บุญเรือง	ศิลปศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	-	๒๔,๐๐๐	งบบุคลากร
๒๗๒	นางสาวอัจฉราพรรณ คุณเจริญปัญญา	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	-	๑๒,๐๐๐	งบบุคลากร
๒๗๓	นางสาววรรณิการ์ ผิวอ่อน	บริหารธุรกิจการตลาด	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	-	๒๔,๐๐๐	งบบุคลากร
๒๗๔	นายโกศล ภวภูตานนท์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	-	-	๑๒,๐๐๐	งบท้องถิ่น
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก IT เจริญพระเกียรติบ้านดงมพร้าว												
พนักงานครูเทศบาล												
๒๗๕	ว่าง	-	-	-	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	สรรหาเมื่อได้รับแจ้งจาก สก.
๒๗๖	นางสาวอนงค์พร ธรรมเสถียร	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	๗๖-๒-๐๘-๖๖๐๑-๐๓๗	ครู	-	๗๖-๒-๐๘-๖๖๐๑-๐๓๗	ครู	-	๒๙๙,๔๐๐	-	-	งบบุคลากร

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน	
๒๒๗	-ว่าง-	-	๗๖-๒-๐๘-๖๖๐๑-๐๓๘	ครู	-	๗๖-๒-๐๘-๖๖๐๑-๐๓๘	ครู	ชำนาญการ	๓๗๙,๔๕๐	-	-	งบบุคลากร
๒๒๘	-ว่าง-	-	๗๖-๒-๐๘-๖๖๐๑-๐๓๙	ครู	-	๗๖-๒-๐๘-๖๖๐๑-๐๓๙	ครู	ชำนาญการ	๓๕๕,๒๐๐	-	-	งบบุคลากร
๒๒๙	-ว่าง-	-	๗๖-๒-๐๘-๖๖๐๑-๐๔๐	ครู	-	๗๖-๒-๐๘-๖๖๐๑-๐๔๐	ครู	-	-	-	-	งบบุคลากร
๒๓๐	นางสุนันฐิตา หันแสง	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	๗๖-๒-๐๘-๖๖๐๑-๐๔๑	ครู	-	๗๖-๒-๐๘-๖๖๐๑-๐๔๑	ครู	-	๒๙๔,๓๖๐	-	-	งบบุคลากร
๒๓๑	-รอรับการจัดสรร ๑ อัตรา -	-	-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	รอรับการจัดสรร
๒๓๒	-รอรับการจัดสรร ๑ อัตรา -	-	-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	รอรับการจัดสรร
๒๓๓	-รอรับการจัดสรร ๑ อัตรา -	-	-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	รอรับการจัดสรร
พนักงานจ้าง												
๒๓๔	นางสาวอริยา สายแหว	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	งบบุคลากร
๒๓๕	นางสาวสุรพิชญ์ มาให้ทรัพย์	ครุศาสตรบัณฑิต(การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑๓๑,๑๖๐	-	-	งบบุคลากร
๒๓๖	นางสาวกรรณิการ์ ไกรนอก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	งบบุคลากร
๒๓๗	นางสาวเกศลดา จตุวรรณ์	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	งบบุคลากร
๒๓๘	นายจักรพงษ์ สีหาหาร	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	งบบุคลากร
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กประชาสามัคคี												
พนักงานครูเทศบาล												
๒๓๙	-ว่าง	-	-	-	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	สรรหาเมื่อได้รับแจ้งจาก สด.
๒๔๐	นางสาวสุรสิณี กลูกุด	ครุศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	๗๖-๒-๐๘-๖๖๐๑-๐๔๘	ครู	ชำนาญการพิเศษ	๗๖-๒-๐๘-๖๖๐๑-๐๔๘	ครู	ชำนาญการพิเศษ	๔๐๓,๖๘๐	-	-	งบบุคลากร
๒๔๑	นางพิภล แดงสุวรรณ	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	๗๖-๒-๐๘-๖๖๐๑-๐๕๒	ครู	ชำนาญการ	๗๖-๒-๐๘-๖๖๐๑-๐๕๒	ครู	ชำนาญการ	๓๖๙,๙๖๐	-	-	งบบุคลากร
๒๔๒	นางฉวีวรรณ มุขสมบัติ	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	๗๖-๒-๐๘-๖๖๐๑-๐๕๓	ครู	-	๗๖-๒-๐๘-๖๖๐๑-๐๕๓	ครู	-	๒๙๔,๘๕๐	-	-	งบบุคลากร
๒๔๓	-รอรับการจัดสรร ๑ อัตรา -	-	-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	รอรับการจัดสรร(งบบุคลากร)
พนักงานจ้าง												
๒๔๔	นางสาวกนิษฐิ์กร พรมวัง	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑๑๒,๘๐๐	-	๒๔,๐๐๐	งบบุคลากร
๒๔๕	นางสาวพัชรกัญญา เอื้อสามภรณ์	ม.๖	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	งบบุคลากร
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านขามใหญ่												
พนักงานครูเทศบาล												
๒๔๖	-ว่าง	-	-	-	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	สรรหาเมื่อได้รับแจ้งจาก สด.
๒๔๗	นางสาวณัฐพร ศรีระชาติ	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	๗๖-๒-๐๘-๖๖๐๑-๐๕๑	ครู	ชำนาญการ	๗๖-๒-๐๘-๖๖๐๑-๐๕๑	ครู	ชำนาญการ	๓๗๒,๒๐๐	-	-	งบบุคลากร
๒๔๘	-ว่าง	-	๗๖-๒-๐๘-๖๖๐๑-๐๕๔	ครู	-	๗๖-๒-๐๘-๖๖๐๑-๐๕๔	ครู	-	๒๙๘,๒๐๐	-	-	งบบุคลากร
๒๔๙	นางทองจันทร์ ผิวอ่อน	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	๗๖-๒-๐๘-๖๖๐๑-๐๕๖	ครู	ชำนาญการ	๗๖-๒-๐๘-๖๖๐๑-๐๕๖	ครู	ชำนาญการ	๓๐๐,๖๐๐	-	-	งบบุคลากร
๓๐๐	-รอรับการจัดสรร ๑ อัตรา -	-	-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	รอรับการจัดสรร(งบบุคลากร)
พนักงานจ้าง												
๓๐๑	นางสาวอุษิตา เขติสุข	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑๙๐,๐๘๐	-	-	งบบุคลากร
๓๐๒	นางสาววราณี ย่อมพันธ์	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑๑๒,๘๐๐	-	๑๒,๐๐๐	งบบุคลากร
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหัวคว่ำ												
พนักงานครูเทศบาล												
๓๐๓	-ว่าง	-	-	-	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	สรรหาเมื่อได้รับแจ้งจาก สด.
๓๐๔	-ว่าง	-	๗๖-๒-๐๘-๖๖๐๑-๐๕๗	ครู	-	๗๖-๒-๐๘-๖๖๐๑-๐๕๗	ครู	ชำนาญการพิเศษ	๔๐๐,๐๘๐	-	-	งบบุคลากร ว่าง
๓๐๕	นางสาววาสนา ศิริจันทร์	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	๗๖-๒-๐๘-๖๖๐๑-๐๕๕	ครู	-	๗๖-๒-๐๘-๖๖๐๑-๐๕๕	ครู	-	๒๙๔,๘๕๐	-	-	งบบุคลากร
๓๐๖	-รอรับการจัดสรร ๑ อัตรา -	-	-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	รอรับการจัดสรร(งบบุคลากร)
๓๐๗	-รอรับการจัดสรร ๑ อัตรา -	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พนักงานจ้าง												
๓๐๘	นางปณีนุช สายเนาะ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑๘๗,๒๐๐	-	-	งบบุคลากร
๓๐๙	นางสาวสุกัญญา แสงทอง	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	งบบุคลากร
๓๑๐	นางสาวอุบลวรรณ พูนพิน	ศิลปศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	งบบุคลากร

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคอนยุง												
พนักงานครูเทศบาล												
๓๑๑	ว่าง	-	-	-	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	สรรหาเมื่อได้รับแจ้งจาก สก.
๓๑๒	นางสาวอัญญา แสงสุข	คุรุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	๗๖-๒-๐๘-๖๖๐๑-๐๕๐	ครู	ชำนาญการ	๗๖-๒-๐๘-๖๖๐๑-๐๕๐	ครู	ชำนาญการ	๓๘๖,๐๕๐	-	-	งบบุคลากร
๓๑๓	ว่าง คาราวรรณ ลาออก	-	๗๖-๒-๐๘-๖๖๐๑-๐๕๔	ครู	-	๗๖-๒-๐๘-๖๖๐๑-๐๕๔	ครู	ชำนาญการ	๓๑๕,๖๐๐	-	-	งบบุคลากร ตัดโดยตำแหน่ง กกคท คอนยุง
๓๑๔	-รอรับการจัดสรร ๑ อัตรา -	-	-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	รอรับการจัดสรร(งบบุคลากร)
๓๑๕	-รอรับการจัดสรร ๑ อัตรา -	-	-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	รอรับการจัดสรร(งบบุคลากร)
๓๑๖	-รอรับการจัดสรร ๑ อัตรา -	-	-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	รอรับการจัดสรร(งบบุคลากร)
๓๑๗	-รอรับการจัดสรร ๑ อัตรา -	-	-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	รอรับการจัดสรร(งบบุคลากร)
๓๑๘	-รอรับการจัดสรร ๑ อัตรา -	-	-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	รอรับการจัดสรร(งบบุคลากร)
๓๑๙	-รอรับการจัดสรร ๑ อัตรา -	-	-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	รอรับการจัดสรร(งบบุคลากร)
พนักงานจ้าง												
๓๒๐	ว่าง อารีรัตน์ (ลาออก ๒๕.ย.)	ศึกษาศาสตร	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑๘๐,๐๐๐	-	-	-
๓๒๑	นางสาวอนภรณ์ สายขมภู	คุรุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑๘๐,๐๐๐	-	-	-
๓๒๒	นางสาวเกสร ธีระโคตร	บริหารธุรกิจบัณฑิต	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	งบบุคลากร
๓๒๓	นางนงคราญ พรหมจำปา	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑๓๕,๗๖๐	-	๒๔,๐๐๐	งบบุคลากร
๓๒๔	นางสาวนทยา รัตนโก	ม.๖	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	งบท้องถิ่น
๓๒๕	นางสาวพรชิตา เจริญทัศน์	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	งบบุคลากร
๓๒๖	นางสาวศุภลักษณ์ สายบะเข	ม.๖	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	งบท้องถิ่น
๓๒๗	นางสาวปิยดา มณีภาค	บริหารธุรกิจบัณฑิต	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	งบท้องถิ่น
๓๒๘	นางภาณุวัฒน์ วงศ์ติมา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	งบท้องถิ่น
๓๒๙	นางสาวจิตติภรณ์ กิ่งวรรณ	ม.๖	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	งบท้องถิ่น
๓๓๐	นางสาวศิริภาณี แสนวิเศษ	ม.๖	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	งบท้องถิ่น
๓๓๑	นางสาวกนิษฐา ดวงแก้ว	ม.๗	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	งบท้องถิ่น
๓๓๒	นายพุทธา ทวีสุข	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	งบท้องถิ่น
กองสวัสดิการสังคม												
๓๓๓	นางสุกฤดา ปากหวาน	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	๗๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	กลาง	๗๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	กลาง	๕๑๑,๕๔๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๔๒,๖๒๐
				(ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม)				(ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม)				
ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม												
๓๓๔	นางสาววรรณษา อิงสกุล	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๗๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๗๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๔๒๙,๒๕๐	๑๘,๐๐๐	-	๓๕,๗๗๐
				(หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม)				(หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม)				
๓๓๕	จำเอนนิตินันท์ ยศพล	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	๗๖-๒-๑๑-๒๑๐๑-๐๐๒	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก	๗๖-๒-๑๑-๒๑๐๑-๐๐๒	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก	๓๕๖,๑๖๐	-	-	๒๙,๖๘๐
๓๓๖	นางสาวจิระนันท์ แก้วรวม	นิติศาสตรบัณฑิต	๗๖-๒-๑๑-๒๑๐๑-๐๐๔	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	๗๖-๒-๑๑-๒๑๐๑-๐๐๔	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	๒๒๒,๒๕๐	-	-	๑๘,๕๒๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๓๓๗	นายประวิทย์ศักดิ์ จินาพร	คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓๘,๐๐๐	-	๒๑,๕๒๐	๑๑,๕๐๐
ฝ่ายพัฒนาชุมชน												
๓๓๘	ว่าง	-	๗๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๗๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๔๒๒,๖๔๐	๑๘,๐๐๐	-	๓๕,๒๒๐
				(หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน)				(หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน)				
๓๓๙	นายณัฐสิทธิ์ ทาวงรัมย์	เศรษฐศาสตรบัณฑิต	๗๖-๒-๑๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	๗๖-๒-๑๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	๒๙๘,๕๔๐	-	-	๒๕,๘๗๐
๓๔๐	นายอัครม บรีสวัสดิ์	บริหารธุรกิจบัณฑิต(การบริหารทรัพยากรมนุษย์)	๗๖-๒-๑๑-๒๑๐๑-๐๐๓	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	๗๖-๒-๑๑-๒๑๐๑-๐๐๓	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	๒๔๙,๒๕๐	-	-	๒๐,๗๗๐
๓๔๑	นางสาวจิรวิติ สุทธสาร	-	๗๖-๒-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๗๖-๒-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๒๒๐,๔๐๐	-	-	๑๙,๘๐๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๓๔๒	นางสาวศศิการ ประคองยศ	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑๘๐,๐๐๐	-	-	๑๕,๐๐๐
กองการเจ้าหน้าที่												
๓๔๓	นางอรอนงค์ บูชาพันธ์	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๗๖-๒-๒๔-๒๑๐๑-๐๐๘	นักบริหารงานทั่วไป	กลาง	๗๖-๒-๒๔-๒๑๐๑-๐๐๘	นักบริหารงานทั่วไป	กลาง	๔๗๘,๕๖๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๓๙,๘๘๐
				(ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่)				(ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่)				

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตราค่าจ้าง												
๓๔๔	นางสาวชุตติกาญจน์ ลินตล	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๗๖-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๐๔	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๖-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๐๔	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๔๔๒,๓๒๐	๑๘,๐๐๐	-	๓๖,๘๖๐
				(หัวหน้าฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตราค่าจ้าง)			(หัวหน้าฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตราค่าจ้าง)		-	-		
๓๔๕	ส.อ.อุทธิรงค์ สมเทพ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	๗๖-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๗๖-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๒๔๙,๒๔๐	-	-	๒๐,๗๗๐
๓๔๖	นางสาววนิดา ศรีลาศักดิ์	บริหารธุรกิจบัณฑิต(การตลาด)	๗๖-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๓	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๗๖-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๓	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๒๘๘,๑๒๐	-	-	๒๔,๐๑๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๓๔๗	นางสาวลภัสสรดา วงศ์โพธิ์	บริหารธุรกิจบัณฑิต	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓๘,๐๐๐	-	-	๑๑,๕๐๐
ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร												
๓๔๘	นางจารุวรรณ เจริญศรี	-	๗๖-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๐	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๖-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๐	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๔๑๖,๑๖๐	๑๘,๐๐๐	-	๓๔,๖๘๐
				(หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร)			(หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร)		-	-		-
๓๔๙	นางสาวอาภาสิริ พวงจันทร์	บริหารธุรกิจบัณฑิต(การตลาด)	๗๖-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๒	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๗๖-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๒	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๑๖,๖๐๐
๓๕๐	จำลิบเอก พัทธพล วัชชนะ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	๗๖-๒-๒๙-๔๑๐๑-๐๐๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๗๖-๒-๒๙-๔๑๐๑-๐๐๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๒๒๙,๒๐๐	-	-	๑๙,๑๐๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๓๕๑	นางสาววรินทร์ แสงนันท์	รัฐศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๑๘๐,๐๐๐	-	-	๑๕,๐๐๐
๓๕๒	นางสาวปภาวดี ศรีงาม	ศิลปศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑๘๐,๐๐๐	-	-	๑๕,๐๐๐
หน่วยตรวจสอบภายใน												
๓๕๓	นางสาวปรียาชนก จักรธัญญ์	ปริญญาโท (รัฐศาสตรมหาบัณฑิต)	๗๖-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการ	๗๖-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการ	๒๗๑,๔๔๐	-	-	๒๒,๖๒๐

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management : HRM)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (วันที่ 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)

เทศบาลตำบลขามใหญ่ อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
1	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2569 ของเทศบาลตำบลขามใหญ่	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568
2	การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของพนักงานเทศบาล	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568
3	การแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลให้ได้รับวิทยฐานะสูงขึ้น	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568
4	การสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานในสายงานผู้ปฏิบัติจากตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	14 กรกฎาคม 2568 - 28 พฤศจิกายน 2568 (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568-2569)

ข้อมูลสถิติ จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

ประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติ		
	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน/คน)	กรอบมีเงิน (จำนวน/คน)	กรอบคนครอง (จำนวน/คน)
บริหารท้องถิ่น	3	3	3
อำนาจการท้องถิ่น	26	24	24
วิชาการ	107	72	72
ทั่วไป	19	15	15
ลูกจ้างประจำ	3	3	3
พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป	188	168	168
รวม	346	285	285

1. ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

2. ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development : HRD)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (วันที่ 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)

เทศบาลตำบลขามใหญ่ อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
1	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย (รุ่นที่30)	ดำเนินการแล้วเสร็จ	30,000 บาท	28 มกราคม 2568 – 14 กุมภาพันธ์ 2568
2	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรหลักสูตรนายช่างไฟฟ้า รุ่นที่ 13	ดำเนินการแล้วเสร็จ	30,000 บาท	25 มกราคม 2568 – 14 กุมภาพันธ์ 2568
3	โครงการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับครูและ บุคลากรทางการศึกษา	ดำเนินการแล้วเสร็จ	30,000 บาท	16 มกราคม 2568